



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO
PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

ANNO 2023

L'anno duemilaventitre il giorno venti del mese di dicembre si sono riunite presso la sede municipale le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate

Sono presenti:

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente D.ssa Carla Amato – Segretario Comunale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Fabio Mascetti – Rappresentante CISL FP dei Laghi

LE RAPPRESENTANZE R.S.U.

Del Popolo Daniele

Caimi Francesca

Le parti sottoscrivono l'allegato CCDI del personale dipendente del Comune di Venegono Inferiore relativo all'anno 2023 - parte economica - delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

ART. 1 – Ambito di applicazione

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Venegono Inferiore e ha durata per l'annualità 2023.

ART. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022

Per l'anno 2023 la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stata approvata con Determinazione dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 129 del 27.03.2023 e successivamente modificata con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 424 del 23.10.2023, come da prospetti allegati.

ART. 3 – Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio

L'utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2023 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo:

- FONDO STABILE:

Il fondo stabile, al netto dei pagamenti delle progressioni economiche orizzontali riconosciute negli anni precedenti e delle indennità di comparto, verrà utilizzato per la performance organizzativa e per il welfare integrativo.

- FONDO VARIABILE:

Per l'anno 2023 si concorda che il fondo viene destinato nel seguente modo:

- Performance organizzativa - art. 80 comma 2 lett. a) CCNL;
- Performance individuale - art. 80 comma 2 lett. b) CCNL;
- Indennità condizioni di lavoro - art. 80 comma 2 lett. c) CCNL;
- Indennità per specifiche responsabilità - art. 80 comma 2 lett. e) CCNL;
- Indennità di servizio esterno - art. 80 comma 2 lett. f) CCNL;
- Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 80 comma 2 lett. g) CCNL;
- Compensi ai messi notificatori - art. 80 comma 2 lett. h);

art. 4 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

Nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, le risorse per i premi correlati alla performance, sono destinate alla performance individuale nella percentuale del **38,30%**.



I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte.

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- a) **Euro 16.558,25** per i premi correlati alla performance organizzativa;
- b) **Euro 6.600,00** per i premi correlati alla performance individuale;
- c) **Euro 960,00** per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (art.84 bis CCNL 16/11/2022), da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 23 del CCDI.
- d) **Euro 1050,00** per i compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022;
- e) **Euro 1.104,00** per indennità di servizio esterno ai sensi dell'art.100 CCNL 16.11.2022;
- f) **Euro 26.300,00** per i compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL 21/05/2018, ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter CCNL 18/05/2018;
- g) **Euro 150,00** per i compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- H) **Euro 5.500,00** euro per welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del CCNL 16.11.2022.

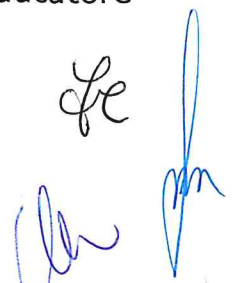
ART. 5 - Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 23 CCDI

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio valori, secondo quanto previsto dall'art. 23 del CCDI – parte normativa – anni 2023/2025.

Beneficiari: Agenti contabili ed economo, Operatore Esperto (Operaio), Educatore Professionale

Il valore dell'indennità è pari a **€ 1,00 al giorno** (con decorrenza dalla sottoscrizione del CCDI – parte normativa – anni 2023/2025) sulla base dell'effettiva presenza ed esposizione alle condizioni di cui sopra, fatta eccezione per l'indennità corrisposta all'economista e/o suo sostituto, che verrà erogata convenzionalmente su 5 giorni settimanali.

L'indennità viene erogata a: n. 2 agenti contabili (economista comunale, agente contabile anagrafe), n. 1 Operatore Esperto (Operaio) e a n. 1 Educatore Professionale che svolge anche funzione di bibliotecaria



ART. 6 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022 e all'art. 24 del CCDI parte normativa anni 2023/2025, l'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità spetta alle seguenti figure, che devono essere individuate nel loro ruolo da appositi atti di nomina da parte del Responsabile di Area:

- 1) Ufficiale di stato civile e anagrafe - **€ 350,00**
- 2) Addetto agli uffici relazioni con il pubblico - **€ 350,00**

ART. 7 - Messi notificatori

In applicazione dell'art. 67, comma 3 lett.f) del CCNL 21.5.2018 e all'art. 25 del CCDI, ai messi notificatori viene destinata una quota pari al 100% del rimborso delle spese di notificazione di atti dell'Amministrazione Finanziaria incamerato dall'Ente.

L'erogazione degli incentivi ai messi notificatori è disposta annualmente in misura proporzionale agli atti notificati, su segnalazione e quantificazione del dirigente/responsabile di servizio.

All'interno del fondo risorse decentrate è stata prevista la somma di **Euro 150,00** per l'anno 2023.

