

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 191 Reg. Delib.

**Oggetto: ACCORDO UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015
- AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.**

L'anno duemilaquindici addì ventidue di dicembre alle ore 23,10 nella sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Sindaco	PREMAZZI MATTIA	Presente	
Vicesindaco	ANTOGNAZZA FEDERICO	Presente	
Assessore	RUSSO ALESSANDRA	Presente	
Assessore	CREMONA MARIA CHIARA	Presente	
Assessore	INCARBONE MARTINO	Presente	

Partecipa il Segretario Comunale d.ssa Nicoletta Pezzuti

Il Sindaco assume la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

OGGETTO: Accordo utilizzo risorse decentrate anno 2015 – autorizzazione alla sottoscrizione.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 5 del CCNL del 01/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 che disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;

PRESO ATTO che a seguito dell'incontro tra la Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali in data 21.11.2015 veniva sottoscritta l'ipotesi di accordo per l'anno 2015 di distribuzione del fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che la RSU ha richiesto di valutare la possibilità di prevedere le progressioni orizzontali secondo i criteri indicati nell'ipotesi di accordo allegata alla presente;

DATO ATTO che l'assemblea dei lavoratori in data 2 novembre 2015 ha accettato la proposta della parte pubblica;

VISTA l'ipotesi di accordo allegata (Allegato A), facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e verificato che i contenuti dell'ipotesi di accordo sono coerenti con gli obiettivi e le priorità indicate dall'organo di governo;

VISTA la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria in merito al contratto collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 che si allega quale parte integrale e sostanziale (Allegato B);

PRESO ATTO del verbale stilato dall'organo di Revisione in data 15.12.2015 relativamente alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2015 con i vincoli di bilancio, con i vincoli normativi vigenti (Allegato C);

VISTI i pareri di cui all'art.49, comma 1, della D.L.vo n. 267/2000;

CON voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) Di approvare l'ipotesi di accordo ed i relativi fondi allegati al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Di autorizzare il Presidente della Parte Pubblica – Segretario Comunale - Dr.ssa Pezzuti Nicoletta, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2015 -

La presente deliberazione, con successiva votazione resa ad unanimità di voti, viene dichiarata

immediatamente eseguibile, giusto il disposto dell'articolo 134, comma 4° del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni -

NOTA:

avverso la presente *delibera* è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

**PARERE RESO AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART. 49 COMMA 1 E DELL'ART 147 BIS
DEL DECRETO LEGISLATIVO n. 267/2000 e s.m.i..**

Il sottoscritto responsabile dell'Area interessata, esprime parere favorevole di regolarità tecnica e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE
D.ssa Nicoletta Pezzuti

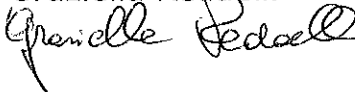


PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA

Graziella Redaelli

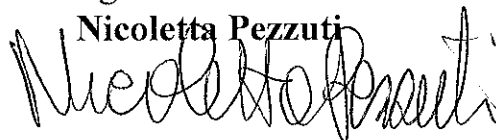


Fatto, letto e sottoscritto:

Il Presidente
Mattia Premazzi



Il Segretario Comunale
Nicoletta Pezzuti



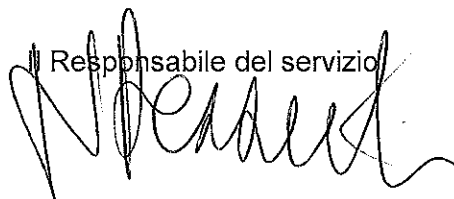
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto attesta che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio Comunale on line nel sito informatico di questo Comune ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009 e s.m.i per quindici giorni consecutivi.

Nello stesso giorno di pubblicazione, il presente verbale viene comunicato in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi di quanto previsto dall'art. 125 del d Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

27/08/2013

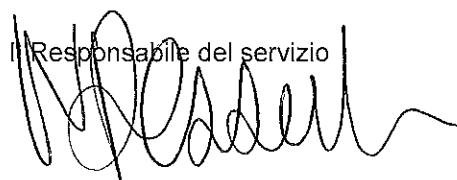


Il Responsabile del servizio


CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- ☐ La presente deliberazione diventerà esecutiva decorso il termine di cui al 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000 senza che siano stati sollevati rilievi.
- ☒ E' stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000



