

Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese

PROVINCIA DI PAVIA

Pre-intesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2017 – Integrazione parte giuridica: criteri progressioni orizzontali

In data 24/03/2017 alle ore 11.00 presso la sede della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ La delegazione di parte pubblica:

Presidente: Segretario della Comunità Montana
Membro - Geom. Giovanni Draghi dipendente CMOP

Dott. Daniele Bellomo
Responsabile Area

□ La delegazione sindacale:

RSU dell'Ente		Giovanna Crosina
OO.SS. territoriale CGIL FP -		ASSENTE
OO.SS. territoriale CISL FP -		Antonio Cassinari
OO.SS. territoriale UIL FP -		ASSENTE
OO.SS. territoriale CSA -		ASSENTE

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente pre-intesa del C.C.D.I. parte economica anno 2016 .

PREMESSA

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2017 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate**, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Per quanto riguarda le **progressioni orizzontali**, di programmare progressioni economiche orizzontali, atteso il venir meno dei vincoli per il 2015, previa definizione dei criteri così come definiti nell'allegato B; prevedendo il passaggio, sulla base del sistema di valutazione delle progressioni orizzontali definito, del 50% dei dipendenti pari, per l'anno 2017, pari alle 2 unità di personale di **Categoria C e D a decorrere dal 01/01/2017** sulla base delle valutazioni.



Per concludere, le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2017 la somma residua del fondo, verrà dedicata agli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati all'erogazione degli incentivi di performance, con particolare riferimento agli obiettivi evidenziati nella scheda del PDO approvati con deliberazione della Giunta Esecutiva n. ___ del 13 GEN 2017

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente: Segretario della Comunità Montana

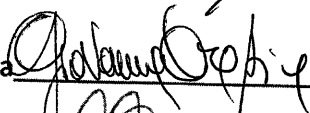
Dott. Daniele Bellomo 

Membro - Geom. Giovanni Draghi dipendente CMOP

Responsabile Area 

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

Giovanna Crosina 

OO.SS. territoriale CGIL FP -

ASSENTE

OO.SS. territoriale CISL FP -

Antonio Cassinari 

OO.SS. territoriale UIL FP -

ASSENTE

OO.SS. territoriale CSA -

ASSENTE

SI ALLEGANO:

- a) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2017
- b) SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIPENDENTI AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2017

Allegato A)

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2017		
PARTE FISSA:		
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		26.405,20
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001		1.147,00
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001		925,00
CCNL 21/01/2004 art. 32 comma 7 (0,20%)		370,00
CCNL 9/05/2006 art. 4 comma 1		1.648,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 comma 1		1.699,58
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005		1.984,00
RIA e assegno ad personam cessato art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001		2.915,00
TOTALE PARTE FISSA 2017		37.093,78
Decurtazione decreto 78/2010		9.100,00
		27.993,78
PARTE VARIABILE:		
Economie 2016		370,00
Art.15 co. 2 e 4		850,22
Decurtazione decreto 78/2010		384,65
TOTALE PARTE VARIABILE 2017		835,57
TOTALE QUANTIFICAZIONE FONDO 2017		28.829,35
FONDO 2016 - ESCLUSE ECONOMIE - DA NON SUPERARE		34.216,15
FONDO 2017 - ESCLUSE ECONOMIE - DA CONFRONTARE CON 2016		28.829,35
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017		
SPESA FISSA		
Posizioni economiche	5.739,38	
Nuove Posizioni economiche anno 2017	2.479,35	
Indennità di comparto a valere sul fondo	1.914,84	
SPESA VARIABILE		
Responsabilità	5.000,00	
Indennità rischio	-	
Disagio	-	
Produttività	13.695,78	
TOTALE RIPARTIZIONE FONDO 2017		28.829,35

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

COMUNITA' MONTANA OLTREPO' PAVESE

TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2017

Nominativo	Cat.	Responsabilità	PRODOTTI VITA'/PROGETTI	TOTALE SPESA VARIABILE		Posizione economica	PEO 2017	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
DRAGHI GIOVANNI PO	D1/6					2.172,72		€ 563,40	2.736,12	€ 2.736,12
CROSINA GIOVANNA	C1/4	2.500,00	6.299,90	8.799,90		1.018,44		€ 497,52	1.515,96	€ 10.315,86
TRUCCO ROBERTO	B1/4		3.697,94	3.697,94		985,20		€ 426,96	1.412,16	€ 5.399,01
FABIO LOMBARDINI	B1/4	2.500,00	3.697,94	6.197,94		985,20		€ 426,96	1.412,16	€ 7.899,01
TOTALI	—	5.000,00	13.695,78	22.253,80		8.304,00	€ 2.479,35	€1.914,84	11.014,53	€ 28.829,35