

VERBALE RELATIVO ALL'APPLICAZIONE DELL'ISTITUTO DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE IN APPLICAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2019 –APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA n. 43 DEL 10/05/2019.

IL SEGRETARIO DELL'ENTE

VISTI

- Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- La legge 296/2006, in particolare i commi 557, 558, 579 in tema di spesa di personale;
- Il D.L. 78/2010 come convertito con legge 122/2010
- il D.Lgs. n. 75/2017, in vigore dal 22 giugno 2017, in attuazione della Legge delega di riforma della pubblica amministrazione n. 124/2015,
- il CCNL 21/5/2018 per il Comparto Funzioni Locali e, per quanto non disapplicati, il CCNL 1.4.99, il CCNL 14.9.2000, il CCNL 22.1.2004, il CCNL 9.5.2006 e il CCNL 11.4.2008 ed il CCNL 31.7.2009 per il Comparto Regioni Autonomie Locali;
- Lo statuto della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese;
- Il regolamento di uffici e servizi dell'ente approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 46 del 18/11/2011;
- Il Sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 37 del 10/04/2019;
- Il documento unico di programmazione, la nota di variazione, il bilancio di previsione dell'Ente approvati con deliberazione dell'Assemblea n. 34 del 20/12/2018;
- Il piano esecutivo di gestione ed il piano degli obiettivi per l'anno 2019 approvati con deliberazione della Giunta Esecutiva n. 11 del 15/02/2019;

RICHIAMATE le deliberazioni della giunta esecutiva

- n. 41 del 03/05/2019 avente ad oggetto "contrattazione decentrata integrativa anno 2019 nomina delegazione trattante di parte pubblica. determinazioni in ordine alla quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane. formulazione delle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente";
- n. 43 del 10/05/2019 "Approvazione contrattazione decentrata integrativa anno 2019";
- n. 43 del 10/05/2019 Approvazione relazione dell'OIV

RICHIAMATA altresì la relazione sulla performance prevista dal d.lgs n.150 del 27 ottobre 2009, approvata in allegato alla deliberazione Assemblea n. 5 del 15/03/2019

DATO ATTO che la citata contrattazione decentrata prevede per quanto riguarda le progressioni orizzontali, **PREVEDE LA** possibilità di attivare dal 01/01/2019 la progressione economica orizzontale per il 50% dei dipendenti con priorità ai dipendenti di fascia B;

DATO ATTO che

- la Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese ad oggi ha 4 dipendenti di ruolo così come di seguito

DIPENDENTE	QUALIFICA al 31/12/2017
Giovanni Draghi	D6
Giovanna Crosina	C4
Fabio Lombardini	B4
Roberto Trucco	B4

- tutti dipendenti hanno un'anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza di almeno ventiquattro mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la progressione;
- tutti i dipendenti hanno conseguito una media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della produttività o del risultato, approvate con il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione, pari almeno a 60/100;
- i dipendenti che partecipano alla selezione hanno riportato una valutazione pari rispettivamente a (schede valutazione allegate alla presente)

DIPENDENTE	Valutazione
Giovanni Draghi	100/100
Giovanna Crosina	100/100
Fabio Lombardini	100/100
Roberto Trucco	100/100

- La percentuale dei dipendenti complessivamente in servizio e che fruiscono della progressione salvaguardando i principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente compatibilmente con il numero ridotto dei dipendenti
- La contrattazione prevede di dare priorità ai dipendenti di fascia B

VISTO l'esito delle valutazioni e si ritiene di dover riconoscere le seguenti progressioni con decorrenza dall'anno successivo a quello di valutazione e pertanto a far data dal 01/01/2019

- a. al dipendente Fabio Lombardini la progressione orizzontale dalla categoria economica B4 alla categoria economica B5
- b. al dipendente Roberto Trucco la progressione orizzontale dalla categoria economica B4 alla categoria economica B5

Si trasmette alla Giunta Esecutiva per quanto di competenza.

Varzi, 17/05/2019


Daniele Bellomo