



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO  
PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

**ANNO 2025**

L'anno duemilaventicinque il giorno venti del mese di novembre, si sono riunite presso la sede municipale le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate

Sono presenti:

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente D.ssa Carla Amato – Segretario Comunale

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Fabio Mascetti – Rappresentante CISL FP dei Laghi

Antonio Lenzi – Rappresentante FP CGIL Varese

**LE RAPPRESENTANZE R.S.U.**

Caimi Francesca

Del Popolo Daniele

Federico Jardini

Le parti sottoscrivono l'allegato CCDI del personale dipendente del Comune di Venegono Inferiore relativo all'anno 2025 - parte economica – delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

## **ART. 1 – Ambito di applicazione**

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Venegono Inferiore e ha durata per l'annualità 2025.

## **ART. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022**

Per l'anno 2025 la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stata approvata con Determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 198 del 16.04.2025 e modificata con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 422 del 14/10/2025, come da prospetti allegati.

## **ART. 3 – Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio**

L'utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2025 è determinato secondo quanto indicato nella presente ipotesi di accordo:

### **- FONDO STABILE:**

Il fondo stabile, al netto dei pagamenti dei differenziali/progressioni orizzontali storiche riconosciute negli anni precedenti e delle indennità di comparto, verrà utilizzato per le progressioni all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCDI – parte normativa - sottoscritto in data 10.11.2023.

La cifra a disposizione per le progressioni all'interno delle Aree è di Euro 5.100,00.

### **- FONDO VARIABILE:**

Per l'anno 2025 si concorda di destinare il fondo nel seguente modo:

- Performance organizzativa - art. 80 comma 2 lett. a) CCNL;
- Performance individuale - art. 80 comma 2 lett. b) CCNL;
- Indennità condizioni di lavoro - art. 80 comma 2 lett. c) CCNL;
- Indennità per specifiche responsabilità - art. 80 comma 2 lett. e) CCNL;
- Indennità di servizio esterno - art. 80 comma 2 lett. f) CCNL;
- Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 80 comma 2 lett. g) CCNL;
- Compensi ai messi notificatori - art. 80 comma 2 lett. h);
- Welfare integrativo - art. 82 comma 2 del CCNL 16.11.2022

## **art. 4 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance, sono destinate alla performance individuale nella misura del 30%.



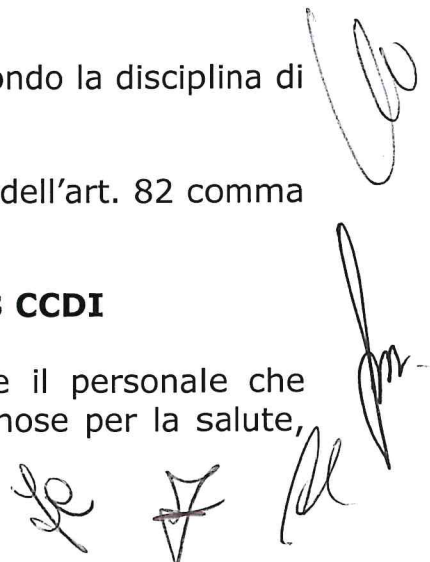
I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2025, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- a) **Euro 9.467,54** per i premi correlati alla performance organizzativa;
- b) **Euro 11.233,73** per i premi correlati alla performance individuale che comprendono:
  - incentivi al personale dell'ufficio anagrafe/stato civile per i matrimoni svolti fuori dalla sede comunale per Euro 2.700,00;
  - compensi per commissioni di concorso per il personale non incaricato di EQ per Euro 1.170,00;
  - compensi per realizzazione progetti di performance individuale per Euro 7.363,73;
- b) **Euro 1.056,00** per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art.84 bis CCNL 16/11/2022), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del CCDI;
- c) **Euro 1050,00** per i compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022;
- d) **Euro 1.056,00** per indennità di servizio esterno ai sensi dell'art.100 CCNL 16.11.2022;
- e) **Euro 8.000,00** per i compensi previsti da disposizioni di legge – incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. 36/2023;
- f) **Euro 6.000,00** per i compensi previsti da disposizioni di legge – incentivi per accertamenti IMU e TARI – art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018;
- g) **Euro 150,00** per i compensi ai messi notificatori, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000;
- h) **Euro 19.980,00** euro per welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 comma 2 del CCNL 16.11.2022.

