



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE ANNO 2021

L'anno 2021 il giorno 20 del mese di dicembre si sono riunite presso la sede municipale le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, come sotto rappresentate

LE PARTI

Visti:

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente – Parte Normativa – anni 2019/2020/2021 sottoscritto in data 2/10/2019
- Gli artt.40 e 40 bis del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii;
- La Preintesa contrattuale sottoscritta in data 25/11/2021;
- Le relative relazioni, illustrativa e tecnico finanziaria, trasmesse al Collegio dei Revisori;
- Visto il parere reso dal Collegio dei Revisori ai sensi dell'art.239 del D.Lgs.n.267/2000;
- La deliberazione di Giunta Comunale n.142 del 15/12/2021, esecutiva, ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente – annualità economica 2021" nel testo di cui alla citata Preintesa

SOTTOSCRIVONO

il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Venegono Inferiore con valenza a decorrere dal 1/01/2021 fino al 31/12/2021 e comunque fino alla stipula di un nuovo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

Delegazione di parte pubblica - Presidente

Elena Guzzetti





Delegazione di parte sindacale CISL FP dei Laghi

Mirella Palermo



FP CGIL

Anna Muggianu





RSU

Daniele Del Popolo



ART. 1 – Ambito di applicazione

Il presente CCDI si applica al personale non dirigente del Comune di Venegono Inferiore e ha durata per l'annualità 2021.

ART. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018

Per l'anno 2021 la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stata approvata con determinazione n.374 del 28/07/2021, come da prospetti allegati.

ART. 3 – Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio

L'utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2021 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo:

FONDO STABILE:

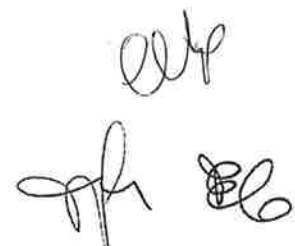
Il fondo stabile, al netto dei pagamenti delle progressioni economiche orizzontali riconosciute negli anni precedenti, indennità personale scolastico e indennità di comparto, verrà utilizzato per progressioni economiche orizzontali di cui all'art.16 del CCNL 21.05.2018 e la parte rimanente per la performance organizzativa ed individuale.

FONDO VARIABILE:

Per l'anno 2021 si concorda che il fondo è utilizzato nel seguente modo:

- Indennità condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lettera a) CCNL 21.05.2018);
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018);
- Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018);
- Performance organizzativa
- Performance individuale

Indennità condizioni di lavoro



L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio valori, secondo quanto previsto dall'art. 8 del CCDI - parte normativa - anni 2019/2021.

Beneficiari: personale operaio, operatrice ASA, agenti contabili ed economo.

Il valore dell'indennità è pari a **€ 1,00 al giorno** (con decorrenza dalla sottoscrizione del CCDI - parte normativa - anni 2019/2021) sulla base dell'effettiva presenza ed esposizione alle condizioni di cui sopra.

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2019 e all'art. 9 del CCDI parte normativa anni 2019/2021, l'indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità spetta alle seguenti figure, che devono essere individuate nel loro ruolo da appositi atti di nomina, depositati nel fascicolo personale:

- 1) Ufficiale di stato civile e anagrafe - **€ 350,00**
- 2) Addetto agli uffici relazioni con il pubblico - **€ 350,00**
- 3) Messo notificatore con funzioni di Ufficiale giudiziario - **€ 350,00**

Le due figure di Responsabile di tributi e Responsabile di archivi informatici non sono attualmente individuate nel Comune di Venegono Inferiore.

Indennità di servizio esterno


Il personale di polizia locale che svolge la propria prestazione ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, viene remunerato con un'indennità pari a **€ 2,00 al giorno**, ai sensi dell'art. 56-quinquies del CCNL 21.05.2018.

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento di servizi esterni, sulla base di apposita dichiarazione mensile da parte del Responsabile dell'Area di Vigilanza che attesti le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

Progressioni economiche orizzontali

Sulla base degli importi del fondo ancora a disposizione, le parti convengono di prevedere l'utilizzo di risorse per un importo massimo di euro 900,00 per progressioni economiche orizzontali. Come previsto al comma 3 dell'art.16 del CCNL 21.05.2018, *"Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi"*.

Risorse previste da specifiche disposizioni di legge



Le risorse previste da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, sono:

- compensi per prestazioni del personale di polizia locale per lo svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato – art. 56-ter CCNL 21.05.2018 //;
- risorse per funzioni tecniche – art. 113 D. Lgs. 50/2016 - **euro 20.000,00**;
- risorse per incentivi recupero TARI e IMU art.1 comma 1091 L.n.145/2018 - **euro 3.000,00**
- risorse per compensi ISTAT per censimento - **euro 2.964,00**
- risorse per incentivi a favore del personale appartenente al Corpo di Polizia Locale finanziati ex art.208 c.5 bis del Codice della Strada nell'ambito della previsione contrattuale di cui all'art.56-quater c.1 lett.c CCNL 21/05/2018 **euro 3.388,00**, erogati sulla base di una relazione redatta dal Responsabile dell'Area Vigilanza.

Performance individuale

Per l'anno 2021 sono state stanziare risorse dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n.79/2021, per complessivi euro 3.000,00, per la realizzazione di obiettivi di performance individuale ai sensi dell'art.67, comma 5 lettera b) del CCNL 21/05/2018. Successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale n.106/2021, sono stati individuati n.7 obiettivi proposti dai responsabili di Area, destinatari delle suddette risorse come segue:

Area	Obiettivo	Tempi realizzazione	Quantificazione e proposta dai Responsabili
Economico finanziaria	Predisposizione nuova procedura per regolarizzazione sospesi di entrata – pagamenti PAGO PA	31.12.2021	€ 300,00
Economico finanziaria	Elaborazione banca dati per certificazione COVID 19	31.12.2021	€ 350,00
Sociale	Digitalizzazione archivio dei servizi sociali con utilizzo dello strumento della cartella sociale informatizzata - (la partecipazione è riservata al personale amministrativo)	31.12.2021	€ 900,00
Tecnica	Riqualficazione impianti di pubblica illuminazione	31.12.2021	€ 500,00
Amministrativa, Scolastica e	Organizzazione e gestione servizi a domanda	31.12.2021	€ 200,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

del Personale <u>Pubblica</u> <u>Istruzione</u>	individuale a seguito emergenza Covid 19 Analisi degli atti vigenti ed elaborazione nuovi atti amministrativi in seguito al passaggio di competenze della pubblica istruzione.	31.12.2021	€150,00
Amministrativa, Scolastica e del Personale - <u>Segreteria</u>	Informatizzazione e digitalizzazione del sistema di gestione del rischio di corruzione con mappatura dei processi di rischio ed attività conseguenti	31.12.2021	€ 350,00
Amministrativa Scolastica e del Personale <u>Tributi</u>	Gestione contributi TARI utenze non domestiche a seguito emergenza Covid 19	31.12.2021	€ 250,00

La realizzazione degli obiettivi verrà valutata a consuntivo, secondo quanto previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance

Performance organizzativa

Le risorse residuali, determinate quale differenza tra il Fondo risorse decentrate e l'utilizzo di cui ai commi precedenti, sarà utilizzato per il finanziamento della performance di cui al Piano della performance 2021/2023 ed al Piano Dettagliato degli obiettivi, approvato con deliberazione G.C. n.31/2021 e modificato con deliberazione G.C. n.106/2021. L'erogazione delle somme avverrà secondo i criteri definiti dal sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.48/2019.

