


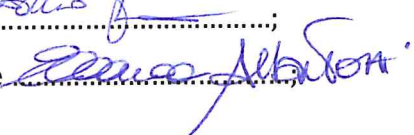
Comunità Montana  
dell'Oltrepò Pavese

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI  
UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE  
DELLA COMUNITA' MONTANA OLTREPO PAVESE  
ANNO 2024**

*Handwritten signatures in blue ink:*  
A stylized signature on the left.  
A signature in the center, possibly starting with 'D'.  
A signature on the right, possibly starting with 'SP'.  
A signature on the far right, possibly starting with 'S'.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 10 del mese di 6, alle ore 10 ha avuto luogo, presso la sede della Comunità Montana Oltrepo pavese, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) della Comunità Montana Oltrepo Pavese, come di seguito specificato:



la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- SFONDRINI Massimo, in qualità di Presidente  .....
- ALBERTAZZI Eleonora, in qualità di componente  .....

la seguente RSU:

- CAMERINI Stefania; 

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL Stefania DE BIASE 
- CISL FP Roberta NALIN 
- UIL FPL.....
- CSA Regioni e Autonomie Locali.....

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2024.

## PREMESSA

Come previsto nell'articolo 18, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comparto della Comunità Montana Oltrepo Pavese triennio 2023-2025, sottoscritto in data 07/07/2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2024.

## ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro in servizio presso la Comunità Montana Oltrepo Pavese.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

## ART. 2 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2024, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 14 del 30/04/2024 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018</b>	€ 37.093,68
<b><i>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - art. 79 comma 1, lettera A)</i></b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - art. 67, comma 2, lett. C)	€ 590,85
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - art. 67, comma 2, lett. E)	€ 0
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENTE - art. 67, comma 2, lett. F) - SOLO REGIONI	€ 0
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - art. 67, comma 2, lett. G)	€ 0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - art. 67, comma 2, lett. H	€ 0
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 590,85</b>








Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several smaller signatures on the right.

<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - art. 79 comma 1</b>	
INCREMENTO art. 67, comma 2, lett. A) - 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 - dichiarazione congiunta n. 5	€ 499,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - art. 67, comma 2, lett. B) - dichiarazione congiunta n. 5	€ 629,20
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - art. 67, comma 2, lett. H)	€ 0
INCREMENTO 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 competenza anno 2024	€ 422,50
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME DELLE POSIZIONI ECONOMICHE E GLI INCREMENTI DELLE POSIZIONI INIZIALI (CCNL 16.11.2022)	€ 0
QUOTA RISORSE A CARICO BILANCIO CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023)	€ 0
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 1.550,90</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC - art. 43 Legge 449/1997 - art. 67, comma 3, lett. A) se attività ordinariamente rese	€ 0
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - art. 67, comma 3, lett. B)	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - ICI	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67 comma 3, lett. C) - incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - avvocatura interna	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ 0
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - art. 67, comma 3, lett. D)	€ 0
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	€ 0
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	€ 0
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - art. 67, comma 3, lett. H)	€ 0
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - art. 67, comma 3, lett. I)	€ 0
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - art. 67, comma 3, lett. K)	€ 0
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 0</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 68, comma 1 - solo provenienti da parte stabile (art. 67, comma 1 e comma 2)	€ 0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 67, comma 3, lett. E)	€ 0
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC - art. 43 Legge 449/1997 - art. 67, comma 3, lett. A) attività non ordinariamente rese	€ 0
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - art. 67, comma 3, lett. B) - Cortei dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lett. C) - avvocatura interna	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lett. C) - incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	€ 50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lett. C) - art. 53, comma 7 del	€ 0

D.Lgs. 165/2001	
Art. 79, comma 2 lettera b) CCNL 2022 integrazione 1,2%	€2.695,59
Art. 79, comma 3 0,22% MS anno 2018 QUOTA	€ 114,18
RISORSE STANZIATE DA REGIONI/CITTA' METROPOLITANE - art. 67, comma 3, lett.)	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE NUOVE ASSUNZIONI (POTENZIAMENTO CPI) DL 4/2019	€ 0
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	€ 375,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 53.184,77</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 92.420,20</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 39.235,43</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 53.84,77</b>

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - seconda parte art. 9, comma 2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	€ 4.097,85
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (art. 4 del D.L. 16/2014)	€ 0
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001)	€ 0
DECURTAZIONE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PER INCREMENTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (Art. 79 c. 6 CCNL)	€ 9.062,62
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 13.160,47</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 76.823,61</b>
---	--------------------

<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - art. 23, comma 2 - D.LGS. 75/17</b>	<b>€ 11.498,74</b>
---	--------------------

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>€ 16.776,14</b>
--	--------------------

Le parti prendono atto che il Fondo delle risorse decentrate, così come formalmente costituito, non riporta i valori relativi alle seguenti voci:

- "Economie del Fondo delle risorse decentrate anno 2023";
- "Incremento in parte variabile dell'0,22% monte salari anno 2018, con riferimento all'annualità 2023".

