

DETERMINAZIONE AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARI

N. 424 DEL 23/10/2023

**OGGETTO: MODIFICA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE
DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO
2023**

IL RESPONSABILE

Visto:

- l'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;
- La determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 129 del 27.03.2023 con la quale veniva costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023;

Vista la deliberazione 86 del 7.10.2023 (di modifica della deliberazione di G.C. n. 28 del 15.03.2023) con la quale la G.C. ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2023, oltre alle altre quote previste dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022, anche le seguenti risorse aggiuntive variabili:

- Euro 4.833,00. ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16/11/2022, in misura pari al 1,2% del monte salari 1997 per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2023, come previsto nel Piano della performance;
- Euro 6.600,00 comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 per adeguare le disponibilità del fondo, sulla base delle necessità organizzative e gestionali, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2023, Piano della performance ;
- Euro 1240,16 Euro 1.240,16 ai sensi dell'art. 79, comma 3, (**quota fondo anno 2023**) corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021;
- Euro 1.240,16 ai sensi dell'art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 - (0,22% monte salari 2018) - **quota fondo anno 2022** incremento art. 79 comma 3;

Preso atto che le due quote corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL del 16.11.2022, sono ripartite in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 e che pertanto l'importo di competenza del fondo risulta di Euro 731,70 per l'anno 2023 e Euro 731,70 per l'anno 2022;

Ritenuto pertanto modificare la costituzione del suddetto fondo, avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 129 del 27.03.2023, come segue:

MODIFICA DELLE RISORSE VARIABILI:

- Complessivi Euro 6.600,00 comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 per adeguare le disponibilità del fondo, sulla base delle necessità organizzative e gestionali, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2023, Piano della performance ;
- Euro 731,70 ai sensi dell'art. 79, comma 3, (**quota fondo 2023**) corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021;
- Euro 731,70 ai sensi dell'art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 - (0,22% monte salari 2018) - **quota fondo anno 2022** incremento art. 79 comma 3;
- Euro 150,00 - Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000);
- Complessivi Euro 20.000,00 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)

Preso atto che il Comune di Venegono Inferiore ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Rilevato che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto

di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Venegono Inferiore ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Vista la determinazione con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui all'art. 16, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Dare atto che, a seguito delle assunzioni avvenute nell'Ente, il suddetto limite è stato adeguato in aumento, come risulta dall'allegato B al presente atto;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2023, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

Visto il parere espresso in data 23.10.2023 dall'Organo di Revisione;

Visto il Decreto di nomina del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari;

D E T E R M I N A

1. di modificare la costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022, avvenuta con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali e Finanziari n. 129 del 27.03.2023, come segue:

MODIFICA DELLE RISORSE VARIABILI:

- complessivi Euro 6.600,00 comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), del CCNL 16/11/2022, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16/11/2022 per adeguare le disponibilità del fondo, sulla base delle necessità organizzative e gestionali, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2023, Piano della performance ;
 - Euro 731,70 ai sensi dell'art. 79, comma 3, (**quota fondo 2023**) corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, calcolato in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del fondo, finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2 del D. L. n. 80/2021;
 - Euro 731,70 ai sensi dell'art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 - (0,22% monte salari 2018) - **quota fondo anno 2022** incremento art. 79 comma 3;
 - Euro 150,00 - Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000);
 - complessivi Euro 20.000,00 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)
2. Dare atto che le somme di Euro 508,46 per l'anno 2023 e Euro 508,46 per l'anno 2022 verranno destinate all'indennità di risultato delle posizioni organizzative/EQ, ai sensi dell'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022;
 3. di approvare il fondo risorse decentrate, aggiornato come risulta dall'allegato prospetto A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, permanentemente decurtato di una quota pari a Euro 4448,00, come previsto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014);
 4. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto dell'adeguamento previsto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., così come risulta dall'allegato prospetto B) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
 5. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2023, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022;
 6. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2023 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale;
 5. di rinviare a successivo atto la determinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, calcolate ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, da destinare agli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 2, del CCNL 16/11/2022, secondo i criteri previsti nel contratto collettivo integrativo;

6. di trasmettere copia della presente, per opportuna conoscenza, alle RSU ed alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;

Il Responsabile
Elena Guzzetti