

COMUNE DI VENEGONO INFERIORE
Provincia di Varese

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

ANNUALITA' ECONOMICA 2018

In data 13 novembre 2018

La delegazione di parte pubblica composta da:

Per l'Amministrazione Comunale:

Nicoletta Pezzuti Presidente

Autorizzata dalla deliberazione di Giunta Comunale in data 12.11.2018

Per le OOSS:

CISL FP dei Laghi Mirella Palermo

Per la RSU

Cristina Borghi

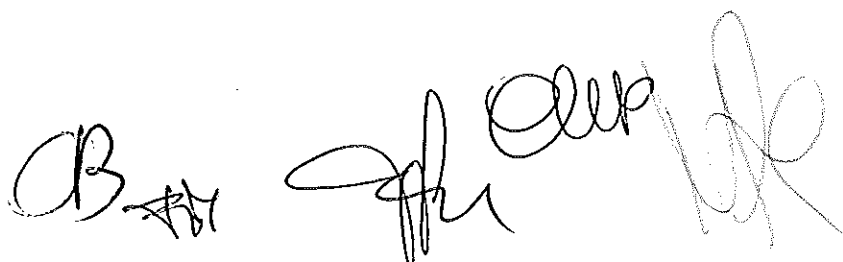
Daniele Del Popolo

Francesca Motta

Sottoscrivono il contratto per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività limitatamente all'anno 2018.

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015/2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che in tal modo, il prossimo CCDI relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di ottobre, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.



Handwritten signatures and initials along a diagonal line:

- Top signature: A cursive signature, possibly "John".
- Second signature: A cursive signature, possibly "Mary".
- Third signature: A cursive signature, possibly "James".
- Fourth signature: A cursive signature, possibly "Elizabeth".
- Fifth signature: A cursive signature, possibly "Thomas".
- Sixth signature: A cursive signature, possibly "Margaret".
- Bottom signature: A cursive signature, possibly "William".

ART. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018

Per l'anno 2018 la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stata approvata con determinazione del Responsabile del Personale n. 455 del 08.10.2018, come da prospetti allegati.

ART. 3 – Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio

L'utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2018 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo:

FONDO STABILE:

Il fondo stabile, al netto dei pagamenti delle progressioni economiche orizzontali riconosciute negli anni precedenti e indennità di comparto, verrà utilizzato per la produttività collettiva.

FONDO VARIABILE:

Per l'anno 2018 si concorda che il fondo è utilizzato nel seguente modo:

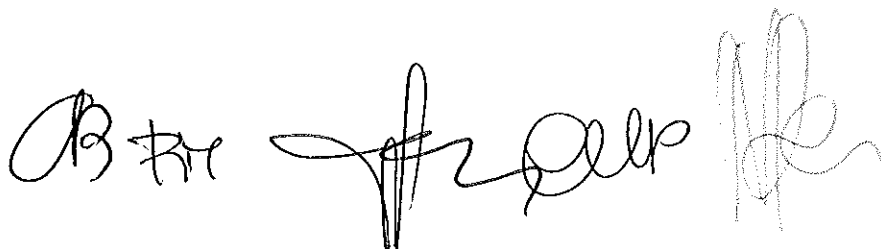
- Ex Indennità di rischio, disagio erogata per i giorni di effettiva presenza;
- Distribuzione del fondo al fine di incentivare il personale sulla performance individuale rispetto alle prestazioni rese per il perseguimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione con l'approvazione del PEG (Delibera G.C. n. 2 del 13 gennaio 2018). Le risorse destinate alla produttività saranno distribuite attraverso l'applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente al fine di attribuire il salario accessorio in modo meritocratico e selettivo;
- Indennità per specifiche responsabilità

▪ Ex Rischio e Disagio:

Le indennità di rischio e disagio vengono riconosciute al personale appartenente alle categorie A e B che, nell'espletamento della propria attività, operano in condizioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, ovvero per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

A titolo esemplificativo si riportano le seguenti casistiche presenti:

- esposizione a rischi di precipitazione, urto, trazione estensione etc.
- esposizioni a situazioni di disagio connesse all'utilizzo di strumenti, attrezzature, apparecchiature di utilizzo disagiata (es.: martelli pneumatici, strumenti a vibrazione a spinta, percussione etc)



Handwritten signatures and initials along a diagonal line:

- Top signature: *[Illegible]*
- Signature: *Ben*
- Signature: *[Illegible]*
- Signature: *[Illegible]*
- Signature: *[Illegible]*
- Signature: *[Illegible]*

- esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità, per l'ambiente di svolgimento, costrizione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (necrofori, operai che operano in fogne e cunicoli, pulitori di canne fumarie, operatrici SAD, etc)

Beneficiari: personale operaio, operatrice ASA

Il valore dell'indennità di disagio è pari a € 30,00 mensili per il dipendente con qualifica messo/necroforo; l'indennità di rischio è confermata in € 15,00 per l'assistente domiciliare part-time.

L'indennità viene erogata mensilmente su una presenza effettiva in servizio

Art 70 quinquies del CCNL 21.05.2018:

Indennità per specifiche responsabilità, riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa e precisamente:

- Euro 300,00 annui al personale con qualifica di Ufficiale di anagrafe, stato civile ed elettorale;
- Euro 300,00 annui al messo notificatore.

