

COMUNE DI VENEGONO INFERIORE
Provincia di VARESE

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2025**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		24.10.2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale + n 2 Responsabile di P.O. Cat. D Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Ipotesi Utilizzo risorse decentrate anno 2025</p> <p>La contrattazione integrativa è stata impostata nel riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Indennità condizioni di lavoro ex art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (art.70bis CCNL 21/5/2018) - disagio; maneggio valori - Indennità per specifiche responsabilità ex art.84 CCNL 16/11/2022 e art.24 CCDI parte normativa 2023/2025; - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale ex art.100 CCNL 16/11/2022 e art.31 CCDI parte normativa 2023/2025; - Compensi ai messi notificatori (art.80 CCNL 16/11/2022 e art.25 CCDI parte normativa 2023/2025) - Performance individuale (art.80 c.2 lett.b) - Performance organizzativa (art.80 c.2 lett.a) - Compenso per attività art.45 D.L.gs.36/2023 (Incentivi funzioni tecniche) - Compenso per recupero IMU e TARI art.1 comma 1091 L.n.145/2018 - Welfare integrativo (art.82 CCNL 16/11/2022)
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>E' stata acquisita la certificazione da parte del Revisore Unico del Conto che si allega al presente documento</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2025 è stato approvato il PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del D. Lgs. n. 267/2000 .</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 20/2025, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 24.09.2025, unitamente al piano triennale di prevenzione della corruzione, quali sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.</p> <p>L'Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni richieste dal piano della trasparenza.</p> <p>La relazione sulla performance 2024 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009</p>

		<p>Il Comune ha sempre rispettato il Patto di stabilità e a seguire i vincoli di finanza pubblica.</p> <p>La valutazione, sia dei Responsabili sia dei dipendenti è effettuata con criteri meritocratici stabiliti dal Regolamento di misurazione e valutazione della performance.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Con deliberazione della giunta comunale n. 20 del 21.02.2025, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 24.09.2025 è stato approvato il Piano triennale della performance 2025 – 2027 e il Piano dettagliato degli obiettivi – quali Sezione del PIAO</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Costituzione del fondo;
2. Risorse destinate a compensare particolari condizioni di lavoro (art.84 bis CCNL 16/11/2022 e art.70 bis CCNL 21/05/2018)
3. Compenso per attività di programmazione ai sensi art.45 D.Lgs.36/2023;
4. Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022)
- Compenso per recupero IMU e TARI art.1 comma 1091 L.n.145/2018
5. Performance individuale: compensare il personale per i risultati raggiunti durante l'anno di riferimento, secondo criteri di meritocrazia, a seguito di obiettivi individuali assegnati dal Responsabile di Area.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Esercizio di attività svolte in condizioni disagiate, esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio valori

Importo massimo previsto: **Euro 1.056,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 84 bis CCNL 16/11/2022 (art.70 bis CCNL 21/05/2018)

Riferimento articolo di CCDI aziendale: art. 23 CCDI

Criteri di attribuzione:

- svolgimento attività disagiate, esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute (operatore esperto ed educatore professionale)
- svolgimento attività implicanti maneggio di valori (agenti contabili ed economo comunale)

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggiore dedizione al servizio e remunerazione attività che implica responsabilità nel maneggio di valori.

RISORSE DESTINATE ALLO SVIOLGIMENTO DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Ai sensi dell'art. 100 CCNL 16/11/2022 e art.31 CCDI parte normativa 2023/2025: **Euro 1.056,00**

RISORSE DESTINATE AI COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI

Ai sensi dell'art.80 CCNL 16/11/2022 e dell'art.25 CCDI parte normativa 2023/2025 ed in applicazione In applicazione dell'art. 67, comma 3 lett.f) del CCNL 21.5.2018 ai messi notificatori viene destinata una quota pari al 100% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente.

Per l'anno 2025 è stata prevista la somma di **Euro 150,00**.

RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Ai sensi dell'art.84 CCNL 16/11/2022 e art.24 CCDI parte normativa 2023/2025 , le indennità spettano alle seguenti figure che devono essere individuate nel ruolo da appositi atti di nomina:

ufficiale di stato civile e anagrafe (n. 2 figure) **€ 700,00**
addetto all'URP **€ 350,00**

WELFARE INTEGRATIVO

Ai sensi dell'art.82 CCNL 16/11/2022, per l'anno 2025 viene destinato l'importo di **Euro 19.980,00** al welfare integrativo, consistente in buoni digitali per ciascun dipendente, spendibili presso una varietà di fornitori sulla base di apposito contratto sottoscritto dall'ufficio personale come segue:

- n. 21 buoni da Euro 915,00;
- n. 1 buono da Euro 460,00 (dipendente assunto in corso d'anno);
- n. 1 buono da Euro 305,00 (dipendente assunto in corso d'anno).

INCENTIVI PROGAMMAZIONE LAVORI

Trattasi di incentivi previsti dal Codice degli appalti, dal D.Lgs.n.36/2023 – "Regolamento del fondo incentivante le funzioni tecniche" approvato con deliberazione G.C.n.62/2024.