Il Responsabile del servizio


COMUNE DI VENEGONO INFERIORE

Provincia di Varese

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2015

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 21 NOVEMBRE 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale + n. 6 Responsabili di P.O Cat. D. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CISL FPS, CGIL, UIL) Organizzazioni sindacali firmatarie (CISL FPS)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La contrattazione integrativa è stata impostata nel riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria quali: - compenso per raggiungimento obiettivi; - Indennità di rischio; - Indennità di disagio; - indennità educatrice; - indennità ufficiale anagrafe; - indennità messo notificatore - compenso per recupero evasione ICI; - compenso per attività di pianificazione e progettazione interna ai sensi art. 92 commi 5 e 6 D. Lgs. 163/06.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione da parte del Revisore Unico del Conto che si allega al presente documento.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009. L'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici, da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009 e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione relativa al Piano della Performance. E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d. lgs 150/2009 con deliberazione di giunta comunale numero 22 del 26.02.2015
		Il Comune ha sempre rispettato il Patto di stabilità.

		La valutazione, sia dei Responsabili sia dei dipendenti è effettuata con criteri meritocratici stabiliti dal Regolamento di misurazione e valutazione della performance.
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Destinazione risorse per l'anno 2015: le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate dall'amministrazione con determinazione del responsabile del personale n. 251 dell'8 giugno 2015 e integrato con determinazione n. 403 del 15 settembre 2015 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, individuando e quantificando analiticamente le risorse destinate all'esercizio di compiti con specifiche responsabilità e al fondo progetti incentivanti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Sulla base dei criteri di cui sopra, le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 vengono utilizzate nel seguente modo

DESCRIZIONE*	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività	13.701,41
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali acquisite compresa quota a carico bilancio	25.613,45
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali da 1/12/2015	477,13
Art. 17, comma 2, lettera d) – indennità di rischio	180,00
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) – (progettazione, avvocatura, ecc.) – recupero ICI	8.947,56
Art. 17, comma 2, lettera i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	335,64
Indennità di comparto compresa quota a carico del bilancio	10.135,28
TOTALE	60.450,47

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.04.1999

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 03.10.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 11.04.2011 con deliberazione di Giunta Comunale n. 54.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 che saranno erogate nel rispetto del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente con atto di GC 109/2011.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 11.04.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici, da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009 e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione relativa al Piano della Performance.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determina del Responsabile del Personale in data 8.06.2015 n.251 e integrato con ulteriore determina n. 403 del 15.09.2015 per un totale di Euro 60.450,47 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo (euro)
Risorse stabili	48.165,04
Risorse variabili	12.285,43
TOTALE	60.450,47

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo (al netto della riduzione per cessazione di personale per € 3.189,45) ammontano a € 48.165,04 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo (euro)
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	38.425,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo (euro)
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.273,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.639,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	//
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.954,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.736,00
TOTALE	12.602,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo (euro)
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	327,49
Integrazioni per incremento dotazione	

organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	//
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. L), CCNL 1/04/1999)	//
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	//
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	//
TOTALE	327,49

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.285,43 (al netto della riduzione per personale cessato per € 203,58) e sono così determinate:

Descrizione	Importo(euro)
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	//
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, et. K), CCNL 1/04/1999)	657,56 (ICI) + 8.290,00 (D.Lgs.vo 163/2006)
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	//
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	2.724,45
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	//
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	//
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	817,00
TOTALE	12.489,01

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. N. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2015 sono previste le seguenti riduzioni:

- riduzione di € 3.393,03 che tiene conto del pensionamento, di personale dipendente.

Le riduzioni di cui sopra sono state operate sia sulla parte stabile che sulla parte variabile del fondo 2010.

La riduzione di € 3.393,03 è così ripartita:

- € 3.189,45 su parte stabile
- € 203,58 su parte variabile

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo(euro)
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	48.165,04
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.285,43
TOTALE	60.450,47

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo(euro)
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.135,28
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.613,45

Nuove progressioni orizzontali – decorrenza 1 dicembre 2015	477,13
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	335,64
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	36.561,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo(euro)
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	180,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	360,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	//
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00 uff. anagr 100,00 uff. anagr.dal 1/9/2015 300,00 messo notific.
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	//
Compensi produttività indiv. e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.701,41
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	657,56 (ICI) + 8.290,00 (D.Lgs.vo 163/2006)
TOTALE	23.888,97

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo(euro)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	36.561,50
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione	23.888,97

II)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	//
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	60.450,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 37.801,50 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.165,04.

