

COMUNE DI VENEGONO INFERIORE
Provincia di Varese

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi 29 settembre 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale + n. 2 Responsabili di P.O Cat. D. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CISL FPS, CGIL, Or
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La contrattazione integrativa è stata impostata nel riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria quali: - compenso per raggiungimento obiettivi; - Indennità di disagio; - indennità educatrice; - indennità ufficiale anagrafe; - indennità messo - compenso per attività di cui all'art. 113 del d. lgs 50/2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione da parte del Revisore Unico del Conto che si allega al presente documento.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009. L'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici, da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009 e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione relativa al Piano della Performance.
		Il Comune ha sempre rispettato il Patto di stabilità e a seguire i vincoli di finanza pubblica.
		La valutazione, sia dei Responsabili sia dei dipendenti è effettuata con criteri meritocratici stabiliti dal Regolamento di misurazione e valutazione della performance.
Eventuali osservazioni		
E' stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 1 del 7.2.2013 (modificato con atto n. 8 del 30.4.2013) il Regolamento di controllo sugli atti amministrativi ai sensi del D.L. 174/2012 e successiva conversione in Legge.		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede :

1. Costituzione del Fondo
2. Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività disagiate (art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999 e art. 7 del CCDI)
3. Compenso per attività di programmazione ai sensi art. 113 D. Lgs. 50/2016.
4. Performance individuale: compensare il personale per i risultati raggiunti durante l'anno di riferimento, secondo criteri di meritocrazia, a seguito di obiettivi individuali assegnati dal Responsabile di Area – art. 9 CCDI

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2017 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, (come ad esempio indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.), vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Indennità di disagio

Esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Importo massimo previsto nel fondo : Euro 540,00

Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 7 CCDI

Criteri di attribuzione: Svolgimento attività di necroforo/messo comunale in quanto, dipendendo da due differenti aree organizzative, svolge le funzioni sia di messo comunale che di necroforo e di addetto alla manutenzione del verde dell'area cimiteriale e, saltuariamente, del territorio. Attività che, sebbene espletate in giorni differenti, frequentemente si intersecano nell'arco di una stessa giornata.

Criteri di attribuzione: assolvimento attività di assistente domiciliare PARTIME poiché viene messa e rischio la salute della dipendente per gli ambienti frequentati ed il contatto con soggetti portatori di rischio.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggiore dedizione al servizio

Incentivi progettazioni lavori pubblici

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o dal regolamento comunale approvato con delibera di GC n. 108 del 05.11.2016

Importo massimo previsto nel fondo per funzioni tecniche (art. 113 d.Lgs. 50/2016) è pari al valore inserito nel fondo 2016, di Euro 5.950,00

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 03.10.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 11.04.2011 con deliberazione di Giunta Comunale n. 54.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nel 2016, con decorrenza 1 dicembre 2016, sono state attuate due nuove progressioni economiche. Nel 2017 non sono previste nuove progressioni.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 11.04.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici, da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009 e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione relativa al Piano della Performance.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito con determina del Responsabile del Personale in data 9//08/2017 n. 308 per un totale di Euro 53.402,00 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo (euro)
Risorse stabili	46.906,00
Risorse variabili	6.496,00
TOTALE	53.402,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo (al netto delle decurtazioni consolidate anni 2011/2014 e dal 2015 in poi per complessivi € 4.448,00) ammontano a € 46.906,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo (euro)
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	38.425,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo (euro)
CCNL 22/01/2004 (art. 32, c. 1 e c. 2)	5.912,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	//
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.954,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.736,00
TOTALE	12.602,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo (euro)
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	327,49
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione)	//

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	//
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	//
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	//
TOTALE	327,49

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2017 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 6.496,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo(euro)
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	//
Incentivi per funzioni tecniche (Art. 113, D. LGS. 50/2016	5.950,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	//
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	445,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	//
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	//
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	101,00
TOTALE	6.496,00

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le decurtazioni al fondo 2017 ammontano a € 4.448,00 e sono riferite:

€ 3.393,00 consolidamento decurtazioni anni 2011/2014

€ 1.055,00 decurtazione personale anno 2016 a seguito riduzione n. 1 unità a partire dal 1 aprile 2016;

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo(euro)
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	46.906,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	6.496,00
TOTALE	53.402,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa - oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo(euro)
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.901,97
Progressione orizzontali	33.132,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	465,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	42.498,97

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo(euro)
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	//
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) (n. 1 unità t.p. + n. 1 unità partime)	540,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	//
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) – n. 2 unità	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità messo – art. 36 comma 2 CCNL 22/01/2004 – n. 1 unità	300,00
Compensi produttività indiv. e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	3.513,03
Incentivi per funzioni tecniche (Art. 113, D. LGS. 50/2016	5.950,00
TOTALE	10.903,03

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo(euro)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	42.498,97
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	10.903,03
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	//
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	53.402,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 46.906,00.

Si attesta altresì che la risorsa prevista dall'art. 113 del D. Lgs.vo n. 50/2016 per un importo di € 5.950,00 è stata inserita per un importo pari a quello dell'esercizio precedente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 03.10.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2017.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Risorse stabili	46.906,00	46.906,00	/
Risorse variabili	9.871,00	6.496,00	-3.375,00
TOTALE	56.777,00	53.402,00	-3.375,00
Destinazione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2017	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	41.201,00	42.498,97	+1.297,97
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	15.576,00	10.903,03	-4.672,97
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	//	//	//
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	56.777,00	53.402,00	-3.375,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nelle spese iscritte al titolo I – spese correnti – intervento 01 “Personale” e al titolo II per l'incentivo art. 113 D.Lgs. 50/2016 - del bilancio di previsione 2017 così come approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 9 del 24.03.2017.

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

IL RESPONSABILE ECONOMICO-FINANZIARIO