

comunità montana
dell'Oltrepò pavese

RELAZIONE AL CONTO ANNUALE SUI RISULTATI CONSEGUITI NELLA GESTIONE DEL PERSONALE ANNO 2021

RICHIAMATE

- la legge regionale n. 27 del 28 dicembre 2018 "Istituzione del comune Colli Verdi mediante fusione dei comuni di Canevino, Ruino e Valverde, in provincia di Pavia" che istituisce dal 01/01/2019 il nuovo comune di Colli Verdi a seguito della fusione dei comuni di Valverde, Ruino e Canevino;
- la D.G.R. n. 1432 del 4 marzo 2019 "Determinazioni conseguenti alla istituzione del comune di Colli Verdi";

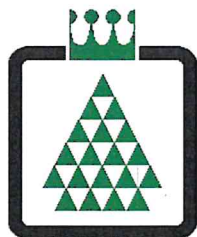
La dotazione organica della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese si è articolata per l'anno 2021 su n. 6 unità su 10 unità complessive fino al 31/05/2021, nonché su n. 7 unità su 10 unità complessive a partire dal 1/06/2021 e fino al 16/12/2021, previsti dalla pianta organica dell'Ente così come approvata dalla Delibera di Giunta Esecutiva n. 105 del 04/12/2020 relativa all'"Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023 - programmazione dei fabbisogni di personale - provvedimenti conseguenti".

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Esecutiva della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese dichiarata immediatamente eseguibile:

- n. 97 del 29/11/2021 "Contrattazione decentrata integrativa anno 2021 - approvazione della quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane formulazione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente
- n. 46 del 20/05/2019 "Istituzione Aree delle posizioni organizzative – art. 13 del CCL 21/05/2018"

RICHIAMATO il Decreto del Presidente della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese n. 8/2019 del 08/07/2019 concernente il rinnovo del contratto ai sensi dell'art. 110 del TUEL al dr. Giuseppe BUFALINO per ricoprire l'incarico di apicale dell'area 2 della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese, successivamente rinnovato con decreto n. 8/2021 del 29/12/2021; - il Decreto del Presidente della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese n. 9 dell'08/07/2019, di nomina del Dott. Bufalino Giuseppe quale Responsabile del Servizio Area 2 – Programmazione, Contabilità, Bilancio, Relazioni Esterne, Sviluppo del sistema intercomunale permanente, Cultura, Scuola, Turismo, Attività sportive, Servizi sociali e Informazioni per il pubblico;

RICHIAMATA la delibera dell'assemblea n. 36 del 20/12/2020 "Approvazione Nota di Aggiornamento al DUP 2021-2023", ove si è recepito il fabbisogno di personale 2021-2023 nonché l'identificazione dell'articolazione delle aree ove si sviluppa l'attività dell'Ente:



comunità montana
dell'Oltrepò pavese

Area 1	Personale, Patrimonio, Affari Generali, Protocollo, Archivio
Area 2	Programmazione, Contabilità, Bilancio, Relazioni esterne, Sviluppo del sistema intercomunale permanente, Cultura, Scuola, Turismo, Attività sportive, Servizi sociali e Informazioni per il pubblico
Area 3	Infrastrutture, Trasporti, Protezione Civile, Difesa del suolo, Politiche del territorio, Ambiente
Area 4	Agricoltura, Foreste e Attività produttive

DATO ATTO CHE con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 94 del 18/11/2020 “PRESA D'ATTO COLLOCAMENTO A RIPOSO DEL DIPENDENTE GIOVANNI DRAGHI - PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI” il dipendente Giovanni Draghi è stato collocato a riposo a decorrere dal 11 dicembre 2020;

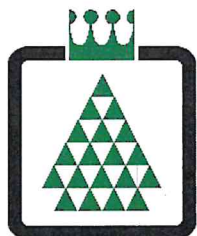
DATO ATTO CHE con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 106 del 16/12/2020 “Conferimento incarico a tempo determinato e a titolo gratuito al Geom. Giovanni Draghi, ai sensi dell'art. 5, comma 9, d.l. 95/2012, convertito in l. 135/2012, come novellato dall'art. 6, comma 2, d.l. 90/2014, convertito in l. 114/2014” è stato conferito l'incarico, gratuito ed a tempo determinato, al Geom. Giovanni Draghi;

DATO ATTO CHE, al 31/12/2021, l'assegnazione del Personale alle n. 4 Aree di competenza dando seguito all'individuazione dei relativi Responsabili era come di seguito specificato:

Area 1 – Personale, Patrimonio, Affari Generali, Protocollo, Archivio
Responsabile SCIAMANNA Sandro (Segretario)
con assegnazione a supporto della Sig.ra Giovanna Crosina (categoria C)

Area 2 – Programmazione, Contabilità, Bilancio, Relazioni esterne, Sviluppo del sistema intercomunale permanente, Cultura, Scuola, Turismo, Attività sportive, Servizi sociali e Informazioni per il pubblico:
Responsabile BUFALINO Giuseppe (qualifica D) – assunto a tempo determinato a partire dal 26/09/2019 valendosi delle disposizioni previste dall'art. 110 del TUEL nel rispetto delle disposizioni normative vigenti - con il supporto funzionale in applicazione del fondamentale principio della mobilità interna della Sig.ra Giovanna Crosina (qualifica C);