Si attesta altresì che la risorsa con vincolo di destinazione "compenso incentivante recupero ICI" per un importo di Euro 657,56 (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k) finanziano per lo stesso importo, l'incentivo "recupero ICI" e la risorsa prevista dall'art. 92 del D. Lgs.vo n. 163/2006 per un importo di € 8.290,00 è impegnata con determinate nel corso dell'esercizio 2015.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 03.10.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015, con decorrenza 1 dicembre 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Risorse stabili	48.165,04	48.165,04	0
Risorse variabili	4.948,03	12.285,43	7.337,40
TOTALE	53.113,07	60.450,47	7.337,40
Destinazione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal	36.084,37	36.561,50	477,13

Contratto Integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	17.028,70	23.888,97	6.860,27
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	//	//	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	53.113,07	60.450,47	7.337,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi interventi di spesa.

Intervento	
1.01.02.01	Personale Uff.segreteria
1.01.03.01	Personale Uff.Ragioneria
1.01.04.01	Personale Uff.Tributi
1.01.06.01	Personale U.T.C.
1.01.07.01	Personale Uff.Anagrafe
1.03.01.01	Personale Uff.Polizia Locale
1.04.05.01	Personale serv.scolastici
1.10.04.01	Personale Uff.Serv.sociali
1.10.05.01	Personale Cimitero
2.09.06.01	
2.08.01.01	Spese c/capitale

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

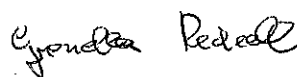
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nelle spese iscritte al titolo I – spese correnti – intervento 01 “Personale” e al titolo II per l’incentivo art. 92 D.Lgs. 163/2006 - del bilancio di previsione 2015 così come approvato con delibera del Consiglio Comunale n.11 del 30 marzo 2015

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE




IL RESPONSABILE ECONOMICO-FINANZIARIO



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2015

In data 21 NOV. 2015

La delegazione di parte pubblica composta da:

Presidente

Componenti:

Redaelli Graziella, Santini Ivano, Calcagno Enza

Segretario Comunale:

Dr.ssa Pezzuti Nicoletta

La delegazione sindacale composta da:

R.S.U: Guzzetti Elena, Catella Elisa

OO.SS: Cisl FP dei Laghi Mirella Palermo

Hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività limitatamente all'anno 2015

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività limitatamente all'anno 2015

ART. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999

Per l'anno 2015 la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stato determinato come in allegato.

ART. 3 – Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio

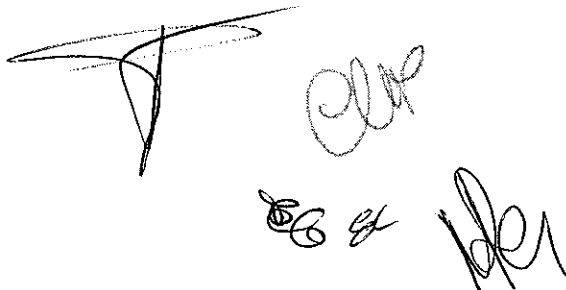
L'utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2015 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo:

FONDO STABILE:

Il fondo stabile, al netto dei pagamenti delle PEO riconosciute negli anni precedenti e indennità di comparto, verrà utilizzata per le progressioni economiche orizzontali 2015 e per la produttività ex art. 17 comma 2;

Le progressioni economiche orizzontali (PEO) saranno riconosciute in base ai seguenti criteri:

1. Sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, la contrattazione decentrata provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento della progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 17, comma 2 - lett. b), del CCNL del 1.4.1999.
2. Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedenti ed, eventualmente, individua le risorse finanziarie per nuove progressioni economiche da effettuarsi al termine dell'anno di riferimento, comunque *in misura non superiore al 50% degli aventi diritto*. Tali risorse sono interamente a carico del fondo "risorse stabili", *con arrotondamento per difetto fino a 0,50 incluso*
3. Nell'ambito delle risorse destinate al fondo di cui al comma precedente, viene determinata la percentuale delle quote da assegnare per ciascun percorso economico: 50% cat. B, 40% cat. C, 30% cat. D, *con arrotondamento per difetto fino a 0,50 incluso*



4. Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11.04.2008, per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi.

5. Viene escluso dalla partecipazione alla selezione il dipendente che, nel corso dell'anno al quale la valutazione si riferisce:

a) ha ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto tra quelle indicate all'art. 24 del CCNL 06.07.1995, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i.

b) non ha raggiunto un quantitativo di ore di presenza in servizio pari al 60% delle ore di presenza ordinaria effettiva previste nell'anno di riferimento, escluse le ferie e i periodi di astensione obbligatoria di cui alla legge n. 151/2001 e di riposo prescritto con certificazione medica a seguito infortunio sul lavoro alle condizioni di riconoscimento dell'INAIL.

