



NUCLEO di VALUTAZIONE

CM Oltrepò Pavese (PV)

Monza, data del timbro di firma digitale

In data odierna, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.) dott. Massimiliano Mussi verbalizza quanto segue:

1. **Graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente**

Premesso che il nuovo CCNL 16.11.2022 ha rivisto l'istituto delle Elevate Qualificazioni, affermando i seguenti principi:

Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

Art. 19 Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

Il NV, in applicazione dei criteri deliberati con **GE n. 47 del 20.05.2019** e conformemente alle previsioni del CCNL 16.11.2022, procede a proporre una nuova graduazione del peso relativo delle Elevate Qualificazioni dell'Ente in epigrafe, individuate in seno alla struttura organizzativa di articolazione dello stesso, come modificata con delibera di

GC n. 52 del 22/07/2022 e propone 'approvazione di una nuova articolazione delle indennità di PO, conformemente al limite 2016 come ricalcolato a seguire la contrattazione anno 2024 con le OOSS.

A seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, il Nucleo propone la graduazione del peso delle EQ nel modo indicato nella tabella seguente:

INDENNITA' DI POSIZIONE		punti	AREA 1 Affari Generali, Contabilità, Bilancio, Protocollo, Archivio, Patrimonio, Servizi Sociali, Attività Produttive e URP	AREA 2 Affari Istituzionali, Progetti Strategici, Turismo, Agricoltura e Foreste	AREA 3 Infrastrutture, Trasporti, Protezione civile, Difesa del suolo, Politiche del territorio, Ambiente	spesa x PO 2024	spesa x PO 2024 MAX
COMPLESSITA' TECNICO - ORGANIZZATIVA	1 - Rilevanza della posizione rispetto alla strategicità dell'Amministrazione	1-5-10-12- 15	5	5	10		
	2 -Rilevanza del supporto interfunzionale	2-4-6-8-10	6	2	4		
	3 -Complessità delle relazioni esterne	1-3-5	3	3	5		
	4 - Ampiezza e complessità delle conoscenze e delle competenze	1-2-3-4	3	2	3		
RESPONSABILITA'	5 - Gestione risorse finanziarie	1-2-3	3	1	3		
	6 - Gestione risorse umane	1-2-3	2	2	2		
TOT PUNTI		40	22	15	27		
			10.500,00 €	7.000,00 €	12.500,00 €	30.000,00 €	30.121,77 €
	Punti da 7a 10	5.000,00 €	36 H	36 H	36 H		
	PUNTI da11 a 15	7.000,00 €					
	PUNTI da 16 a 20	8.500,00 €					
	PUNTI da 21 a 25	10.500,00 €					
	PUNTI da 26 a 30	12.500,00 €					
	PUNTI da 31 a 35	14.500,00 €					
	PUNTI da 36 a 40	18.000,00 €					
Indennità di risultato	15% FONDO PO		1.903,08 €	1.268,72 €	2.265,58 €	5.437,38 €	5.315,61 €
TOT POSIZIONE + RISULTATO			12.403,08 €	8.268,72 €	14.765,58 €	35.437,38 €	35.437,38 €

Il Nucleo propone all'Amministrazione che, nella determinazione delle relative retribuzioni di posizione così come previsto dal CCNL 16.11.2022, si tenga conto della distribuzione in ambiti come determinata dal Nucleo stesso.

Il NV conclude i lavori e si aggiorna per la prosecuzione delle proprie attività.

Il Nucleo di Valutazione

dott. Massimiliano Mussi

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005
formato PADES*

Disposizioni di pubblicazione e allegati

Documento	Pubblicabile?	Sezione AT
Verbale	SI	<i>Controlli e rilievi sull'Amministrazione/ Atti OIV_NV</i>
Allegato n. 1 Riepilogo Graduatoria / Schede Graduatoria	NO	



Con la presente attività svolta in modalità "agile", si è evitata l'emissione di 34 kg di CO2 in atmosfera!