

COMUNE DI VENEGONO INFERIORE

Provincia di Varese

Organismo di valutazione della performance

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 5 DEL 15.01.2014

Determinazione retribuzione di posizione
anno 2014

Oggetto: Determinazione retribuzione di posizione anno 2014.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

VISTO l'art. 15 del Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti;

RITENUTO di procedere alla costituzione della retribuzione di posizione per i Responsabili di Area per l'anno 2014, in modo graduale ed in base ai criteri fissati dal Regolamento de quo;

ACQUISITE le informazioni fornite dal Segretario Comunale circa l'aspetto comportamentale dei rispettivi Responsabili di Area, nonché le risorse umane e finanziarie a disposizione delle singole aree;

DATO ATTO che con il presente provvedimento si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) la retribuzione di posizione ai Responsabili dei area come da prospetti allegati che sono parte integrante del presente provvedimento;
- 2) demandare il presente atto al Sindaco, il quale ne terrà conto al momento della quantificazione del compenso relativo alla retribuzione di posizione.

Venegono Inferiore, 15 Gennaio 2014.

L'organismo di valutazione della
performance
dott. Marco Repossi



Responsabile area Demografica statistica elettorale PIGNI PAOLA

Allegato "B1" al Sistema di valutazione permanente
approvato con delibera di Giunta Comunale
n. _____ del _____

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	☐ Settore costituito da un solo servizio	2	10
		☐ Settore costituito da due a sei servizi	4	
		☐ Settore costituito da oltre sei servizi	10	
	Rapporto con l'utenza	☐ Poco soddisfacente	7	10
		☐ Soddisfacente	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	☐ Una unità	2	2
		☐ Da due a quattro unità	4	
		☐ Oltre le quattro unità	10	
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	☐ Supporto scarso	3	6
		☐ Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	6	
		☐ Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	☐ Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	3	6
		☐ Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	6	
		☐ Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	☐ Atti ripetitivi	2	5
		☐ Atti parzialmente ripetitivi	5	
		☐ Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	☐ Prevalentemente interni	2	10
		☐ Sia interni che esterni	4	
		☐ Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale della spesa gestita dal Responsabile	☐ Fino al 10% delle spese rispetto al totale	4	4
		☐ Fino al 20% delle spese rispetto al totale	6	
		☐ Oltre il 20% delle spese rispetto al totale	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	☐ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	6
		☐ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		☐ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	☐ Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	10
		☐ Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6	
		☐ Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
TOTALE				69

Punteggio fino a 50
Punteggio da 51 a 90
Punteggio da 91 a 100

da € 5164,00 a € 7000,00
da € 7010,00 a € 11000,00
oltre € 11.000,00



**Responsabile area
Economico finanziaria e di segreteria
REDAELLI GRAZIELLA**

Allegato "B1" al Sistema di valutazione permanente
approvato con delibera di Giunta Comunale
n. _____ del _____

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	☐ Settore costituito da un solo servizio	2	10
		☐ Settore costituito da due a sei servizi	4	
		☐ Settore costituito da oltre sei servizi	10	
	Rapporto con l'utenza	☐ Poco soddisfacente	7	10
		☐ Soddisfacente	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	☐ Una unità	2	4
		☐ Da due a quattro unità	4	
		☐ Oltre le quattro unità	10	
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	☐ Supporto scarso	3	10
		☐ Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	6	
		☐ Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	☐ Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	3	6
		☐ Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	6	
		☐ Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	☐ Atti ripetitivi	2	10
		☐ Atti parzialmente ripetitivi	5	
		☐ Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	☐ Prevalentemente interni	2	10
		☐ Sia interni che esterni	4	
		☐ Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale della spesa gestita dal Responsabile	☐ Fino al 10% delle spese rispetto al totale	4	10
		☐ Fino al 20% delle spese rispetto al totale	6	
		☐ Oltre il 20% delle spese rispetto al totale	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	☐ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	6
		☐ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		☐ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	☐ Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	10
		☐ Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6	
☐ Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi		10		
TOTALE				86