6. Sistema di valutazione: media della valutazione biennio 2013/2014 superiore ai 90/100 o 24/25

7. A parità di punteggio di valutazione si applica l'anzianità anagrafica,

8. Ad ulteriore parità di punteggio si applica l'anzianità di servizio presso il Comune di Venegono Inferiore

9. la progressione avrà effetto dal 01/12/2015

FONDO VARIABILE:

Per l'anno 2015 si concorda che il fondo costituito ex art. 31 comma 3 venga utilizzato nel seguente modo:

10. Indennità di rischio, disagio erogata per i giorni di effettiva presenza;

11. Distribuzione del fondo al fine di incentivare il personale sulla performance individuale rispetto alle prestazioni rese per il perseguimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione con l'approvazione del PEG (Delibera G.C. n. 60 del 8/04/2015). Le risorse destinate alla produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 saranno distribuite attraverso l'applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente al fine di attribuire il salario accessorio in modo meritocratico e selettivo.

Rischio e Disagio:

Le indennità di rischio e disagio vengono riconosciute al personale appartenente alle categorie A e B che nell'espletamento della propria attività operano in condizioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ovvero per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. L'indennità viene riconosciuta in € 30,00 mensili.

A titolo esemplificativo si riportano le seguenti casistiche presenti:

- esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione estensione etc.
- esposizioni a situazioni di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata (es.: martelli pneumatici, strumenti a vibrazione a spinta, percussione etc)
- esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità, per l'ambiente di svolgimento, costrizione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (necrofori, operai che operano in fogne e cunicoli, pulitori di canne fumarie, operatrici SAD, etc)

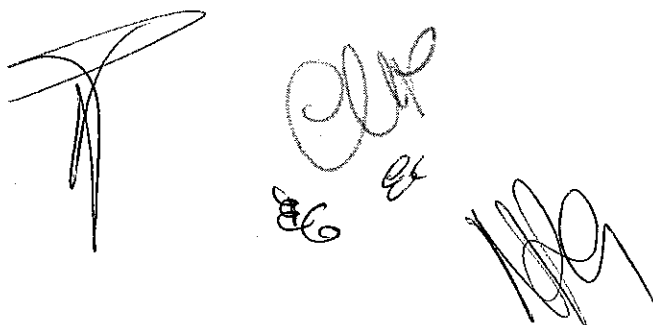
Beneficiari: personale operaio, assistente domiciliare

Il valore dell'indennità di disagio è pari a € 30,00 mensili per il dipendente con qualifica messo/necroforo; l'indennità di rischio è confermata in € 15,00 per l'assistente domiciliare part-time.

L'indennità viene erogata mensilmente su una presenza effettiva in servizio

Art 36 comma 2:

Compensare le specifiche responsabilità di cui alla lettera i) ex art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999 per compensare le funzioni derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale, per la quota massima individuale di € 300,00 all'anno calcolata mensilmente dalla data di nomina ed € 300,00 per il messo notificatore.



FONDI ART. 17 COMMA 2 LETT. g) CCNL 01/04/1999:

a) Fondo progettazione interne

- Le risorse definite come in allegato e in relazione all'attività di progettazione realizzata, hanno comunque una destinazione vincolata. La ripartizione avverrà secondo i criteri attualmente in vigore e già concertati.

b) Fondo recupero evasione tributaria

- Le risorse definite come in allegato e in relazione all'attività di recupero ed evasione tributaria, hanno comunque una destinazione vincolata. La ripartizione avverrà in applicazione del Regolamento Comunale ICI – Imposta Comunale degli Immobili,

Somme di cui all'art. 16 Decreto Legge 98/2011

Le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'art. 16, comma 5, potranno essere destinate nelle percentuali ivi previste alla contrattazione integrativa.

La quota residua, relativa all'anno 2015, sarà utilizzata per compensare il miglioramento dei servizi e per il raggiungimento dei risultati conseguiti dai dipendenti delle rispettive aree, secondo quanto previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.

