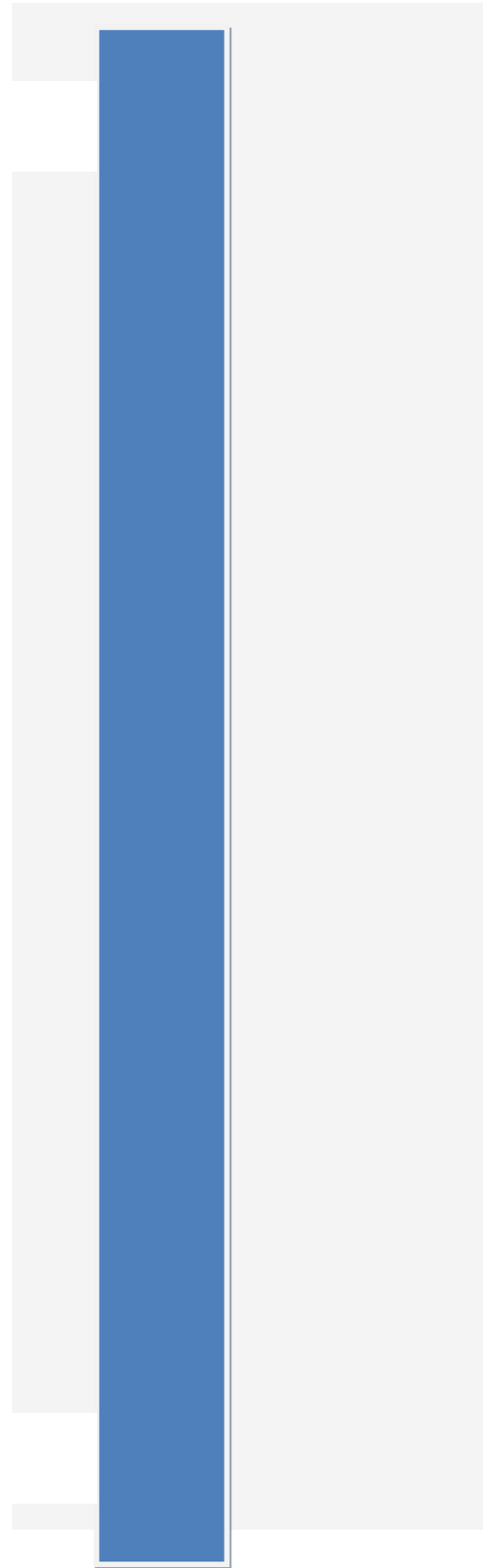


COMUNE DI VENEGONO INFERIORE
Provincia di VARESE

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale + n 2 Responsabile di P.O. Cat. D Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI e RSU)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi Utilizzo risorse decentrate anno 2022 La contrattazione integrativa è stata impostata nel riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria quali: <ul style="list-style-type: none"> - Indennità condizioni di lavoro ex art. 6 CCNL 21 maggio 2018 (disagio; maneggio valori) - Indennità per specifiche responsabilità (anagrafe; messo notificatore; URP); - Indennità per la Polizia Locale art. 56 – quinquies CCNL 21.05.2018; - Progressioni economiche orizzontali - Performance individuale - Performance organizzativa - Compenso per attività art. 113 D. Lgs 50/2016 Incentivi funzioni tecniche) - Compenso per recupero IMU e TARI art.1 coma 1091 L.n.145/2018 - Compenso ISTAT per censimento
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione da parte del Revisore Unico del Conto che si allega al presente documento
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 15.01.2022 è stato approvato il PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del D. Lgs. n. 267/2000 .
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 23/2022 unitamente al piano triennale di prevenzione della corruzione
		L'Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni richieste dal piano della trasparenza. La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009
	Il Comune ha sempre rispettato il Patto di stabilità e a seguire i vincoli di finanza pubblica. La valutazione, sia dei Responsabili sia dei dipendenti è effettuata con criteri meritocratici stabiliti dal Regolamento di misurazione e valutazione della performance.	
Eventuali osservazioni		

Con deliberazione della giunta comunale n. 1 del 15/01/2022 è stato approvato il Piano della performance 2022 – 2024 e assegnati gli obiettivi per il 2022.

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Costituzione del fondo;
 2. Risorse destinate a compensare particolari condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2016/2018)
 3. Compenso per attività di programmazione ai sensi art. 113 D. Lgs 50/2016;
 4. Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 68 comma 2 lett. g CCNL 21.05.2018)
- Compenso ISTAT per censimento
 - Compenso per recupero IMU e TARI art.1 comma 1091 L.n.145/2018

5. Performance individuale: compensare il personale per i risultati raggiunti durante l'anno di riferimento, secondo criteri di meritocrazia, a seguito di obiettivi individuali assegnati dal Responsabile di Area.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Importo massimo previsto: **Euro 668,00**

Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis CCNL 2016/2018

Riferimento articolo di CCDI aziendale: art. 8

Criteri di attribuzione:

- svolgimento attività necroforo/messo comunale in quanto, dipendendo da due differenti aree organizzative, svolge le funzioni sia di messo comunale che di necroforo e di addetto alla manutenzione del verde dell'area cimiteriale e, saltuariamente, del territorio. Attività che, sebbene espletate in giorni differenti, frequentemente si intersecano nell'arco di una stessa giornata.
- assolvimento attività di assistente domiciliare part time poiché viene messa a rischio la salute della dipendente per gli ambienti frequentati ed il contatto con soggetti portatori di rischio.
- svolgimento attività implicanti maneggio di valori (agenti contabili ed economo comunale)

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggiore dedizione al servizio e remunerazione attività che implica responsabilità nel maneggio di valori.

