

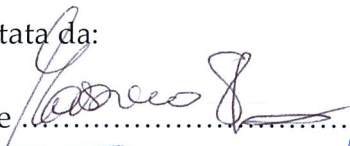

Comunità Montana
dell'Oltrepò Pavese

INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI
DI UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DELLA COMUNITA' MONTANA OLTREPO PAVESE
ANNO 2025

[Handwritten signatures in blue ink]

L'anno duemilaventicinque, il giorno 3 del mese di NOVEMBRE alle ore 17.00, ha avuto luogo, presso la sede della Comunità Montana Oltrepo pavese, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) della Comunità Montana Oltrepo Pavese, come di seguito specificato:


la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- SFONDRINI Massimo, in qualità di Presidente 
- ALBERTAZZI Eleonora, in qualità di componente 

la seguente RSU:

- CAMERINI Stefania 

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL Assente
- CISL FP NALIN Roberta 
- UIL FPL Assente
- CSA Regioni e Autonomie Locali Assente

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Intesa del Contratto Collettivo Integrativo sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2025.

Il presente accordo integra e modifica il "Contratto Collettivo Integrativo del personale del comparto della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese relativo al triennio 2023/2025" sottoscritto in data 07/07/2023.

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 18, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comparto della Comunità Montana Oltrepo Pavese triennio 2023-2025, sottoscritto in data 07/07/2023 le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2025.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro in servizio presso la Comunità Montana Oltrepo Pavese.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2025, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 39 del 31/07/2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	€ 37.093,68
<i>Risorse stabili soggette al limite – CCNL 2019/2021 – art. 79 comma 1, lettera A)</i>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' – art. 67, comma 2, lett. C)	€ 590,85
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO – art. 67, comma 2, lett. E)	€ 0
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENTE – art. 67, comma 2, lett. F) – SOLO REGIONI	€ 0
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO – art. 67, comma 2, lett. G)	€ 0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – art. 67, comma 2, lett. H	€ 0

INCREMENTO VALORE MEDIO PROCAPITE DEL FONDO RISPETTO AL 2018 - Art. 33 comma 2 DL 34/2019	€ 21.562,54
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 37.684,53

Risorse stabili ESCLUSE dal limite – CCNL 2019/2021 – art. 79 comma 1	
INCREMENTO art. 67, comma 2, lett. A) – 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 – dichiarazione congiunta n. 5	€ 499,20
Rivalutazione delle PEO - Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018	€ 404,30
Rivalutazione delle PEO - Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022	€ 224,90
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – art. 67, comma 2, lett. B) – dichiarazione congiunta n. 5	€ 0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE – art. 67, comma 2, lett. H)	€ 0
INCREMENTO 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 competenza anno 2023	€ 422,50
DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME DELLE POSIZIONI ECONOMICHE E GLI INCREMENTI DELLE POSIZIONI INIZIALI (CCNL 16.11.2022)	€ 0
QUOTA RISORSE A CARICO BILANCIO CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3 E B1 E TRA D3 E D1 (DAL 1.4.2023)	€ 0
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 1.550,90

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC – art. 43 Legge 449/1997 – art. 67, comma 3, lett. A) se attività ordinariamente rese	€ 0
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE – art. 67, comma 3, lett. B)	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) – ICI	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67 comma 3, lett. C) – incentivi funzioni tecniche (2016/2017)	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) – avvocatura interna	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lettera C) – art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ 0
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE – art. 67, comma 3, lett. D)	€ 0
MESSI NOTIFICATORI – art. 67, comma 3, lett. F)	€ 0
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO – art. 67, comma 3, lett. G)	€ 0
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 – art. 67, comma 3, lett. H)	€ 2.695,59
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE – art. 67, comma 3, lett. I)	€ 0
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO – art. 67, comma 3, lett. K)	€ 0
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 2.695,59

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE – art. 68, comma 1 – solo provenienti da parte stabile (art. 67, comma 1 e comma 2)	€ 0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – art. 67, comma 3, lett. E)	€ 0
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC – art. 43 Legge 449/1997 – art. 67, comma 3, lett. A) attività non ordinariamente rese	€ 0
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE – art. 67, comma 3, lett. B) – Corte dei Conti Sez. Autonomie n. 34/2016	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lett. C) – avvocatura interna	€ 0
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lett. C) – incentivi per funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	€ 50.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art. 67, comma 3, lett. C) – art. 53, comma 7 del D.Lgs. 165/2001	€ 0
Art. 79, comma 5 – 84,50 Euro a dipendente al 31/12/2018 anni 2021 2022	€ 0
Art. 79, comma 3 0,22% MS anno 2018. Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2024	€ 114,18
RISORSE STANZIATE DA REGIONI/CITTA’ METROPOLITANE – art. 67, comma 3, lett.J)	€ 0
SPECIFICHE DISPOISIZIONI DI LEGGE NUOVE ASSUNZIONI (POTENZIAMENTO CPI) DL 4/2019	€ 0
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 50.114,18