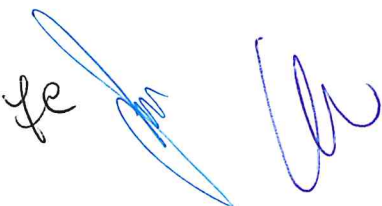
ART. 8 - Indennità di servizio esterno

Il personale di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, viene remunerato con un'indennità, ai sensi dell'art. 100 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 31 del CCDI.

La misura dell'indennità è stabilita in **Euro 2,00** al giorno finanziati con il Fondo risorse decentrate.

Ai sensi dell'art. 31 del CCDI - parte normativa - a tale indennità si aggiungono eventuali ulteriori **Euro 2,00** al giorno finanziati con i proventi delle violazioni al codice della strada (art. 208 del D. Lgs. 285/1992) per la parte non soggetta a limite.

Per l'anno 2023 si dà atto che la relativa previsione di entrata del Bilancio 2023, confermata fino al 31.12.2023, risulta inferiore all'importo stanziato nella stessa risorsa (242/1) per l'anno 2022. Pertanto la cifra di ulteriori Euro 2,00 non verrà erogata.



ART. 9 - Progressioni economiche all'interno delle aree

Per l'anno 2023 si dà atto che non verranno effettuate progressioni economiche all'interno delle Aree in quanto le tempistiche previste nel CCDI – parte normativa – non permettono la conclusione delle stesse entro il 31.12.2023.

ART. 10 - Risorse previste da specifiche disposizioni di legge

Le risorse previste da disposizioni di legge che prevedano trattamenti economici in favore del personale, sono:

- incentivi per funzioni tecniche art.113 D.Lgs.n.50/2016 e art. 45 D. Lgs. n. 36/2023 - **euro 20.000,00**;
- incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018 – **euro 6.000,00**;
- incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT – **euro 300,00**.

ART. 11 - Performance individuale

Per l'anno 2023 sono state stanziare risorse dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15.03.2023, integrata con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 07.10.2023, per complessivi euro 6.600,00, per la realizzazione di obiettivi di performance individuale ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.11.2022. Con deliberazioni di Giunta Comunale n. 47 del 19.05.2023 e n. 105 del 27.10.2023, sono stati individuati i seguenti obiettivi proposti dai responsabili di Area, destinatari delle suddette risorse come segue:

Area	Obiettivo	Percentual e assegnata agli obiettivi
Demografica	Gestione popolazione/territorio – verifica famiglie effettivamente residenti sul territorio	750,00
Sociale e Entrate servizi al cittadino	Associazionismo e terzo settore: tempo di coprogettare	750,00
Vigilanza	Collaborazione interforze per la realizzazione dei servizi integrati di sicurezza urbana da attuare sul territorio del Parco Pineta nell'anno 2023 e per la partecipazione alle attività ed eventi culturali elencati nella delibera di Giunta	1.000,00

	Comunale n. 19 del 22.02.2023 programmati fino al 16.07.2023	
Tecnica e Entrate servizi al cittadino	Servizio raccolta e trasporto rifiuti - slittamento passaggio a TARIP	1.230,00
<u>Affari Generali e finanziari</u>	Predisposizione regolamento accesso all'impiego e regolamento progressioni tra le aree	266,50
	Affiancamento nuovo responsabile di area	266,50
	Spostamento competenza gestione IVA	266,50
<u>Tecnica</u>	Gestione attività di variante generale al Piano di Governo del Territorio	1.476,00
<u>Vigilanza</u>	Prestazione servizi di polizia stradale con modifica dell'orario di lavoro in occasione di particolari esigenze	594,50

La realizzazione degli obiettivi verrà valutata a consuntivo, secondo quanto previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.

ART. 12 - Performance organizzativa

Le risorse residuali, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate e l'utilizzo di cui ai commi precedenti, sarà utilizzato per il finanziamento della performance organizzativa. L'erogazione delle somme avverrà secondo i criteri definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48/2019.

ART. 13 - Welfare Integrativo

Per l'anno 2023 viene destinato l'importo di Euro 5.500,00 che viene sottratto alla performance organizzativa, al welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del CCNL 16.11.2022, consistente in buoni digitali da Euro 250,00 (Euro 245,00 + 5,00 commissioni) per ciascun dipendente, spendibili presso una varietà di fornitori sulla base di apposito contratto sottoscritto dall'ufficio personale.

ART. 14 - Indennità di risultato titolari di incarichi di EQ

L'indennità di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione, viene erogata sulla base di quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 08.04.2019. Per l'anno 2023 viene destinata alla retribuzione di risultato una percentuale pari al 18% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti, corrispondente a Euro 12.118,19.

ART. 15 – Banca delle ore

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL 16.11.2022 e dell'art. 19 del CCDI – parte normativa 2023/2025 del 10.11.2023, viene stabilito il limite massimo annuo di ore di prestazione di lavoro straordinario da destinare alla banca delle ore nel 100%.



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



Presidente – D.ssa Carla Amato

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la RSU

Francesca Caimi

Daniele Del Popolo

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL FP dei Laghi / Fabio Mascetti)