Punteggio fino a 50
Punteggio da 51 a 90
Punteggio da 91 a 100

da € 5164,00 a € 7000,00
da € 7010,00 a € 11000,00
oltre € 11.000,00



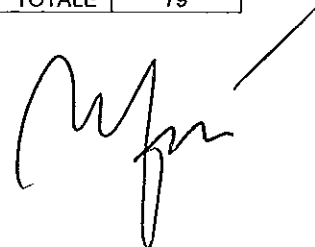
Responsabile area Socio educativa culturale CALCAGNO ENZA

Allegato "B1" al Sistema di valutazione permanente
approvato con delibera di Giunta Comunale
n. _____ del _____

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	☐ Settore costituito da un solo servizio	2	10
		☐ Settore costituito da due a sei servizi	4	
		☐ Settore costituito da oltre sei servizi	10	
	Rapporto con l'utenza	☐ Poco soddisfacente	7	10
		☐ Soddisfacente	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	☐ Una unità	2	10
		☐ Da due a quattro unità	4	
		☐ Oltre le quattro unità	10	
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	☐ Supporto scarso	3	6
		☐ Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	6	
		☐ Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	☐ Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	3	6
		☐ Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	6	
		☐ Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	☐ Atti ripetitivi	2	5
		☐ Atti parzialmente ripetitivi	5	
		☐ Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	☐ Prevalentemente interni	2	10
		☐ Sia interni che esterni	4	
		☐ Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale della spesa gestita dal Responsabile	☐ Fino al 10% delle spese rispetto al totale	4	6
		☐ Fino al 20% delle spese rispetto al totale	6	
		☐ Oltre il 20% delle spese rispetto al totale	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	☐ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	6
		☐ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		☐ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	☐ Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	10
		☐ Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6	
		☐ Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
TOTALE				79

Punteggio fino a 50
Punteggio da 51 a 90
Punteggio da 91 a 100

da € 5164,00 a € 7000,00
da € 7010,00 a € 11000,00
oltre € 11.000,00



Responsabile area
Lavori pubblici/edilizia privata e urbanistica
SANTINI IVANO

Allegato "B1" al Sistema di valutazione permanente
approvato con delibera di Giunta Comunale
n. _____ del _____

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	☐ Settore costituito da un solo servizio	2	10
		☐ Settore costituito da due a sei servizi	4	
		☐ Settore costituito da oltre sei servizi	10	
	Rapporto con l'utenza	☐ Poco soddisfacente	7	10
		☐ Soddisfacente	10	
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	☐ Una unità	2	4
		☐ Da due a quattro unità	4	
		☐ Oltre le quattro unità	10	
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	☐ Supporto scarso	3	10
		☐ Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	6	
		☐ Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10	
	Capacità richieste	☐ Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	3	6
		☐ Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	6	
		☐ Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10	
	Complessità attività	☐ Atti ripetitivi	2	10
		☐ Atti parzialmente ripetitivi	5	
		☐ Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	☐ Prevalentemente interni	2	10
		☐ Sia interni che esterni	4	
		☐ Prevalentemente esterni	10	
Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale della spesa gestita dal Responsabile	☐ Fino al 10% delle spese rispetto al totale	4	10
		☐ Fino al 20% delle spese rispetto al totale	6	
		☐ Oltre il 20% delle spese rispetto al totale	10	
	Responsabilità a rilevanza organizzativa	☐ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	6
		☐ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6	
		☐ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10	
	Responsabilità decisionale	☐ Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	6
		☐ Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6	
		☐ Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10	
TOTALE				82

Punteggio fino a 50
Punteggio da 51 a 90
Punteggio da 91 a 100

da € 5164,00 a € 7000,00
da € 7010,00 a € 11000,00
oltre € 11.000,00



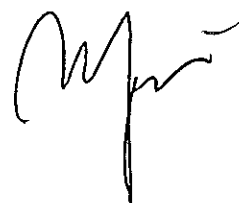
Responsabile area
Tributi commercio e riscossione entrate
GUZZETTI ELENA

Allegato "B1" al Sistema di valutazione permanente
approvato con delibera di Giunta Comunale
n. _____ del _____

