



## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

**ANNO 2024**

L'anno duemilaventiquattro il giorno doceci luglio si sono riunite presso la sede municipale le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate

Sono presenti:

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

Presidente D.ssa Carla Amato – Segretario Comunale

### **DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

Fabio Mascetti – Rappresentante CISL FP dei Laghi

Sergio Iommazzo – Rappresentante FP CGIL Varese

### **LE RAPPRESENTANZE R.S.U.**

Caimi Francesca

Del Popolo Daniele

Le parti sottoscrivono l'allegato CCDI del personale dipendente del Comune di Venegono Inferiore relativo all'anno 2024 - parte economica – delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

## **ART. 1 – Ambito di applicazione**

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Venegono Inferiore e ha durata per l'annualità 2024.

## **ART. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022**

Per l'anno 2024 la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stata approvata con Determinazione dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 127 del 04.04.2024, come da prospetti allegati.

## **ART. 3 – Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio**

L'utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2024 è determinato secondo quanto indicato nella presente ipotesi di accordo:

### **- FONDO STABILE:**

Il fondo stabile, al netto dei pagamenti dei differenziali/progressioni orizzontali storiche riconosciute negli anni precedenti e delle indennità di comparto, verrà utilizzato per le progressioni all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCDI – parte normativa - sottoscritto in data 10.11.2023.

La cifra a disposizione per le progressioni all'interno delle Aree è di Euro 4.000,00.

### **- FONDO VARIABILE:**

Per l'anno 2024 si concorda di destinare il fondo nel seguente modo:

- Performance organizzativa - art. 80 comma 2 lett. a) CCNL;
- Performance individuale - art. 80 comma 2 lett. b) CCNL;
- Indennità condizioni di lavoro - art. 80 comma 2 lett. c) CCNL;
- Indennità per specifiche responsabilità - art. 80 comma 2 lett. e) CCNL;
- Indennità di servizio esterno - art. 80 comma 2 lett. f) CCNL;
- Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 80 comma 2 lett. g) CCNL;
- Compensi ai messi notificatori - art. 80 comma 2 lett. h);

## **art. 4 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI**

Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance, sono destinate alla performance individuale nella misura del 30%.



I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- a) **Euro 9.898,81** per i premi correlati alla performance organizzativa;
- b) **Euro 7.735,00** per i premi correlati alla performance individuale;
- c) **Euro 1.008,00** per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art.84 bis CCNL 16/11/2022), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del CCDI.
- d) **Euro 1050,00** per i compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022;
- e) **Euro 1.056,00** per indennità di servizio esterno ai sensi dell'art.100 CCNL 16.11.2022;
- f) **Euro 15.000,00** per i compensi previsti da disposizioni di legge – incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. 36/2023;
- g) **Euro 5.000,00** per i compensi previsti da disposizioni di legge – incentivi per accertamenti IMU e TARI – art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018;
- h) **Euro 150,00** per i compensi ai messi notificatori, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14.09.2000;
- i) **Euro 5.750,00** euro per welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 comma 2 del CCNL 16.11.2022.

#### **ART. 5 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 23 CCDI**

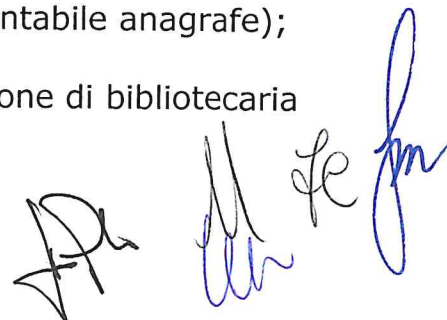
L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio valori, secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCDI – parte normativa – anni 2023/2025.

*Beneficiari: Agenti contabili ed economo, Operatore Esperto (Operaio), Educatore Professionale*

Il valore dell'indennità è pari a **€ 1,00 al giorno** sulla base dell'effettiva presenza ed esposizione alle condizioni di cui sopra, fatta eccezione per l'indennità corrisposta all'economista e/o suo sostituto, che verrà erogata convenzionalmente su 5 giorni settimanali.

L'indennità viene erogata a:

- n. 2 agenti contabili (economista comunale, agente contabile anagrafe);
- n. 1 Operatore Esperto (Operaio);
- n. 1 Educatore Professionale che svolge anche funzione di bibliotecaria



## **ART. 6 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 e all'art. 24 del CCDI parte normativa anni 2023/2025, l'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità spetta alle seguenti figure, che devono essere individuate nel loro ruolo da appositi atti di nomina da parte del Responsabile di Area:

- 1) Ufficiale di stato civile e anagrafe - **€ 350,00**
- 2) Addetto agli uffici relazioni con il pubblico - **€ 350,00**

## **ART. 7 - Messi notificatori**

In applicazione dell'art. 67, comma 3 lett.f) del CCNL 21.5.2018 e all'art. 25 del CCDI, ai messi notificatori viene destinata una quota pari al 100% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente.