Importo massimo previsto nel fondo per funzioni tecniche (art.45 D.Lgs.n.36/2023): **Euro 8.000,00**

COMPENSO PER RECUPERO IMU E TARI ART.1 COMMA 1091 L.N.145/2018

Trattasi di incentivi specifici previsti dalla legge (art.1 comma 1091 L.n.145/2018) e disciplinati anche da disposizioni regolamentari: "REGOLAMENTO DISCIPLINANTE L'EROGAZIONE DI INCENTIVI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO TRIBUTI" approvato con deliberazione G.C. n.67/2023

Importo massimo previsto nel fondo: **Euro 6.000,00**

COMPENSI ISTAT PER CENSIMENTO

Trattasi di compensi previsti da disposizioni di legge **Euro 654,00**

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Per l'anno 2025 sono state stanziare risorse dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 02.04.2025, per complessivi **Euro 11.233,73**, per la realizzazione di obiettivi di performance individuale ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.11.2022 dando atto che i limiti minimi previsti dall'art. 80 comma 3 del CCNL 16.11.2022, vengono rispettati.

L'importo viene così suddiviso:

- Euro 2700,00 per celebrazione matrimoni fuori sede;
- Euro 1.170,00 per compensi commissioni di concorso personale non incaricato di EQ
- Euro 7.363,73 per progetti di performance individuale
-

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Per l'anno 2025 vengono destinati Euro 5.100,00 per effettuare le progressioni economiche all'interno delle Aree, secondo i criteri di cui all'art. 14 del CCDI – parte normativa 2023/2025

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Le risorse residuali, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate e l'utilizzo di cui ai commi precedenti, sarà utilizzato per il finanziamento della performance organizzativa. L'erogazione delle somme avverrà secondo i criteri definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2025.

Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate saranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Piano della Performance 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 21.02.2025 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 24.09.2025, quale sezione del PIAO, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 20.08.2018 con deliberazione di Giunta Comunale n. 88.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Secondo il principio di selettività delle progressioni all'interno delle aree, ai sensi di quanto previsto nell'art. 9 dell'ipotesi di CCDI – parte economica, verranno effettuate n. 2 progressioni nell'Area del Istruttori e n. 2 progressioni nell'area dei Funzionari e della EQ

Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D. Lgs. n. 150/2009, è previsto che l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della performance 2025/2027 in particolare gli obiettivi anno 2025 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 21.02.2025 e modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 24.09.2025.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area affari generali e finanziari in data 16.04.2025 atto n.198 e modificato con determinazione del Responsabile dell'Area affari Generali e Finanziari n. 422 del 14.10.2025, per un totale di Euro 113.137,62, **al lordo della decurtazione permanente**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 75.134,47
Risorse variabili	€ 38.003,15
TOTALE	€ 113.137,62

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo (al netto della decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 di Euro 4.448,00) ammontano a € 70.686,47 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 51.027,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità in servizio al 31.12.2015	€ 1.913,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1.524,00
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ 2.417,05
Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021) art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	€ 1.605,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art.79, comma 1, lett.d) CCNL 16/11/2022	€ 1.648,42

Incremento fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali – art. 14 comma 1-bis D.L. 25/2025	€ 15.000,00
TOTALE	€ 24.107,47
- <u>Decurtazione permanente (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)</u>	€ 4.448,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a €. 38.003,15 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 654,00
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 e art.45 D.Lgs.n.36/2023	€ 8.000,00
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 6.000,00
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 0,00
Art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ 150,00
Art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Incremento fino all'1,2% del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	€ 4.833,00
Art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	€ 17.000,00
Art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 634,45

Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	€. 731,70
TOTALE	€. 38.003,15

Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

€ 4.448,00: riguarda il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 70.686,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€. 38.003,15
TOTALE	€. 108.689,62

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€. 30.362,20
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€. 11.374,35
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€. 0,00
TOTALE	€. 41.736,55

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo al netto delle decurtazioni (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 108.689,62
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	€. 41.736,55
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018 – art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022)	44,20
TOTALE	€. 66.997,27

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	€. 9.467,54
Ind. Cond. Lavoro di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€. 1.056,00
Compenso spec. Responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	€. 1.050,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies CCNL21.05.18	€. 1.056,00
Compensi Istat censimento della popolazione	€. 654,00
Risorse previste da disp. Legge per incentivi – art.45 D.Lgs.n.36/2023	€. 8.000,00
Incentivi IMU-TARI	€. 6.000,00
Performance individuale	€. 11.233,73
Compensi ai messi notificatori art.54 CCNL 14/09/2000	€. 150,00
Welfare integrativo	€. 19.980,00
Differenziali stipendiali da attribuire nell'anno corrente	€ 5.100,00
Differenziali stipendiali attribuiti in anni precedenti	€ 3.250,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ . 66.997,27

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per destinazioni sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo complessivo di Euro 14.000,00 (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- incentivi per funzioni tecniche e art.45 D.Lgs.n.36/2023 : €. 8.000,00
- incentivi per IMU-TARI €. 6.000,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 21.02.2025, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2025 Euro	Fondo anno 2016 (limite) Euro	Differenza Euro
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	75.134,47	51.354,00	23.780,47
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-4.448,00		0,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	70.686,47	51.354,00	19.332,47
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	38.003,15	9.871,00	28.132,15
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	44,20		44,20
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	38.047,35	9.871,00	28.176,35
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0,00	-3.393,00	-3.393,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	0,00	-1.055,00	-1.055,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	75.134,47	51.354,00	23.780,47
Risorse variabili al lordo risorse residui anni precedenti	38.047,35	9.871,00	28.176,35
Decurtazione	-4.448,00		0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	108.689,62	61.225,00	47.464,62

Commentato [A1]:

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2025	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	41.736,55	41.201,00	535,55
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	66.997,27	15.576,00	51.421,27
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	41.736,55	41.201,00	535,55
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	66.997,27	15.576,00	51.421,27
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	108.689,62	56.777,00	51.912,62

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nelle voci di spesa corrente "Redditi da lavoro dipendente" del bilancio di Previsione 2025/2027 anno 2025.