RISORSE DESTINATE ALLO SVIOLGIMENTO DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

Ai sensi dell'art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018: **Euro 824,00**

RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANTO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Ai sensi dell'art.70 – quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le indennità spettano alle seguenti figure che devono essere individuate nel ruolo da appositi atti di nomina:

ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 350,00
addetto all'URP	€ 350,00
messo notificatore con funzioni di ufficiale giudiziario	€ 350,00

INCENTIVI PROGAMMAZIONE LAVORI

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o dal regolamento comunale approvato con delibera di GC n. 108 del 05.11.2016.

Importo massimo previsto nel fondo per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs 50/2016): **Euro 10.000,00**

COMPENSI ISTAT PER CENSIMENTO

Trattasi di compensi previsti da disposizioni di legge **Euro 100,00**

INCENTIVI RECUPERO IMU E TARI

Trattasi di incentivi previsti dall'art.1 comma 1091 L.n.145/2018. I criteri di riparto sono stati stabiliti all'interno del Regolamento incentivi obiettivi settore entrate approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.95/2021 **Euro 10.000,00**

PERFORMANCE INDIVIDUALE

Sono stati approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n.89/2022 obiettivi di performance individuale ai sensi dell'art.67 comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018 per un totale di **Euro 3.000,00**

Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate saranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Piano della Performance 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1/2022 ad oggetto, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 20.08.2018 con deliberazione di Giunta Comunale n. 88.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nel 2022 sono previste progressioni economiche orizzontali per un importo massimo di euro 4.249,00.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D. Lgs. n. 150/2009, è previsto che l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della

Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009 e pertanto il piano della Performance viene approvato congiuntamente all'assegnazione dei PEG.

L'erogazione dei premi connessi alla performance organizzativa, disciplinati dal presente contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della performance 2022 – 2024 in particolare gli obiettivi anno 2022 di cui alla deliberazione di giunta numero 1/2022.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determina del Responsabile del Personale in data 02/09/2022 atto n.422 per un totale di Euro 84.710,42, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 55.903,39
Risorse variabili	€ 28.807,03
TOTALE	€ 84.710,42

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo (al netto della decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014) ammontano a € 51.455,39,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 51.027,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità in servizio al 31.12.2015	€ 1.913,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1.524,00
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ 1.439,39
TOTALE	€ 4.876,39

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 39.508,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art.67 comma 3 lett. C) : Incentivi per funzioni tecniche	€ 10.000,00

Art.67 comma 3 lett. E) : Risparmi da disciplina straord.	€ 837,90
Art.67 comma 3 lett. H): e comma 4 CCNL 2018 – 1,2% monte salari anno 1997	€ 4.833,00
Art. 68 comma Economie fondo anno prec.(parte stabile)	€ 36,13
Art. 67 comma 3 lett. I performance individuale	€ 3.000,00
Art. 1 comma 1091 IMU TARI Legge 145/2018	€ 10.000,00
Censimento della popolazione – compensi Istat	€ 100,00
TOTALE	€ 28.807,03

Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

€ 4.448,00: riguarda il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 55.903,39
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 28.807,03
TOTALE	€ 84.710,42

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 30.293,97
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 9.354,79
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 465,00
TOTALE	€ 40.113,76

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo <u>al netto delle decurtazioni</u> (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 80.262,42
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	€ 40.113,76
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	
TOTALE	€ 40.148,66

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa	€ 10.257,66
Ind. Cond. Lavoro di cui all'art. 70 bis CCNL 21.05.2018	€ 668,00
Compenso spec. Responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018	€ 1.050,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies CCNL21.05.18	€ 824,00
Compensi Istat censimento della popolazione	€ 100,00
Risorse previste da disp. Legge per incentivi – art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 10.000,00
Incentivi IMU-TARI	€ 10.000,00
Performance individuale	€ 3.000,00
Progressioni orizzontali anno 2022	€ 4.249,00
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 40.148,66

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per destinazioni sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo complessivo di Euro 20.100,00 (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.LGS. N. 50/2016: € 10.000,00
- incentivi per IMU-TARI € 10.000,00
- compensi Istat per censimento popolazione € 100,00

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 08.04.2019, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi

economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	55.903,39	51.354,00	4.549,39
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-4.448,00		-4.448,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	51.455,39	51.354,00	101,39
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	28.807,03	9.871,00	18.936,03
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)			
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	28.807,03	9.871,00	18.936,03
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//	-3.393,00	-3.393,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//	-1.055,00	-1.055,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	//	//	//
Altre decurtazioni fondo (specificare)	//	//	//
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	55.903,39	51.354,00	4.549,39
Risorse variabili	28.807,03	9.871,00	18.936,03
Decurtazione	-4.448,00	-4.448,00	//
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.262,42	56.777,00	23.485,42

Commentato [A1]:

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	40.113,76	41.201,00	-1087,24
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	40.148,66	15.576,00	24.572,66
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	40.113,76	41.201,00	-1087,24
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	40.148,76	15.576,00	24.572,66
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	80.262,42	56.777,00	23.485,42

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nelle voci di spesa corrente "Redditi da lavoro dipendente" del bilancio di Previsione 2022.