

PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2018

Risorse decentrate 2018	
Costituzione del Fondo	
CCNL 22/01/04	
art. 31, comma 2 (importo consolidato)	€ 28.105
Art 32 c.1 (0,62% monte salari 2001)	€ 1.147
Art 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001)	€ 925
art. 32 c. 7 (0,20% monte salari 2001)	€ 370
CCNL 09/05/06	
Art 4 c 1 (0,5% monte salari 2003, se il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti del 2005 non è superiore al 39 %)	€ 1.648
CCNL 11/04/08	
Art 8 c 2 (0,6% monte salari 2005, se il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti del 2007 non superiore al 39 %)	€ 1.984
RIA e ad personam	€ 2.915
Rideterminazione PEO art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	€ 603
Totale risorse stabili	€ 37.697
Art. 15, c.2 CCNL 01/04/99	€ 850
Totale risorse decentrate	€ 38.547
Decurtazione cessazioni ottobre 2016	€ 9.100
TOTALE FONDO	€ 29.447

RIPARTIZIONE DEL FONDO 2018	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 9.485
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18)	€ 2.710
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18)	€ 5.000
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18)	€ 12.252
TOTALE RIPARTIZIONE	€ 29.447

COMUNITA' MONTANA OLTREPO' PAVESE						
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2018						
Responsabilità	PRODUTTIVITA' /PROGETTI	TOTALE SPESA VARIABILE	Posizione economica	Indennità di comparto	TOTALE SPESA FISSA	Totale
			4.338,23	622,80	4.961,03	4.961,03
			264,29	51,90	316,19	316,19
			84,87	45,80	130,67	130,67
2.500,00	5.820,00	8.320,00	1.804,79	549,60	2.354,39	10.674,39
2.500,00	3.216,00	5.716,00	1.356,16	471,72	1.827,88	7.543,88
	3.216,00	3.216,00	1.356,16	471,72	1.827,88	5.043,88
5.000,00	12.252,00	17.252,00	9.204,50	2.213,54	11.418,04	28.670,04

RESIDUO DA RIPARTIRE ANNO 2019: € 776,96