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI	
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	☐ Settore costituito da un solo servizio	2	10	
		☐ Settore costituito da due a sei servizi	4		
		☐ Settore costituito da oltre sei servizi	10		
	Rapporto con l'utenza	☐ Poco soddisfacente	7	10	
☐ Soddisfacente		10			
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	☐ Una unità	2	4	
		☐ Da due a quattro unità	4		
		☐ Oltre le quattro unità	10		
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	☐ Supporto scarso	3	6	
		☐ Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	6		
		☐ Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10		
	Capacità richieste	☐ Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	3	6	
		☐ Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	6		
		☐ Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10		
	Complessità attività	☐ Atti ripetitivi	2	10	
		☐ Atti parzialmente ripetitivi	5		
		☐ Atti non ripetitivi	10		
	Destinatari delle attività della posizione	☐ Prevalentemente interni	2	10	
		☐ Sia interni che esterni	4		
		☐ Prevalentemente esterni	10		
	Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale della spesa gestita dal Responsabile	☐ Fino al 10% delle spese rispetto al totale	4	4
			☐ Fino al 20% delle spese rispetto al totale	6	
☐ Oltre il 20% delle spese rispetto al totale			10		
Responsabilità a rilevanza organizzativa		☐ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	6	
		☐ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6		
		☐ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10		
Responsabilità decisionale		☐ Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	10	
		☐ Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6		
		☐ Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10		
TOTALE				76	

Punteggio fino a 50
Punteggio da 51 a 90
Punteggio da 91 a 100

da € 5164,00 a € 7000,00
da € 7010,00 a € 11000,00
oltre € 11.000,00



Responsabile area Vigilanza MAGAUDDA ANTONINO

Allegato "B1" al Sistema di valutazione permanente
approvato con delibera di Giunta Comunale
n. _____ del _____

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PESO	PUNTI	
Collocazione e struttura organizzativa	Posizione nella struttura	☐ Settore costituito da un solo servizio	2	10	
		☐ Settore costituito da due a sei servizi	4		
		☐ Settore costituito da oltre sei servizi	10		
	Rapporto con l'utenza	☐ Poco soddisfacente	7	10	
		☐ Soddisfacente	10		
Complessità organizzativa	Numero di dipendenti	☐ Una unità	2	4	
		☐ Da due a quattro unità	4		
		☐ Oltre le quattro unità	10		
	Complessità e continuità nel supporto agli organi politici	☐ Supporto scarso	3	6	
		☐ Supporto costante ma limitato alla definizione degli obiettivi	6		
		☐ Supporto costante relativo anche alla definizione delle scelte istituzionali	10		
	Capacità richieste	☐ Normali capacità di analisi di comunicazione e creatività	3	3	
		☐ Buone capacità di analisi di sintesi di comunicazione orale e scritta. Discreta creatività	6		
		☐ Elevate capacità di analisi e sintesi. Ottime capacità di comunicazione orale e scritta. Elevata creatività	10		
	Complessità attività	☐ Atti ripetitivi	2	5	
		☐ Atti parzialmente ripetitivi	5		
		☐ Atti non ripetitivi	10		
	Destinatari delle attività della posizione	☐ Prevalentemente interni	2	4	
		☐ Sia interni che esterni	4		
		☐ Prevalentemente esterni	10		
	Responsabilità economica, organizzativa e decisionale	Valore globale della spesa gestita dal Responsabile	☐ Fino al 10% delle spese rispetto al totale	4	4
			☐ Fino al 20% delle spese rispetto al totale	6	
☐ Oltre il 20% delle spese rispetto al totale			10		
Responsabilità a rilevanza organizzativa		☐ Circoscritte allo svolgimento delle proprie mansioni con limitata presenza di attività di coordinamento e direzione	0	6	
		☐ Relative ad attività e funzioni anche diverse ma relativamente omogenee per natura ed obiettivi. Significativa presenza di attività di coordinamento e direzione	6		
		☐ Relative anche ad attività e funzioni diverse per natura ed obiettivi. Rilevante ampiezza dell'attività di coordinamento e direzione	10		
Responsabilità decisionale		☐ Scarsi margini interpretativi e limitate possibilità di soluzione dei problemi	1	6	
		☐ Discreti margini interpretativi e discrete possibilità di soluzione dei problemi	6		
		☐ Elevati margini interpretativi e ampie possibilità di soluzione dei problemi	10		
TOTALE				58	

Punteggio fino a 50
Punteggio da 51 a 90
Punteggio da 91 a 100

da € 5164,00 a € 7000,00
da € 7010,00 a € 11000,00
oltre € 11.000,00