#### **ART. 5 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 23 CCDI**

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute,



implicanti il maneggio valori, secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCDI – parte normativa – anni 2023/2025.

*Beneficiari: Agenti contabili ed economo, Operatore Esperto (Operaio), Educatore Professionale*

Il valore dell'indennità è pari a **€ 1,00 al giorno** sulla base dell'effettiva presenza ed esposizione alle condizioni di cui sopra.

L'indennità viene erogata a:

- n. 2 agenti contabili (econo~~mo~~ comunale, agente contabile anagrafe);
- n. 1 Operatore Esperto (Operaio);
- n. 1 Educatore Professionale che svolge anche funzione di bibliotecaria

### **ART. 6 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 e all'art. 24 del CCDI parte normativa anni 2023/2025, l'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità spetta alle seguenti figure, che devono essere individuate nel loro ruolo da appositi atti di nomina da parte del Responsabile di Area:

- 1) Ufficiale di stato civile e anagrafe - **€ 350,00**
- 2) Addetto agli uffici relazioni con il pubblico - **€ 350,00**

### **ART. 7 - Messi notificatori**

In applicazione dell'art. 67, comma 3 lett.f) del CCNL 21.5.2018 e all'art. 25 del CCDI, ai messi notificatori viene destinata una quota pari al 100% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente.

L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati, su segnalazione e quantificazione del responsabile di servizio.

All'interno del fondo risorse decentrate è stata prevista la somma massima di **Euro 150,00** per l'anno 2025.

### **ART. 8 - Indennità di servizio esterno**

Il personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, viene remunerato con un'indennità, ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 31 del CCDI.

La misura dell'indennità è stabilita in **Euro 2,00** al giorno finanziati con il Fondo risorse decentrate.



Ai sensi dell'art. 31 del CCDI – parte normativa - a tale indennità si aggiungono eventuali ulteriori **Euro 2,00** al giorno finanziati con i proventi delle violazioni al codice della strada (art. 208 del D. Lgs. 285/1992) per la parte non soggetta a limite. Tali proventi vengono destinati al personale solo a seguito di apposito atto di Giunta Comunale su proposta del Responsabile di Area.

*Per l'anno 2025 la quota da destinare al personale della polizia locale derivante da proventi delle sanzioni amministrative per violazioni delle norme del codice della strada verrà eventualmente stabilita con apposita variazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 13.11.2024.*

### **ART. 9 - Progressioni economiche all'interno delle aree**

Per l'anno 2025 si dà atto che verranno effettuate progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo massimo di **Euro 5.100,00**, secondo i criteri e le procedure di cui all'art. 14 del CCDI – parte normativa 2023/2025.

Si dà atto che il personale inquadrato nell'area degli Operatori/Operatori esperti non è in possesso dei requisiti per la partecipazione, alla data del 01.01.2025, e pertanto verranno effettuate:

- N. 2 progressioni nell'Area degli Istruttori,
- N. 2 progressioni dell'Area dei Funzionari e della elevata qualificazione