Area 3 – Infrastrutture, Trasporti, Protezione Civile e Difesa del Suolo, Politiche del Territorio ed Ambiente:
Responsabile DRAGHI Giovanni (qualifica D) fino al 16/12/2021 ai sensi dell'art. 5, comma 9, d.l. 95/2012, convertito in l. 135/2012, come novellato dall'art. 6, comma 2, d.l. 90/2014, convertito in l. 114/2014
Ing. Stefania Camerini (qualifica D) assunta, in seguito a Concorso pubblico Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, a partire dal 1/06/2021
con assegnazione a supporto della Sig.ra Giovanna Crosina;



comunità montana
dell'Oltrepò pavese

Area 4 – Agricoltura, Foreste e Attività Produttive:

Responsabile, ad interim, BUFALINO Giuseppe (Categoria D)

con assegnazione a supporto specifico dei servizi dell'Area 4 i Sigg.ri Fabio Lombardini e Roberto Trucco (qualifica B).

Pur in presenza di uno scostamento tra la pianta organica definita in 10 posti in organico ed il personale in servizio composto, a partire dal 1/06/2021, da 7 unità di personale (6 strutturati ed un segretario con incarico c.d. "a scavalco"), si è comunque riscontrato che la Comunità Montana ha pienamente operato ottimizzando l'impiego delle risorse umane disponibili consolidando una modalità di lavoro integrata tra le diverse aree di competenza. In questa direzione si registra un aumento delle attività trasversali e collegate a progetti intersettoriali che permettono così di ottimizzare la pianta organica e le risorse umane.

Tale metodo di lavoro è stato attivato, nel corso dell'anno, con particolare riferimento al coordinamento ed esercizio delle seguenti funzioni: affari generali, servizi sociali, programmazione, infrastrutture ed ambiente.

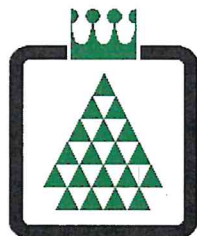
Si è garantito attraverso un organico coordinamento delle funzioni proprie, la razionalizzazione degli approvvigionamenti/servizi necessari a tutti gli uffici, conseguendo economie e completando la prima fase di spending review interna attraverso l'aggiornamento dei principali contratti in essere ed attivando nuove metodologie per le forniture pubbliche.

Con riguardo ai programmi e alle attività attuate dalla Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese nel corso dell'anno 2021 si rileva un ampio spettro di funzioni e servizi esercitate:

- Funzioni relative all'organizzazione generale, finanziaria e contabile dell'Ente;
- Funzioni attribuite da Regione Lombardia ai sensi della L.R. n. 19/2008;
- Funzioni e servizi gestiti in forma associata per i comuni facenti parte della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese;
- Servizi sociali in forza dell'accordo di programma con l'Ufficio di ambito distrettuale di Voghera e della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese;
- Servizio della Centrale Unica di Committenza per i 18 Comuni facenti parte dell'Ente
- Programmazione ed attuazione delle misure della Strategia Nazionale per le Aree Interne.

In particolar modo è opportuno rilevare che per ciò che attiene le funzioni attribuite da Regione Lombardia si è operato inoltre per il completamento di iniziative e progetti finalizzati a rivitalizzare tutto il contesto territoriale dell'ambito montano: gli interventi a favore del mondo agricolo di montagna (art. 24 della L.R. 31/2008); Sistemazioni idraulico/forestali (art. 25 della L.R. 31/2008); Denuncia taglio boschi, pratiche di svincolo idrogeologico, deleghe paesaggistiche.

Per ciò che attiene le funzioni gestite in forma associata per conto dei Comuni della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese si rileva che le funzioni soggette a maggiore esposizione in termini di carichi di lavoro sono:



comunità montana
dell'Oltrepò pavese

- Turismo nella fattispecie di un coordinamento ed un supporto delle iniziative in chiave turistica sviluppate sul territorio;
- Difesa del suolo ed infrastrutture in relazione al crescente carico di interventi in fase di esecuzione;
- Servizio sociale nella fattispecie dell'accompagnamento al fondo di inclusione povertà con particolare riferimento alla misura Reddito di Cittadinanza;
- Centrale unica di Committenza mediante stipula di apposita convenzione con i Comuni, per l'acquisizione di forniture e di servizi ai sensi del d.lgs. 50/2016.

A valere su altri servizi in gestione associata sono altresì da annoverare:

- la gestione del servizio antincendio ed il consolidamento del servizio di vigilanza ecologica; interventi nel campo sociale.

Tra le attività sulle quali l'Ente è particolarmente esposto si ricorda quanto disciplinato dalla DGR n. 7884/2018 avente ad oggetto l'attuazione della Strategia Nazionale aree interne dove in capo alla Comunità Montana è prevista l'attività di gestione amministrativa e monitoraggio della strategia d'area che prevede 33 schede operazioni a valere su 14 Comuni appartenenti alla Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese.

Il rapporto tra l'organico dell'Ente ed il volume globale degli interventi dimostra ancora una volta l'efficienza con la quale si è operato nonché una progressiva ripresa ad una dimensione associata ed integrata di attività ed iniziative.

Il giudizio finale è quindi ampiamente positivo.

Varzi, 18/05/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Giuseppe BUFALINO)

IL REVISORE DEI CONTI
(CONTINI Alessandro)