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 113.607,74
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 55.413,63
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 58.194,11

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA – seconda parte art. 9, comma 2bis DL 78/2010 (per gli anni 2011/2014)	€ 4.097,85
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (art. 4 del D.L. 16/2014)	€ 0
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 165/2001)	€ 0
DECURTAZIONE FONDO PER FINANZIAMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE CCDI 2021	€ 0

TOTALE DECURTAZIONI	€ 4.097,85
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 107.078,71
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 – art. 23, comma 2 – D.LGS. 75/17	€ 2.431,18
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 41.173,95

Le parti prendono atto che il Fondo delle risorse decentrate, così come formalmente costituito, non

riporta i valori relativi alle seguenti voci:

- “Economie del Fondo delle risorse decentrate anno 2024”;
- “Incremento in parte variabile dell’0,22% monte salari anno 2018, con riferimento all’annualità 2024”.

Pertanto, una volta quantificate le predette somme (tutte non soggette al limite di cui all’articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017), le somme a disposizione della contrattazione integrativa saranno

incrementate dalle stesse e impiegate con le finalità indicate al successivo articolo 3 del presente contratto.

ART. 3 CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 6.235,79
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 3.659,20
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO <i>(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0
TOTALE	€ 9.894,99

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 97.183,72 così suddivise:

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA 1/1/ 2025 (art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/5/2018	€ 3.200,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	€ 6.883,72
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <i>comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	€ 12.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€ 0
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0
INDENNITÀ REPERIBILITA' (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0
COMPENSI art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000 (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 8.100,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€ 0
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 0
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – AVVOCATURA INTERNA (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 50.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (art. 80, comma 2, lett. J) del CCNL 16/11/2022)	€ 0
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	€ 8.000,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	€ 0

INCREMENTO FONDO E.Q. CON PRELIEVO RISORSE DA FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE NON POSIZIONATO (Anno 2023)	€ 9.000,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 0
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 97.183,72

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alle economie sull'anno 2026.

VERIFICA DEL RISPETTO DELLA CONDIZIONE DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 3, CCNL DEL 16/11/2022

Ai sensi dell'articolo 80, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la **parte prevalente delle risorse variabili**, ad eccezione delle lettere C (*risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge*), F (*risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000*) e G (*casa da gioco*) del comma 3 dell'articolo 67 del CCNL del 21/5/2018 e, specificamente, alla performance individuale **almeno il 30% di tali risorse**.

Voce	Riferimento (art. 80 del CCNL 16/11/2022)	Importo
<i>premi correlati alla performance organizzativa</i>	comma 2, lettera A	€ 6.883,72
<i>premi correlati alla performance individuale</i>	comma 2, lettera B	€ 12.000,00
<i>indennità condizioni lavoro</i>	comma 2, lettera C	€ 0
<i>indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000</i>	comma 2, lettera D	€ 0
<i>compensi per specifiche responsabilità</i>	comma 2, lettera E	€ 8.100,00
<i>Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022</i>	comma 2, lettera K	€ 8.000,00
<i>Incremento fondo E.Q. con prelievo risorse da Fondo trattamento accessorio personale non posizionato</i>		€ 9.000,00
<i>indennità di funzione</i>	comma 2, lettera E	€ 0
TOTALE (1)		€ 43.983,72

	Importo
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 52.809,77
<i>Da detrarre:</i>	

<i>risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</i>	€ 50.000,00	
<i>risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000</i>	€ 0	
<i>risorse per compensi casa da gioco</i>	€ 0	
Totale da detrarre	€ 50.000,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI DA PRENDERE IN CONSIDERAZIONE		€ 2.809,77
	(2)	

PRIMA CONDIZIONE: se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50% del TOTALE 2).

	Importo
TOTALE 1	€ 43.983,72
Quota prevalente del TOTALE 2 (50% +1)	€ 1.404,89

La condizione risulta rispettata.

SECONDA CONDIZIONE: destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	Importo
30% del TOTALE 2 (€ 2.809,77 x 30%)	€ 842,93
Premi correlati alla performance individuale	€ 12.000,00

La condizione risulta rispettata.

ART. 4
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

In applicazione a quanto previsto all'articolo 20 del CCI relativo al triennio 2023/2025, con riferimento alle progressioni economiche orizzontali relative all'anno 2025 (decorrenza 1° gennaio) trova applicazione il "Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale adeguato al CCNL Funzioni locali 2016/2018 del 21/5/2018", approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 39 del 09/06/2023.

