

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 162 Reg. Delib.

Oggetto: RILEVAZIONE ANNUALE PERSONALE IN ECCEDEXXA.

L'anno duemilaquindici addì ventuno di novembre alle ore 9,45 nella sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Sindaco	PREMAZZI MATTIA	Presente	
Vicesindaco	ANTOGNAZZA FEDERICO	Presente	
Assessore	RUSSO ALESSANDRA	Assente	
Assessore	CREMONA MARIA CHIARA	Presente	
Assessore	INCARBONE MARTINO	Presente	

Partecipa il Segretario Comunale d.ssa Nicoletta Pezzuti

Il Sindaco assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

Oggetto : Rilevazione annuale personale in eccedenza.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 (legge di stabilità 2012) che impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza del personale, procedura che deve essere attivata tramite i Responsabili di Area relativamente ai propri settori;

CONSIDERATO che l'inadempimento alla suddetta ricognizione comporta, come sanzione, il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

VISTA la relazione del Responsabile del Personale sull'assenza di personale in sovrannumero ed in eccedenza nelle rispettive aree;

PRESO ATTO della relazione del Responsabile dell'area finanziaria con cui attesta il rispetto della percentuale tra spesa di personale e spesa corrente;

VISTO il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'area personale ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

CON voti unanimi espressi nei modi e termini di legge dai presenti

D E L I B E R A

1. la premessa narrativa è parte integrante del presente provvedimento;
2. dare atto che nell'organico del Comune di Venegono Inferiore non risultano dipendenti né in sovrannumero né in eccedenza e pertanto l'Ente non deve avviare nel corso dell'anno 2016, alcuna procedura relativa alla messa in disponibilità dei dipendenti;
3. di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
4. rendere con successiva separata votazione unanime, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs n. 267 del 18.08.2000;

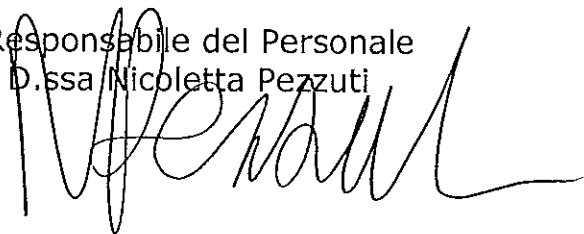
NOTA:

avverso la presente delibera/determinazione è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.

E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Il sottoscritto Responsabile del servizio interessato esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, per quanto concerne la regolarità tecnica, PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile del Personale
D.ssa Nicoletta Pezzuti

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nicoletta Pezzuti', written over the printed name.



UFFICIO SEGRETERIA
PROTOCOLLO

~~Info: 0331856011~~
Tel. 0331856027
segreteria@comunevenegonoinferiore.it

Spett.li
Responsabili di Area
- sede -

Prot. N° _____ li, _____

Cat.III classe 1 fasc. 1

Riferimento nota prot. _____ del _____

OGGETTO: Ricognizione di eventuali situazioni di esubero nell'organico dell'Ente.

Visto l'art. 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 /legge stabilità 2012), che ai primi tre commi, testualmente dispone:

Art. 33 (eccedenze di personale e mobilità collettiva)

- 1. Le Pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.*
- 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o istaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*
- 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.*

Si dichiara che non sono presenti in questo Ente situazioni di soprannumero e non si rilevano eccedenze di personale.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
D.ssa Nicoletta Pezzuti

Fatto, letto e sottoscritto:

Il Presidente
Mattia Premazzi



Il Segretario Comunale
Nicoletta Pezzuti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio Comunale on line nel sito informatico di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009 e s.m.i per quindici giorni consecutivi.

Nello stesso giorno di pubblicazione, il presente verbale viene comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi di quanto previsto dall'art. 125 del d Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

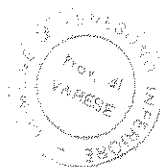
22 DIC. 2015



Il Responsabile del servizio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- ☐ La presente deliberazione diventerà esecutiva decorso il termine di cui al 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000 senza che siano stati sollevati rilievi.
- ☒ E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000



Il Responsabile del servizio