### **ART. 10 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge**

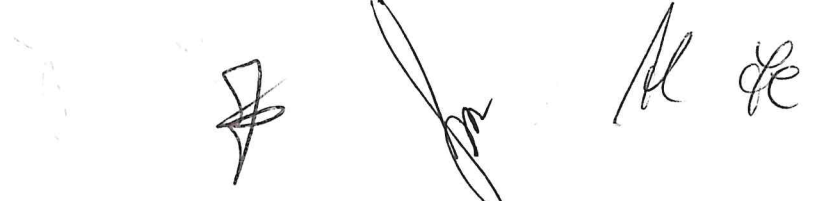
Le risorse previste da disposizioni di legge che prevedano trattamenti economici in favore del personale, sono:

- incentivi per funzioni tecniche art.113 D.Lgs.n.50/2016 e art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 - **euro 8.000,00**;
- incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 - **euro 6.000,00**;

### **ART. 11 - Performance individuale**

Per l'anno 2025 sono state stanziato risorse dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 02.04.2025, per complessivi euro 17.000,00, di cui Euro 11.233,73 per la realizzazione di obiettivi di performance individuale ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.11.2022, come segue:

- incentivi al personale dell'ufficio anagrafe/stato civile per i matrimoni svolti fuori dalla sede comunale per Euro 2.700,00;
- compensi per commissioni di concorso per il personale non incaricato di EQ per Euro 1.170,00;
- compensi per realizzazione progetti di performance individuale per Euro 7.363,73;



Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance destinate alla performance individuale non possono essere in misura inferiore al 30%.

Gli obiettivi di performance individuale sono stati proposti dai Responsabili di ogni Area ed approvati dalla Giunta Comunale tramite modifica del Piano della Performance – sezione del PIAO con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 24.09.2025.

La realizzazione degli obiettivi verrà valutata a consuntivo, secondo quanto previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.

### **ART. 12 - Performance organizzativa**

Le risorse residuali di **Euro 9.467,54**, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate e l'utilizzo di cui ai commi precedenti, sarà utilizzato per il finanziamento della performance organizzativa. L'erogazione delle somme avverrà secondo i criteri definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 21.02.2025.

### **ART. 13 - Welfare Integrativo**

Per l'anno 2025 viene destinato l'importo di **Euro 19.980,00**, finanziato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 02.04.2025 e n. 84 del 24.09.2025, al welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del CCNL 16.11.2022. l'importo verrà utilizzato per l'acquisto di buoni acquisto spendibili presso una varietà di fornitori sulla base di apposito contratto sottoscritto dall'ufficio personale.

### **ART. 14 - Indennità di risultato titolari di incarichi di EQ**


L'indennità di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, viene erogata sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 21.02.2025. Per l'anno 2025 viene destinata alla retribuzione di risultato una percentuale pari al 16,02% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti, corrispondente a Euro **12.118,19**, che viene incrementata dalla quota per incarichi di EQ relativa allo 0,22% del monte salari 2018 per un importo di **Euro 508,30** per un totale di **Euro 12.626,49**.



**ART. 15 – Banca delle ore**


Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 19 del CCDI – parte normativa 2023/2025 del 10.11.2023, viene stabilito il limite massimo annuo di ore di prestazione di lavoro straordinario da destinare alla banca delle ore nel 100%.

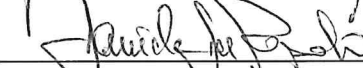
**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

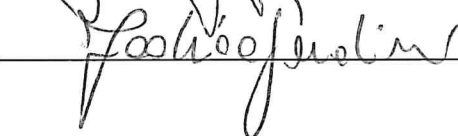
  
\_\_\_\_\_  
Presidente – D.ssa Carla Amato

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**


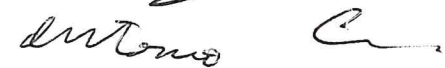
**Per la RSU**

  
\_\_\_\_\_  
Francesca Caimi

  
\_\_\_\_\_  
Daniele Del Popolo

  
\_\_\_\_\_  
Federico Jardini

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

CISL FP dei Laghi / Fabio Mascetti)   
\_\_\_\_\_  
FP CGIL Varese / ANTONIO LENZI   
\_\_\_\_\_

Handwritten signatures and scribbles along a diagonal line.