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 3 del citato Regolamento, le parti stabiliscono che la percentuale dei dipendenti che possono beneficiare della progressione economica per l'anno 2025

è pari al **50%** degli aventi diritto, per una spesa stimata pari a **€ 3.200,00**

ART. 5
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

L'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL viene determinata, su base annua, secondo i criteri previsti dal Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 64 del 20/12/2023.

ART. 6
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI DI EQ

Le parti prendono atto che i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ sono definiti nell'articolo 24 del CCI del 07/07/2023 a cui si fa espresso rinvio. Si prende, altresì, atto che l'ammontare complessivo dello stanziato per la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di EQ per l'anno 2025 è pari a € 35.500,00 comprensivo dell'importo di € 9.000,00 destinato a partire dal 2023 all'incremento delle dotazioni economiche delle E.Q. con prelievo dalle risorse per il trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente non titolare di E.Q.

ART. 7
WELFARE INTEGRATIVO

I termini e le condizioni di attuazione del piano Welfare della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese sono riportate di seguito:

Termini e condizioni di attuazione del piano Welfare

La Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese considera il benessere dei propri dipendenti uno degli obiettivi chiave dell'Amministrazione ed intende, pertanto, investire in misure di natura assistenziale e/o sociale volti a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia anche nell'ottica di favorire un buon bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata.

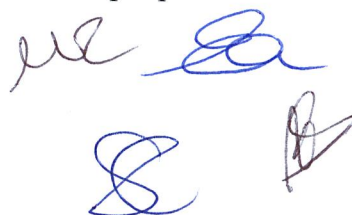
L'Amministrazione attribuisce, quindi, ai propri dipendenti un credito welfare integrativo secondo le modalità di seguito indicate che ciascun interessato potrà scegliere in rispondenza alle proprie esigenze personali e/o familiari.

Beneficiari del piano welfare

In sede di prima applicazione sono beneficiari del piano welfare tutti i dipendenti ai quali si applica il CCNL comparto funzioni locali, della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese a tempo indeterminato e determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale e abbiano conseguito una valutazione non negativa nell'ultima valutazione.

Conto welfare

Il CONTO WELFARE è il valore effettivo di cui ciascun beneficiario può disporre e utilizzare scegliendo uno dei servizi di welfare offerti fino a compensazione del proprio credito welfare.



Il budget complessivo destinato annualmente in sede di contrattazione integrativa per le finalità viene suddiviso in parti uguali tra tutti i dipendenti beneficiari.

Servizi welfare offerti dal piano

I servizi welfare offerti si articolano nei seguenti ambiti:

1. Iniziative di sostegno al reddito della famiglia.
2. supporto alla istruzione dei figli
3. voucher per attività culturali, ricreative, sportive e con finalità sociale
4. polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

Misura	Descrizione
INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA	<p>Rimborso spese delle utenze. Sono rimborsabili le spese sostenute per il pagamento delle bollette relative alle utenze per gas, acqua ed energia elettrica intestate al dipendente o ai famigliari conviventi.</p> <p>MODALITA' DI FRUIZIONE: Il dipendente dopo aver dichiarato di volersi avvalere del presente beneficio di welfare integrativo trasmette la ricevuta di pagamento delle utenze. L'Ufficio risorse Umane informa il dipendente del buon esito della richiesta ovvero della eventuale necessità di produrre documentazione integrativa. Gli importi, fino a compensazione dell'intero credito welfare o di quota di esso verranno rimborsati in un'unica soluzione nella prima busta paga utile.</p>
SUPPORTO ALL'ISTRUZIONE DEI FIGLI	<p>Rimborso delle spese sostenute dal dipendente per: acquisto libri scolastici e/o universitari; mensa scolastica; servizi di pre e post scuola; scuolabus; centri estivi; master universitari; rette di iscrizione e frequenza dal nido all'Università.</p> <p>MODALITA' DI FRUIZIONE: Il dipendente dopo aver dichiarato di volersi avvalere del presente beneficio di welfare integrativo trasmette la/e ricevuta/e dell'abbonamento e relativo giustificativo di spesa all'ufficio risorse umane, il quale informa il dipendente del buon esito della richiesta ovvero della eventuale necessità di produrre documentazione integrativa. Gli importi, fino a compensazione dell'intero credito welfare o di quota di esso verranno rimborsati in un'unica soluzione nella prima busta paga utile. Le spese rimborsate non potranno usufruire della detrazione ai fini IRPEF nei casi in cui non siano normativamente previste.</p>
VOUCHER PER ATTIVITÀ CULTURALI, RICREATIVE, SPORTIVE E CON	<p>Voucher per l'acquisto di biglietti/abbonamenti per se e/o familiari fiscalmente a carico: Cinema; teatro; musei; Voucher per l'acquisto di libri o abbonamenti a riviste; Rimborso spesa per abbonamenti a palestre o centri sportivi.</p>



