

Comunità Montana
dell'Oltrepò Pavese

Decreto Presidenziale n. 10/2022 del 05/09/2022

Oggetto: Nomina del Responsabile dell'Area 2 – Affari Istituzionali, Progetti Strategici, Turismo, Agricoltura e Foreste, Titolare Di Posizione Organizzativa

Il Presidente della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese

PREMESSO:

- che la Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente Categoria Giuridica "D";

VISTI:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Presidente il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;



Comunità Montana
dell'Oltrepò Pavese

RICHIAMATO l'art. 14, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018 sottoscritto il giorno 21 maggio 2018, il quale prescrive che gli incarichi relativi alle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

PRESO ATTO delle disposizioni di cui all'art. 14, comma 2 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, laddove è prescritto che “Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D”;

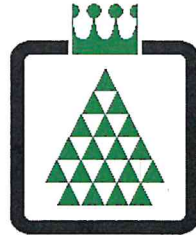
DATO ATTO che a far data dal 05/09/2022 la Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese si è dotata di una nuova figura di Istruttore Direttivo amministrativo in servizio presso all'AREA 2 – Affari Istituzionali, Progetti Strategici, Turismo, Agricoltura e Foreste, avendo proceduto all'assunzione a tempo determinato del Dott. Giuseppe Bufalino;

VISTO l'organigramma dell'Ente aggiornato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 52 del 22/07/2022;

CONSIDERATA la necessità di affidare la responsabilità dell'area organizzativa all'AREA 2 – Affari Istituzionali, Progetti Strategici, Turismo, Agricoltura e Foreste - della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese, ad oggi vacante, al Responsabile ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, assegnando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo Testo Unico;

VALUTATI i requisiti e le competenze specialistiche e professionali, le esperienze maturate e le capacità dimostrate dal dipendente sopra citato nonché dal possesso dei requisiti richiesti dai criteri stabiliti per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizione Organizzativa;

PRECISATO che all'interno dell'organigramma dell'ente non risultano presenti altre figure professionali aventi la qualifica giuridica posseduta dalla dipendente in oggetto (Istruttore Direttivo amministrativo categoria D) relativamente al ruolo da ricoprire e pertanto tale posizione deve intendersi infungibile;



Comunità Montana
dell'Oltrepò Pavese

ACCERTATA l'assenza di cause di incompatibilità e/o inconferibilità ostative all'attribuzione dell'incarico in argomento;

VISTO il comma 9 dell'articolo 165 del D.Lgs 267/2000 il quale dispone che "(...) a ciascun servizio è affidato con il bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi associati, del quale risponde il Responsabile del Servizio";

RITENUTO altresì di procedere all'individuazione del Responsabile del potere sostitutivo in caso di inerzia dei responsabili degli uffici e dei servizi ai sensi dell'art. 2, comma 9 bis, della Legge 241/1990 e s.m.i.;

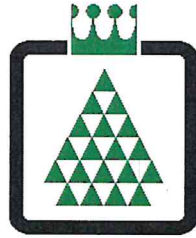
VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

D E C R E T A

1. Di nominare, ai sensi delle norme in premessa citate e segnatamente dell'art. 50, comma 10, dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 4, commi 2 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Testo Unico Pubblico Impiego), il Dott. Giuseppe Bufalino, Istruttore direttivo amministrativo – Categoria D, posizione economica D1, quale Responsabile dell'AREA 2 – Affari Istituzionali, Progetti Strategici, Turismo, Agricoltura e Foreste, a decorrere dal 05/09/2022 e fino al 31/07/2023, conferendo allo stesso la titolarità della Posizione Organizzativa;
2. Di dare atto che il trattamento economico da corrispondere al titolare di posizione organizzativa sarà stabilito, secondo quanto disposto dall'art. 15 del CCNL 2016 – 2018, con successivo provvedimento e sulla base del sistema di graduazione della retribuzione di posizione adottata dall'ente;
3. Di dare atto che il conferimento di detta responsabilità comporta l'attribuzione di tutti i poteri, le funzioni, i compiti, le competenze e gli atti gestionali (tranne le sole



Comunità Montana
dell'Oltrepò Pavese

deroghe espressamente disposte per legge) previsti dalla vigente normativa e segnatamente dall'articolo 107, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. n. 267/2000 (analogamente all'art. 4, commi 2 e 3 del D. Lgs. n. 165/2001) e che il soggetto predetto è direttamente responsabile, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'Ente, della correttezza amministrativa e dell'efficienza nonché dei risultati di gestione (articolo 107, comma 6). Detta responsabilità comprende, altresì, gli atti di valorizzazione, di utilizzo ed impiego del personale assegnato al servizio;

4. Di disporre che il Segretario Generale è soggetto autorizzato a firmare e sottoscrivere tutti gli atti, determinazioni e provvedimenti di competenza dei Responsabili del Servizio, laddove, in caso di assenza, non siano stati individuati i relativi supplenti e ad intervenire alla firma, stipula e sottoscrizione di tutti gli atti, provvedimenti, convenzioni, atti unilaterali e contratti di cui sia parte la Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese anche in alternativa o in luogo del Responsabile di servizio competente ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, e che è nei predetti casi soggetto autorizzato a sostituire i medesimi per assenza, mancanza od impedimento di fatto o di diritto anche temporaneo o momentaneo.
5. Di individuare nel Segretario Generale il soggetto Responsabile del potere sostitutivo in caso di inerzia da parte dei responsabili degli uffici e dei servizi.
6. Di dare atto che il presente decreto potrà essere revocato in caso di inosservanza delle direttive del Presidente, della Giunta o dell'Assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro.
7. Di disporre la notifica del presente decreto all'interessato;
8. Di disporre la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del presente provvedimento per quindici giorni naturali e consecutivi.

Il Presidente
Dott. Giovanni Palli

Prot. n. 3108/2022
di 5/09/2022