Risorse art. 68, Comma2, lett. g) CCNL 21.05.2018

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto terzi o utenza – tra cui compensi censimento ISTAT

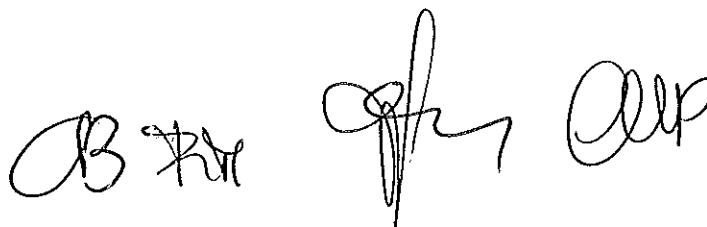
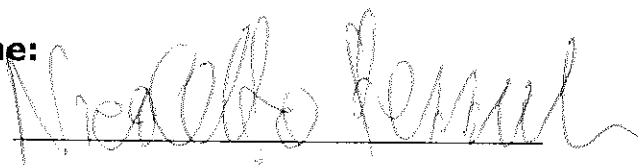
- Personale addetto alla carta sconto benzina – 300,00 annui

Le risorse definite come in allegato e in relazione all'attività di programmazione realizzata hanno comunque una destinazione vincolata. La ripartizione avverrà secondo i criteri attualmente in vigore e già concertati.

La quota residua, relativa all'anno 2018, sarà utilizzata per compensare il miglioramento dei servizi e per il raggiungimento dei risultati conseguiti dai dipendenti delle rispettive aree, secondo quanto previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.

Per l'Amministrazione:

Nicoletta Pezzuti



Handwritten signature and date on a diagonal line.

John

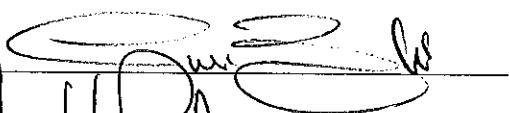
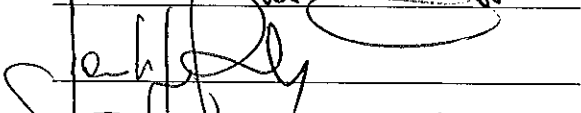
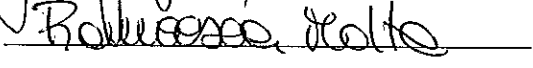
12/12/12

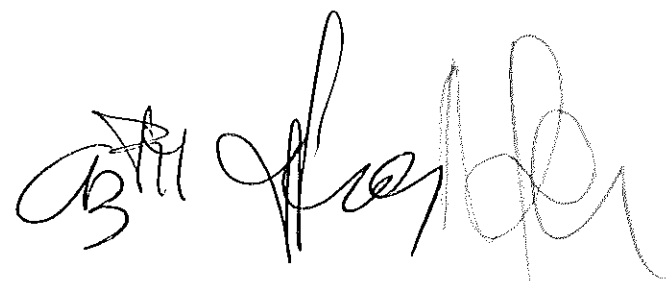
Feb 03

Per la CISL FP dei Laghi

Mirella Palermo 

Per la RSU

Cristina Borghi 
Daniele Del Popolo 
Francesca Motta 



Handwritten scribbles and symbols along a diagonal line, including a large stylized 'K', a signature-like mark, and a circled 'B'.

Calcolo riduzione per la diminuzione del personale

[Handwritten signature]

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		73'709,00	56'777,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1'483,00	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	300,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	6'608,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	19'859,00	0,00

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and another on the right, with some scribbles in between.

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2018	anno 2016*
* Anno 2015			
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	328,00	2'871,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	392,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		51'739,00	46'906,00
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		61'500,62	70'664,35
LIMITE FONDO		113'239,62	117'570,35
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			-4'330,73

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Totale costituzione fondo al netto delle riduzioni

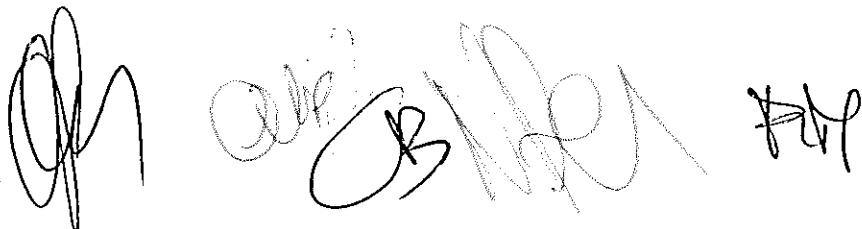
[Handwritten signatures and initials]

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLA RIDUZIONE	73'709,00
Riduzione da apportare al fondo per il rispetto limite anno 2016	0,00
Totale fondo al netto delle decurtazioni	73'709,00



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, the year '2016' in the middle, and another signature on the right.

Costituzione Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally from left to right. The first signature is a stylized 'M'. The second is a cursive 'A'. The third is a large, bold 'B'. The fourth is a stylized 'H'.

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	51'027,00
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1'483,00
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	327,00
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018	Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		4'448,00
TOTALE PARTE STABILE		48'389,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and a stylized signature on the right.

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	300,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	19'859,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	328,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	4'833,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials on the right.

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		25'320,00

TOTALE COSTITUZIONE FONDO	
TOTALE PARTE STABILE	
TOTALE PARTE VARIABILE	48'389,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	25'320,00
	73'709,00

