



Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese

CODICE ENTE: 13608

GIUNTA ESECUTIVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE

N.27 DEL 06/06/2024

OGGETTO: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL RISULTATO

L'anno **duemilaventiquattro** addì **sei** del mese di **giugno** alle ore **diciassette** e minuti **quindici**, nella sede dell'Ente, previa regolare convocazione, si è riunito la Giunta Esecutiva della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese.

Risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome	Presente
1	Palli Giovanni	Sì
2	Riva Fabio	Sì
3	Accoliti Massimo	Sì
4	Bertorelli Paolino Donato	No
5	Gandolfi Andrea	Sì
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		1

Assiste, quale Segretario Verbalizzante il **Dott. Sfondrini Massimo**.

Assume la Presidenza il Sig. **Palli Giovanni** che, constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ponendo in discussione l'argomento in oggetto.

OGGETTO: SISTEMA DI INDIVIDUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - AGGIORNAMENTO E APPROVAZIONE CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL RISULTATO

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTO il CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali firmato in data 16/11/2022;

DATO ATTO che il suddetto CCNL ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative con l'introduzione in sostituzione degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

VISTI in particolare gli artt.13, comma 3 e 16-21 del suddetto CCNL che disciplinano l'area degli incarichi di EQ;

RICORDATO

- che negli Enti privi di Dirigenza sono i funzionari apicali i titolari di posizione organizzativa, secondo la regolamentazione interna dell'Ente;
- che, ai sensi dell'art.17, co.2, CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione che ha approvato il relativo schema di regolamento;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva n. 47 del 20/05/2019 "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 CCNL 21 maggio 2018) e per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato (art.15 CCNL 21 maggio 2018) - Pesatura PO – Approvazione" di cui fanno parte integrante e sostanziale gli allegati A) Criteri per la nomina e la revoca delle Posizioni Organizzative e B) Criteri di graduazione delle posizioni organizzative e del risultato;

PRESO ATTO che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D) e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per i personale appartenente all'area degli Istruttori (ex cat. C) o degli Operatori esperti (ex cat. B); gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate/istituite;

VISTO l'organigramma e il funzionigramma della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese aggiornato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 52 del 22/07/2022;

DATO ATTO che nella Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese, al momento attuale, sulla base delle norme dello statuto, del regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi e dello schema organizzativo dell'Ente, esistono i seguenti incarichi coperti da dipendenti inquadrati nella ex categoria D (Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione) che espletano le funzioni mediante direzione delle strutture apicali dell'Ente, denominate "Aree":

Area 1 - Affari Generali, Contabilità, Bilancio, Protocollo, Archivio, Patrimonio, Servizi Sociali, Attività produttive e URP. Alla quale, in aggiunta, è stata affidata anche la responsabilità del Personale.

Area 2 - Affari istituzionali, Progetti strategici, Turismo, Agricoltura e Foreste.

Area 3 - Infrastrutture, Trasporti, Protezione Civile, Difesa del suolo, Politiche del territorio e Ambiente. Alla quale, in aggiunta, è stata affidata anche la responsabilità della Centrale Unica di Committenza.

RILEVATO che è necessario provvedere in merito al sistema di pesatura delle posizioni organizzative, aggiornando l'Allegato B approvato con la succitata deliberazione n. 47 del 20/05/2019 e allinearli con le disposizioni contrattuali vigenti;

VISTA la Metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative proposte unitamente al modello di valutazione da applicare per graduare ciascuna posizione apicale, ai fini dell'attribuzione delle relative retribuzioni di posizione sottoscritto dal Nucleo Individuale di Valutazione, Dott. Massimiliano Mussi, inoltrato al protocollo dell'Ente il 03/06/2024 – Prot. n. 1562/2024;

DATO ATTO che il Sistema considera le caratteristiche fondamentali di ogni unità operativa individuando per ciascuna di esse gli elementi previsti dal CCNL (complessità e responsabilità), articolati in base a criteri specifici ai fini di una loro puntuale definizione e graduazione;

DATO ATTO altresì che le caratteristiche considerate ai fini della graduazione delle Elevate Qualificazioni sono valutate in base ai seguenti criteri, già definiti nell'allegato B) alla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 47 del 20/05/2019:

- 1 - Rilevanza della posizione rispetto alla strategicità dell'Amministrazione
- 2 - Rilevanza del supporto interfunzionale
- 3 - Complessità delle relazioni esterne
- 4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze
- 5 - Gestione risorse finanziarie
- 6 - Gestione risorse umane

PRESO ATTO altresì che la metodologia individua il collegamento tra fasce di posizione individuate tramite l'assegnazione dei punteggi sulla base dei fattori previsti nella metodologia con l'importo della retribuzione della posizione da un minimo di € 5.000,00 a un massimo di € 18.000,00, nel modo seguente:

Fascia Punteggio Retribuzione di Posizione

PUNTI da 7a 10	€ 5.000,00
PUNTI da 11 a 15	€ 7.000,00
PUNTI da 16 a 20	€ 8.500,00
PUNTI da 21 a 25	€ 10.500,00
PUNTI da 26 a 30	€ 12.500,00
PUNTI da 31 a 35	€ 14.500,00
PUNTI da 36 a 40	€ 18.000,00