**FINALITÀ
SOCIALE.**

MODALITA' DI FRUIZIONE: Il dipendente dopo aver dichiarato di volersi avvalere del presente beneficio di welfare integrativo trasmette la/e ricevuta/e dell'abbonamento e relativo giustificativo di spesa all'ufficio risorse umane il quale informa il dipendente del buon esito della richiesta ovvero della eventuale necessità di produrre documentazione integrativa. Gli importi, fino a compensazione dell'intero credito welfare o di quota di esso, verranno rimborsati in un'unica soluzione nella prima busta paga utile. Le spese rimborsate non potranno usufruire della detrazione ai fini IRPEF nei casi in cui non siano normativamente previste.

**POLIZZE
SANITARIE
INTEGRATIVE
DELLE
PRESTAZIONI
EROGATE DAL
SERVIZIO
SANITARIO
NAZIONALE**

Versamento integrale o quota parte per l'acquisto di pacchetti di **coperture sanitarie** integrative purché regolarmente iscritte all'anagrafe dei fondi sanitari. Il dipendente dopo aver dichiarato di volersi avvalere del presente beneficio di welfare integrativo comunica all'Ufficio risorse umane l'importo da versare alla cassa di assistenza Sanitaria e la tempistica prevista dalla contribuzione oltre a tutti i giustificativi di spesa. L'Amministrazione procederà al rimborso al dipendente della relativa quota nella prima busta paga utile. Le spese rimborsate non potranno usufruire della detrazione ai fini IRPEF nei casi in cui non siano normativamente previste.

REGIME FISCALE: L'Amministrazione garantisce il mantenimento dei servizi di welfare in conformità a quanto previsto dalla normativa di riferimento adeguandoli ad eventuali e sopravvenuti cambiamenti, anche in materia fiscale. Le spese rimborsate tramite i benefici welfare che godono dei benefici fiscali non potranno essere portate in detrazione anche nelle dichiarazioni dei redditi. In sede di dichiarazione dei redditi potranno, invece, essere recuperate le quote non interamente rimborsate tramite welfare, fruendo, quindi, in tal caso, dei benefici fiscali previsti per legge. Sarà cura del dipendente beneficiario conservare copia originale di tutta la documentazione presentata in sede di richiesta di rimborso welfare che in sede di dichiarazione dei redditi, documentazione che dovrà essere interamente prodotta in caso di verifica da parte dell'Amministrazione o di eventuali organi di controllo. Resta inteso che ciascun dipendente è responsabile della veridicità delle dichiarazioni fornite e della autenticità dei giustificativi di spesa forniti, nonché del loro corretto utilizzo consapevole delle conseguenze, anche penali, in cui incorre in caso di dichiarazioni false o mendaci ovvero per falsità nella formazione degli atti o nell'uso di atti falsi.

ART. 8
BANCA DELLE ORE

È istituita, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2019/2021 la banca ore individuale per il personale dipendente a tempo pieno e parziale dell'Ente.

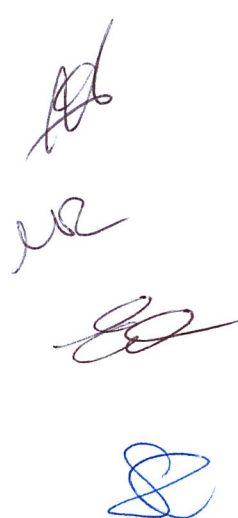
Le ore di lavoro ordinario prestate in eccedenza rispetto all'orario d'obbligo possono essere accantonate, su base volontaria, nella banca ore del dipendente, nel limite massimo di 40 ore annue.

Le ore in banca ore sono utilizzabili esclusivamente a titolo di riposo compensativo, previa autorizzazione del dirigente/responsabile di servizio, tenuto conto delle esigenze organizzative dell'Ente.

Le ore accantonate devono essere utilizzate entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione, salvo comprovati impedimenti di servizio o personali. Decorso tale termine, le ore non utilizzate sono automaticamente cancellate e non possono essere monetizzate, salvo i casi di cessazione del rapporto di lavoro.

Le ore accantonate non danno diritto a compensi economici, fatta salva l'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro, in cui le ore residue saranno liquidate nel rispetto delle disposizioni vigenti.

La Direzione del Personale tiene aggiornato il prospetto individuale delle ore accantonate, accessibile al dipendente tramite apposita sezione del portale interno o tramite richiesta scritta.



Four handwritten signatures are present in the bottom right corner of the page. The top three are in black ink, and the bottom one is in blue ink. They appear to be initials or names of individuals involved in the document's approval or creation.