L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati, su segnalazione e quantificazione del responsabile di servizio.

All'interno del fondo risorse decentrate è stata prevista la somma massima di **Euro 150,00** per l'anno 2024.

## **ART. 8 - Indennità di servizio esterno**

Il personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, viene remunerato con un'indennità, ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 31 del CCDI.

La misura dell'indennità è stabilita in **Euro 2,00** al giorno finanziati con il Fondo risorse decentrate.

Ai sensi dell'art. 31 del CCDI - parte normativa - a tale indennità si aggiungono eventuali ulteriori **Euro 2,00** al giorno finanziati con i proventi delle violazioni al codice della strada (art. 208 del D. Lgs. 285/1992) per la parte non soggetta a limite. Tali proventi vengono destinati al personale solo a seguito di apposito atto di Giunta Comunale su proposta del Responsabile di Area.

Per l'anno 2024 la quota da destinare al personale della polizia locale derivante da proventi delle sanzioni amministrative per violazioni delle norme del codice della strada verrà stabilita con apposita variazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 10.11.2023.



## **ART. 9 - Progressioni economiche all'interno delle aree**

Per l'anno 2024 si dà atto che verranno effettuate progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo massimo di **Euro 4.000,00**, secondo i criteri e le procedure di cui all'art. 14 del CCDI – parte normativa 2023/2025.

Si dà atto che il personale inquadrato nell'area degli Operatori/Operatori esperti è stato assunto da meno di tre anni e pertanto verranno effettuate:

- N. 2 progressioni nell'Area degli Istruttori,
- N. 1 progressione dell'Area dei Funzionari e della elevata qualificazione

## **ART. 10 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge**

Le risorse previste da disposizioni di legge che prevedano trattamenti economici in favore del personale, sono:

- incentivi per funzioni tecniche art.113 D.Lgs.n.50/2016 e art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 - **euro 15.000,00**;
- incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 - **euro 5.000,00**;

## **ART. 11 - Performance individuale**

Per l'anno 2024 sono state stanziare risorse dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 14.03.2024, per complessivi euro 9.750,00, di cui Euro 4.000,00 per la realizzazione di obiettivi di performance individuale ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.11.2022.

Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance destinate alla performance individuale non possono essere in misura inferiore al 30%.

Per l'anno 2024 la quota del 30% corrisponde a Euro 7.735,00. Pertanto la restante quota di Euro 3.735,00 verrà finanziata con le risorse variabili del fondo risorse decentrate.

Gli obiettivi di performance individuale verranno proposti dai Responsabili di ogni Area ed approvati dalla Giunta Comunale tramite modifica del Piano della Performance – sezione del PIAO.

La realizzazione degli obiettivi verrà valutata a consuntivo, secondo quanto previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.



## **ART. 12 - Performance organizzativa**

Le risorse residuali, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate e l'utilizzo di cui ai commi precedenti, sarà utilizzato per il finanziamento della performance organizzativa. L'erogazione delle somme avverrà secondo i criteri definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48/2019.

## **ART. 13 - Welfare Integrativo**

Per l'anno 2024 viene destinato l'importo di Euro 5.750,00, finanziato dall'Amministrazione Comunale con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 14.03.2024, al welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del CCNL 16.11.2022, consistente in buoni digitali da Euro 250,00 (Euro 245,00 + 5,00 commissioni) per ciascun dipendente, spendibili presso una varietà di fornitori sulla base di apposito contratto sottoscritto dall'ufficio personale.

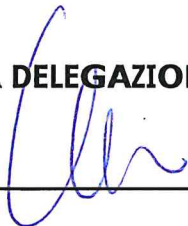
## **ART. 14 - Indennità di risultato titolari di incarichi di EQ**

L'indennità di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, viene erogata sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 08.04.2019. Per l'anno 2024 viene destinata alla retribuzione di risultato una percentuale pari al 16,15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti, corrispondente a Euro 12.118,19.

## **ART. 15 - Banca delle ore**

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 19 del CCDI - parte normativa 2023/2025 del 10.11.2023, viene stabilito il limite massimo annuo di ore di prestazione di lavoro straordinario da destinare alla banca delle ore nel 100%.


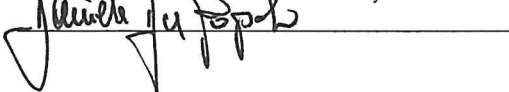
### **LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**



\_\_\_\_\_  
Presidente - D.ssa Carla Amato

### **LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

#### **Per la RSU**

\_\_\_\_\_  
Francesca Caimi

\_\_\_\_\_  
Daniele Del Popolo



**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

**CISL FP dei Laghi / Fabio Mascetti)** 

**FP CGIL Varese /Sergio Iommazzo** 