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large stylized signature, a signature with a horizontal line through it, and initials 'CO'.

*[Handwritten signature]*

| PARTE FISSA   |   | VOCI | IMPORTI   |
|---|---|------|-----------|
| RIF. CONTRATTUALE   |   |      |           |
| art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018           | Unico importo consolidato anno 2017   |      | 51'027,00 |
| art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 | Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)   |      | 1'913,00  |
| art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)  |      | 1'524,00  |
| art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato  |      | 2'417,05  |
| art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 | Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001  |      | 0,00      |
| art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 | Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza |      | 0,00      |
| art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 | Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario  |      | 0,00      |
| art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022   | Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)   |      | 1'605,00  |
| art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022   | Risorse stanziolate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale                       |      | 0,00      |

*[Handwritten scribbles and marks along a diagonal line]*

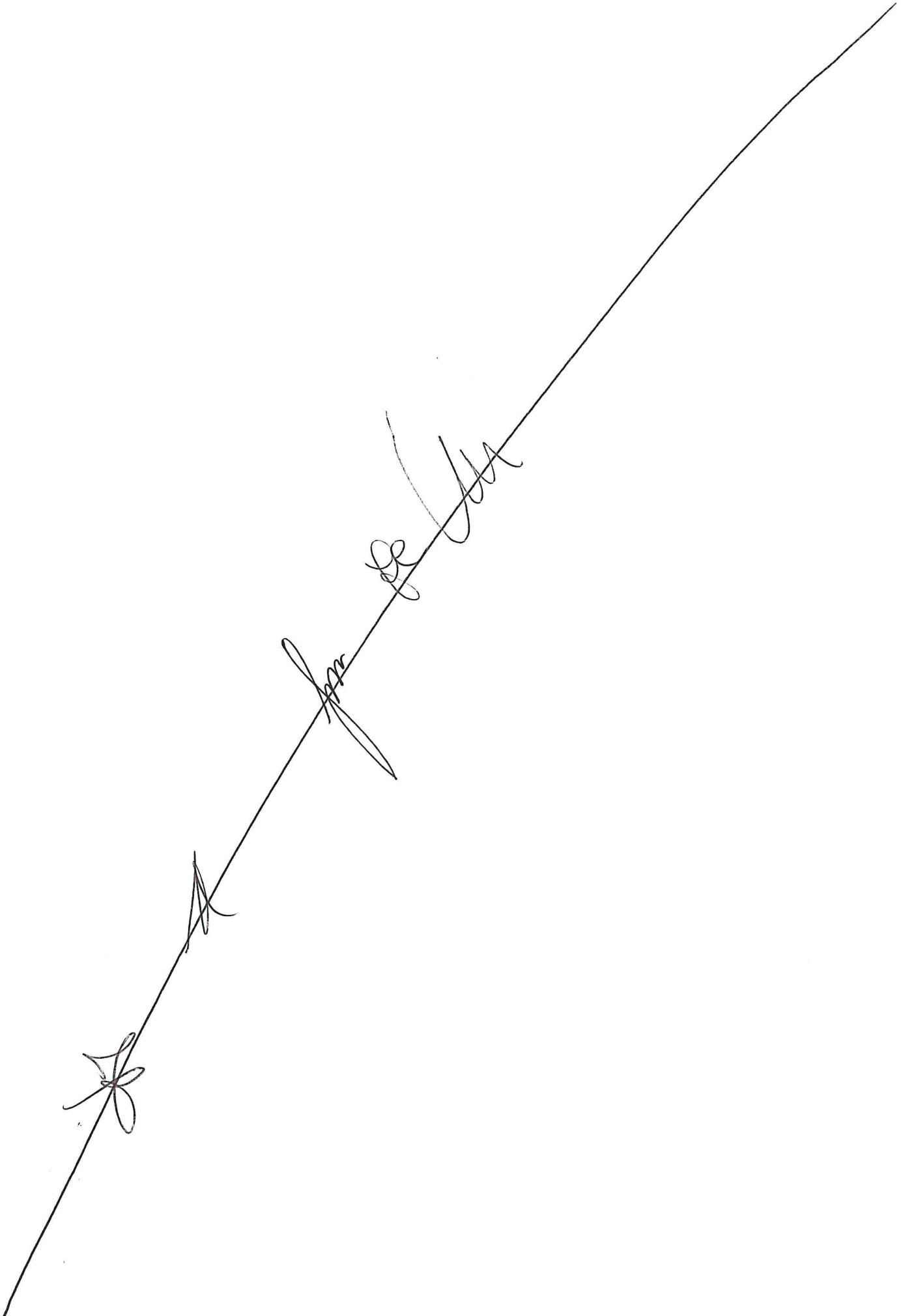
| PARTE FISSA   |   |           |
|---|---|-----------|
| RIF. CONTRATTUALE   | VOCI  | IMPORTI   |
| art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022                       | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)  | 1'648,42  |
| art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022                             | Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)   | 0,00      |
| Art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025 e s.m.i.                | Incremento fondo risorse decentrate fino al 48% delle somme destinate alla componente stabile, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di elevata qualificazione, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. | 15'000,00 |
| DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014) |   | 4'448,00  |
| DECURTAZIONI PARTE STABILE  |   | 0,00      |
| TOTALE PARTE STABILE  |   | 70'686,47 |