Pertanto, una volta quantificate le predette somme (tutte non soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017), le somme a disposizione della contrattazione integrativa saranno incrementate dalle stesse e impiegate con le finalità indicate al successivo articolo 3 del presente contratto.

*AV*

*GO*

*HR*

*SPN*

*S*

**ART. 3**  
**CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 5.285,79
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 3.161,68
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO <i>(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.447,47</b>

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 68.376,14 così suddivise:

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA 1/1/ 2024 <i>(art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/5/2018)</i>	€ 1.600,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA <i>(art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 5.418,78
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE <i>(art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 6.257,36
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO <i>(art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0
INDENNITÀ TURNO <i>(art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0
INDENNITÀ REPERIBILITA' <i>(art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0
COMPENSI art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000 <i>(art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' <i>(art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 5.100,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE <i>(art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE <i>(art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - AVVOCATURA INTERNA <i>(art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0

COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - <b>INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE</b> (art. 80, comma 2, <b>lett. G</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 50.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, <b>lett. H</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, <b>lett. I</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 80, comma 2, <b>lett. J</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, <b>lett. K</b> ) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, <b>lett. AF</b> ) CCNL 16/11/2022)	€ 0
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 0
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 68.376,14</b>

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance.

Con riferimento alle voci di parte variabile del Fondo delle risorse decentrate non quantificate in sede di costituzione (Economie del fondo delle risorse decentrate anno 2023 e Incremento in parte variabile dell'0,22% monte salari anno 2018, con riferimento all'annualità 2024), le parti concordano che le stesse, una volta calcolate, saranno destinate alla remunerazione dei premi correlati alla performance.

#### **VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, CCNL DEL 16/11/2022**

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la **parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (*risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge*), F (*risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000*) e G (*casa da gioco*) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale **almeno il 30% di tali risorse**.





Voce	Riferimento (art. 80 del CCNL 16/11/2022)	Importo
premi correlati alla performance organizzativa	comma 2, lettera A	€ 5.418,78
premi correlati alla performance individuale	comma 2, lettera B	€ 6.257,36
indennità condizioni lavoro	comma 2, lettera C	€ 0
indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000	comma 2, lettera D	€ 0
compensi per specifiche responsabilità	comma 2, lettera E	€ 5.100,00
indennità di funzione	comma 2, lettera E	€ 0
<b>TOTALE (1)</b>		<b>€ 16.776,14</b>

		Importo
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>		<b>€ 52.986,92</b>
<i>Da detrarre:</i>		
risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 50.000,00	
risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	€ 0	
risorse per compensi casa da gioco	€ 0	
<b>Totale da detrarre</b>	<b>€ 50.000,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE (2)</b>		<b>€ 2.986,92</b>

**PRIMA CONDIZIONE:** se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50% del TOTALE 2).

	Importo
TOTALE 1	€ 16.776,14
Quota prevalente del TOTALE 2 (50% +1)	€ 1.493,46

La condizione risulta rispettata.

**SECONDA CONDIZIONE:** destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	Importo
30% del TOTALE 2 (€ 2.986,92 x 30%)	€ 896,08
Premi correlati alla performance individuale	€ 6.257,36

La condizione risulta rispettata.

**ART. 4**  
**INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI**  
**ECONOMICHE ORIZZONTALI**



In applicazione a quanto previsto all'articolo 20 del CCI relativo al triennio 2023/2025, con riferimento alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2024 (decorrenza 1° gennaio) trova applicazione il "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale adeguato al CCNL Funzioni locali 2016/2018 del 21/5/2018", approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 39 del 09/06/2023.

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 3 del citato Regolamento, le parti stabiliscono che la percentuale dei dipendenti che possono beneficiare della progressione economica per l'anno 2024 è pari al **50%** degli aventi diritto, per una spesa stimata pari a € 1.600,00

**ART. 5**  
**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI EQ**

Le parti prendono atto che i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ sono definiti nell'articolo 24 del CCI del 07/07/2023 a cui si fa espresso rinvio.

Si prende, altresì, atto che l'ammontare complessivo dello stanziato per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di EQ per l'anno 2024 è pari a € **35.500,00**.









