



Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese

CODICE ENTE: 13608

GIUNTA ESECUTIVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE

N.41 DEL 03/05/2019

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019 - NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - APPROVAZIONE DELLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE FORMULAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA TRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno **duemiladiciannove** addì **tre** del mese di **maggio** alle ore **diciassette** e minuti **zero**, nella sede dell'Ente, previa regolare convocazione, si è riunito la Giunta Esecutiva della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese.

Risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome	Presente
1	Alberti Gianfranco	Sì
2	Ferrari Carlo	Sì
3	Elfi Ivan	Sì
4	Giganti Andrea	No
5	Gandolfi Andrea	Sì
Totale Presenti:		4
Totale Assenti:		1

Assiste, quale Segretario Verbalizzante il **Dott. Bellomo Daniele**.

Assume la Presidenza il Sig. **Alberti Gianfranco** che, constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ponendo in discussione l'argomento in oggetto.

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019 - NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - APPROVAZIONE DELLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE FORMULAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA TRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE

LA GIUNTA ESECUTIVA

VISTI

- Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ed in particolare l'art.107 che prevede che spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche. ed in particolare
 - l'art. 2 relativo alla fonti che disciplinano i rapporti di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni,
 - l'art. 4 che attribuisce agli organi di governo delle amministrazioni pubbliche, le funzioni e la responsabilità in merito all'indirizzo politico-amministrativo,
 - l'art.5 relativo alla attribuzione ed alle modalità di esercizio del potere di organizzazione delle risorse umane delle pubbliche amministrazioni
 - l'art.40, commi 1, 3, 3 bis, 3 ter, 3 quinquies, 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, che individua le modalità ed i vincoli previsti per la contrattazione decentrata integrativa presso le singole amministrazioni
- decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare le disposizioni del Capo IV dedicato alla Contrattazione collettiva nazionale e integrativa
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il quadriennio normativo 1998 – 2001 e il biennio economico 1998 – 1999 sottoscritto in data 1 aprile 1999 ed in particolare
 - l'art 4 che afferma che in ciascun ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art.17 ed elenca le materie oggetto di contrattazione. Elencazione che, attualmente, deve essere rivista alla luce delle previsioni degli artt. 40, comma 1, e 5, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, come modificati, rispettivamente, dagli artt. 54 e 34 del d.lgs .n. 150/2009, nonché delle indicazioni contenute nelle circolari esplicative n. 7/2010, n. 1/2011 e n. 7/2011 predisposte dal Dipartimento della Funzione pubblica
 - l'art. 10 che prevede che ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa ciascun ente individua i dirigenti - o, nel caso enti privi di dirigenza, i funzionari - che fanno parte della delegazione trattante di parte pubblica
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 che conferma il sistema di relazioni sindacali previsto dal suddetto CCNL sottoscritto in data 1 aprile 1999, introducendo modifiche agli artt 5, 6 e 7 dello stesso Contratto, e prevede agli articoli 31 e 32 modalità di quantificazione delle risorse decentrate;

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11 aprile 2008 che ha rinviato la determinazione alla contrattazione collettiva ed in relazione agli istituti da trattare;
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 il quale ha innovato e semplificato i principali ambiti contrattuali, tra cui, in estrema sintesi:
 - Il sistema delle relazioni sindacali;
 - Il sistema di classificazione del personale
 - Le posizioni organizzative
 - Le progressioni economiche
 - La disciplina per i piccoli comuni e le gestioni associate;
 - Le specifiche professionalità della polizia locale;
 - La disciplina dei fondi per il salario accessorio;

RITENUTO pertanto di costituire la delegazione trattante di parte pubblica individuando la stessa così come di seguito

- Presidente: dott. Daniele BELLOMO - Segretario della Comunità Montana
- Membro: Geom. Giovanni Draghi - dipendente della CMOP - Responsabile di Area

CONSIDERATO che

- ai sensi delle previsioni normative e contrattuali sopra citate le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti;
- ai dipendenti dell'ente viene riconosciuta una quota di salario accessorio i cui criteri per la ripartizione e destinazione sono da determinarsi con le organizzazioni sindacali;
- le amministrazioni pubbliche nella stipula dei contratti decentrati devono garantire il rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede;
- la delegazione trattante di parte pubblica opera nell'ambito di una discrezionalità tecnica in quanto gli scopi, gli obiettivi e le risorse finanziarie sono disposte dal competente organo di direzione politica;
- spetta dunque alla giunta definire gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa e le risorse finanziarie disponibili;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, nonché fornire indicazioni in ordine alle scelte che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse disponibili;
- è necessario procedere alla determinazione del fondo e sua ripartizione per l'anno 2019

DATO ATTO che il fondo per l'anno 2019 composto da risorse stabili, è quantificato, sulla base delle previsioni normative e contrattuali vigenti, nella misura come risulta dall'allegato A) parte integrante e sostanziale al presente atto;

RITENUTO di procedere all'approvazione della quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane, per l'anno 2019, così come risulta dall'allegato A parte integrante e sostanziale al presente atto;

RILEVATO che occorre fissare i criteri e le direttive, così come descritti nell'allegato B) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante nel corso dello svolgimento della suddetta contrattazione; nel rispetto dei principi fissati dal D.Lgs 165/2001, tenendo conto degli accordi contrattuali vigenti, in coerenza con le linee strategiche dell'Amministrazione e nel rispetto della normativa contrattuale vigente;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte dei responsabili dei servizi interessati, ai sensi del d. lgs. n. 267/00;

AD UNANIMITÀ DI VOTI FAVOREVOLI, espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di costituire la delegazione trattante di parte pubblica individuando la stessa così come di seguito:
 - Presidente: Dott. Daniele Bellomo - Segretario della Comunità Montana
 - Membro: Geom. Giovanni Draghi - dipendente della CMOP - Responsabile di Area
2. di approvare la quantificazione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane, per l'anno 2019, così come risulta dall'allegato A) parte integrante e sostanziale al presente atto;
3. di approvare i criteri, gli indirizzi e le direttive, così come descritti nell'allegato B) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante nel corso dello svolgimento della suddetta contrattazione; nel rispetto dei principi fissati dal d.lgs 165/2001, tenendo conto degli accordi contrattuali vigenti, in coerenza con le linee strategiche dell'Amministrazione e nel rispetto della normativa contrattuale vigente
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente atto troverà copertura nel corrente bilancio di previsione alla voce 100 cod. 01.02.1 cap. 30/3
5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del d. lgs. n. 267/00, con separata ed unanime votazione, resa nelle forme di legge.



Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese

CODICE ENTE: 13608

PARERI

OGGETTO: CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019 - NOMINA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - APPROVAZIONE DELLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE FORMULAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA TRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE DIPENDENTE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Varzi, li 03/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : Draghi Giovanni

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della deliberazione in oggetto, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 49 e 147 bis del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 e s.m.i.

Varzi, li 03/05/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to : Bufalino Giuseppe

Il presente verbale, viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to : Alberti Gianfranco

Il Segretario
F.to : Dott. Bellomo Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 154 del Registro Pubblicazioni

Si certifica che questa deliberazione viene affissa in copia all'Albo Pretorio informatico della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese il giorno 10/05/2019 e vi rimarrà affissa per 15 giorni naturali consecutivi.

Varzi, li 10/05/2019

Il Segretario
F.to : Dott. Bellomo Daniele

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 03-mag-2019

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Varzi, li 03-mag-2019

Il Segretario
F.to : Dott. Bellomo Daniele

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Varzi, li, _____

Il Segretario
Dott. Bellomo Daniele