Per l'Amministrazione:

Presidente Segretario Comunale:

Componenti:

Enrico Pedrell

La delegazione sindacale:

RSU

OO.SS: p. CISL FP dei Laghi

Cellinella Palermo

Elisa Cella
Dario Campese
Antonio Vento

ANNO 2015

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART.31 c.2 1° PER CCNL 22.1.04	€ 38.425,00
CCNL 22/01/04 ART. 32 COMMA 1 (0,62%)	€ 3.273,00
CCNL 22/01/04 ART. 32 COMMA 2 (0,50%)	€ 2.639,00
CCNL9/05/06 ART. 4 COMMA 1 EE.LL.	€ 2.954,00
CCNL 11/04/2008 ART.8 COMMA 2 EELL.	€ 3.736,00
RIA ED ASSEgni AD PERSONAM CESSATI	€ 327,49
A DETRARRE: RIDUZIONE PER PERSONALE CESSATO - rideterminato	€ 3.189,45
TOTALE RISORSE STABILI 2015	€ 48.165,04
RISORSE VARIABILI	
Risparmi da straordinari 2014 - art. 15 comma m) CCNL 1/04/99	€ 2.724,45
art.15 comma 1 lett. K) ccnl 1999 - art. 4 comma 3 CCNL 5/10/01 compens	€ 657,56
art.15 comma 1 lett. K) ccnl 1999 - Incentivo Decreto Legislativo 163/2006	€ 8.290,00
risparmi fondo anno precedente art.17 comma 5 CCNL 1/4/99	€ 817,00
A DETRARRE: RIDUZIONE 2012 PER PERSONALE CESSATO - rideterminato	€ 203,58
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 12.285,43
TOTALE FONDO 2015	€ 60.450,47

McMull

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015

Indennità comparto a carico del fondo	€ 10.135,28
Passaggi orizzontali	€ 25.613,45
Passaggi orizzontali dal 01/12/15	€ 477,13 *
Indennità educat.	€ 335,64
Indennità art.17 lett. i) CCNL 1/04/1999 anagrafe: € 300,00 annui	€ 400,00
Indennità art.17 lett. j) CCNL 1/04/1999 messo notificatore: € 300,00 annui	€ 300,00
Incentivo Decreto Legislativo 163/2006	€ 8.290,00
Compenso incent. Ici - art. 4 comma 3 CCNL 5/10/01 (area tributi)	€ 657,56
Disagio € 30,00 mensili messo/necroforo	€ 360,00
Rischio € 15,00 mensili Assist.domic.partime	€ 180,00
Produttività collettiva - quota residua	€ 13.701,41
TOTALE FONDO 2015	€ 60.450,47

*to da contratto annuale € 5733,75 (:12x13) calcolato solo per il mese di dicembre

COMUNE DI VENEGONO INFERIORE

PROVINCIA DI VARESE

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2015

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Franco Cremonesi, Revisore del Conto del Comune di Venegono Inferiore, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 23 giugno 2015, recatosi in data odierna, presso la sede municipale per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 267/2000,

- preso atto di quanto stabilito dall'art. 5, comma 3 del CCNL 1/4/1999, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali e di quanto stabilito dall'art 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 che recita "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

- constatato quindi che l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo deve essere accompagnata da una dettagliata relazione illustrativa del Responsabile del Settore competente e questa relazione deve essere esaminata dal Revisore unico del Conto il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;

- presa in esame l'ipotesi di accordo (pre-intesa) sottoscritta dalle parti trattanti (delegazione di parte pubblica del Comune di Venegono Inferiore e organizzazioni sindacali) il 21 novembre 2015;

- vista la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile del Personale e dal Responsabile Economico-Finanziario, che illustra, in forma sintetica, i contenuti, i percorsi e le scelte fatte dell'ipotesi di accordo in questione, e in particolare:

- la determinazione dell'entità delle risorse economiche;
 - la ripartizione delle risorse economiche;
 - le risorse del Bilancio destinate al finanziamento del fondo che per l'anno 2015 sono pari ad € 60.450,47;
 - constatata la correttezza dei calcoli effettuati e dei riferimenti contrattuali e normativi riportati in detta ipotesi nonché l'esistenza della copertura necessaria per fronteggiare sia la spesa di € 36.561,50 per finanziamento di somme già regolate da disposizioni del CCNL, sia la spesa di € 23.888,97 per finanziamento di destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo;
 - constatato più precisamente che sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria di cui sopra dettagliano in modo analitico le risorse da utilizzare e ne accerta la disponibilità di bilancio;
 - che con determina 251 del 08/06/2015 e 403 del 15/09/2015 è stato individuato dal Responsabile del Personale e costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2015 individuando le risorse fisse e quelle variabili;
- tutto ciò premesso e considerato, riscontrata la correttezza degli atti e documenti presentati, il Revisore unico per quanto di sua competenza

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla Relazione illustrativa e Relazione tecnico – finanziaria al contratto integrativo anno 2015, certificando nel contempo la compatibilità dei costi derivanti dall'accordo medesimo con i vincoli di bilancio.

Venegono Inferiore, 15/12/2015

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Franco Cremonesi