EVIDENZIATO che l'Organismo di valutazione esprime la propria proposta relativamente ai criteri soprariportati prot. n. 1562/2024 del 03/06/2024 ad Oggetto: Proposta di valutazione,

graduazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL 16/11/2022 – Comparto Funzioni Locali;

VISTE le allegate schede di pesatura delle Elevate Qualificazioni e ritenute meritevoli di approvazione;

PRECISATO CHE la pesatura è soggetta a rivisitazione anche in corso d'anno nel caso di diversa valutazione della posizione in funzione di eventi/situazioni/elementi che dovessero sopraggiungere o comunque modificare lo stato attuale della struttura e della sua organizzazione interna;

EVIDENZIATO che è urgente perfezionare la procedura di pesatura per l'attribuzione delle indennità di posizione ai Responsabili di Area avente decorrenza dalla data del 1° gennaio 2024, pertanto occorre deliberare l'immediata eseguibilità della presente deliberazione;

VISTA la determinazione del Responsabile di Area 1 n. 14 del 30/04/2024 relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e alla Preintesa sul Contratto collettivo decentrato integrativo sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate della Comunità Montana Oltrepo Pavese per l'anno 2024 siglata tra le parti in data 29/05/2024 in cui si dà atto che il Fondo Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni) è pari ad Euro 35.500,00, comprensivo di retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il parere del Revisore Unico dei conti sul fondo 2024, allegato alla deliberazione G.C. n. 27 del 06/06/2024 "Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente 2024 - autorizzazione alla sottoscrizione";

TENUTO CONTO che ai sensi del CDI (Contratto decentrato integrativo) la quota delle risorse per le Posizioni Organizzative destinata alla retribuzione di risultato è pari almeno al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato;

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;
- il Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese;
- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;

RICHIAMATI l'art. 6-bis della L. 241/90, nonché gli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il CCNL 17/12/2020 – Area delle Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari) ed in particolare l'Art. 101 "Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario";

Acquisiti il parere favorevole del Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica, e il parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile dell'Area 1, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.8.2000 N. 267;

Ad unanimità di voti, espressi ai sensi di legge,

D E L I B E R A

1. di richiamare e approvare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare la graduazione del peso delle EQ nel modo indicato nel verbale del Nucleo Individuale di Valutazione, Dott. Massimiliano Mussi, depositato agli atti – Allegato A) – Prot. n. 1562/2024;
3. di approvare la graduazione e pesatura delle Elevate Qualificazioni indicate in premessa, come risultante dall'applicazione della metodologia Allegato B) che va a sostituire l'allegato B) approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 47 del 20/05/2019;
4. di riconoscere conseguentemente gli importi delle retribuzioni di posizione agli apicali, già individuati, con precedenti decreti Presidenziali, Responsabili dei Servizi inerenti le Aree dai medesimi dirette e in cui si ripartisce la struttura, nella misura sotto riportata, come proposto dall'Organismo di Valutazione:

5.

PUNTI da 7a 10	5.000,00 €
PUNTI da 11 a 15	7.000,00 €
PUNTI da 16 a 20	8.500,00 €
PUNTI da 21 a 25	10.500,00 €
PUNTI da 26 a 30	12.500,00 €
PUNTI da 31 a 35	14.500,00 €
PUNTI da 36 a 40	18.000,00 €

6. di demandare a decreto del Presidente della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese la determinazione delle indennità dei Responsabili di Area dell'Ente tenuto conto delle risorse destinabili in relazione ai limiti di spesa da rispettare in materia;
7. di abrogare qualsiasi disciplina incompatibile con la regolamentazione recata dal presente atto;
8. di dare mandato al Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Personale per gli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione, con decorrenza sulle competenze stipendiali a valere dalla data 01/01/2024;

9. di inviare copia del presente provvedimento ai titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), all'Organismo di Valutazione e al Revisore Unico;
10. di inviare altresì copia alla R.S.U. ed alle OO.SS. di Categoria;
11. di pubblicare il presente provvedimento all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - Atti generali – Regolamenti;
12. di trasmettere in elenco la presente deliberazione, contestualmente alla sua affissione all'Albo Pretorio, ai capigruppo assembleari, ai sensi del primo comma dell'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000.

Successivamente con votazione unanime e palese DELIBERA di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, 4° comma comune del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente verbale, viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Palli Giovanni

Il Segretario
Dott. Sfondrini Massimo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 156 del Registro Pubblicazioni

Si certifica che questa deliberazione viene affissa in copia all'Albo Pretorio informatico della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese il giorno 11-giu-2024 e vi rimarrà affissa per 15 giorni naturali consecutivi.

Varzi, li 11-giu-2024

Il Segretario
Dott. Sfondrini Massimo

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 06-giu-2024

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Varzi, li 06-giu-2024

Il Segretario
Dott. Sfondrini Massimo