Handwritten signature or scribble on a diagonal line.

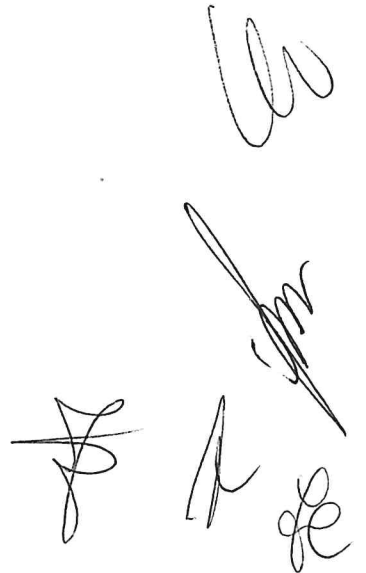
| PARTE VARIABILE   |   | IMPORTI  |
|---|---|----------|
| RIF. CONTRATTUALE   | VOCI  |          |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)  | 0,00     |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)  | 0,00     |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 | Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011   | 0,00     |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT  | 654,00   |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000  | 0,00     |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) | 0,00     |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018); art. 45 D. Lgs. n. 36/2023   | 8'000,00 |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018  | 6'000,00 |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 | Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione  | 0,00     |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 | Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)   | 150,00   |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 | Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco  | 0,00     |

Handwritten signature or scribble on a diagonal line.

| PARTE VARIABILE   |  |  | IMPORTI   |
|---|--|--|-----------|
| RIF. CONTRATTUALE   | VOCI   |  |           |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 | Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)   |  | 0,00      |
| art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022;<br>art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 | Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)   |  | 0,00      |
| art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022   | Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa  |  | 4'833,00  |
| art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022   | Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 |  | 17'000,00 |
| art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022   | Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario  |  | 634,45    |
| art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022   | Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021   |  | 731,70    |
| Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023  | Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016  |  | 0,00      |
| DECURTAZIONI PARTE VARIABILE  |  |  | 0,00      |
| TOTALE PARTE VARIABILE  |  |  | 38'003,15 |



| TOTALE COSTITUZIONE FONDO                          |            |
|--|------------|
| TOTALE PARTE STABILE                               | 70'686,47  |
| TOTALE PARTE VARIABILE                             | 38'003,15  |
| TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI | 108'689,62 |



Handwritten signature or scribble consisting of a long diagonal line with several loops and crossings.