

COMUNE DI VENEGONO INFERIORE

Provincia di Varese

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL TRIENNIO 2016 – 2018 – PARTE NORMATIVA –

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA – ANNUALITA' 2016

DATO ATTO che:

in data 18 luglio 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa relativo al triennio 2016 – 2018 – Parte normativa;

in data 19 settembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa per l'anno 2016 – Parte economica.

- con nota del 5 dicembre 2016 la RSU ha presentato ulteriori richieste dell'assemblea dei lavoratori, nonché comunicato le dimissioni di una componente la RSU medesima.

- in data 7 dicembre 2016 le parti si sono riunite per valutare le ulteriori richieste emerse dall'assemblea

VISTA E RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 129 in data 13 dicembre 2016 avente ad oggetto l'autorizzazione al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione unilaterale del CCDI parte normativa triennio 2016 – 2018 e del CCDI parte economica 2016.

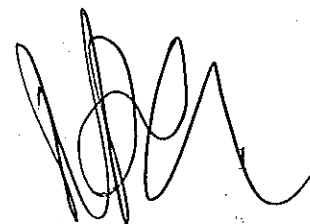
RILEVATO che con la suddetta deliberazione la Giunta Comunale ha stabilito:

in relazione al CCDI parte normativa 2016 – 2018, di confermare i criteri e le graduazioni previste in riferimento alle indennità di cui al contratto collettivo nazionale per specifiche attività, ove ne ricorrano i presupposti (rischio, disagio, turnazione), prevedendo inoltre l'indennità per maneggio valori,

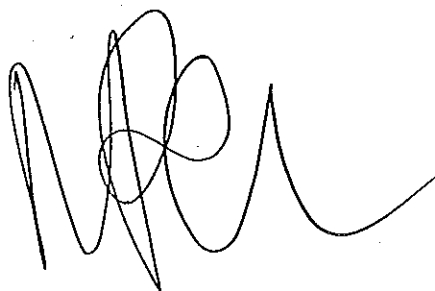
in relazione al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente non incaricato di posizione organizzativa per l'annualità economica, ha previsto la possibilità di effettuare progressioni orizzontali applicando le condizioni di cui all'ipotesi per l'annualità economica 2015, meglio esplicitate nella parte economica 2016 del CCDI.

VISTO il confronto con la RSU/OO.SS sulle ulteriori richieste per i quali non c'è tempo materiale per la sottoscrizione del CCDI tra tutte le parti e per rispettare le regole di finanza pubblica e dei nuovi principi contabili e che il ritardo non è dipeso dalla parte pubblica;

RITENUTO che, sia nell'interesse dei lavoratori oltre che dell'Amministrazione Comunale pur nel rispetto delle prerogative sindacali applicare lo strumento normativo offerto dall'art. 40, comma 3 ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 al fine di consentire l'erogazione delle somme spettanti ai dipendenti per l'anno 2016;



Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica Nicoletta Pezzuti sottoscrive l'allegato CCDI del personale dipendente non dirigente del Comune di Venegono Inferiore relativo al triennio 2016 – 2018 – PARTE NORMATIVA e il Contratto per la disciplina delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività limitatamente all'anno 2016

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nicoletta Pezzuti', located at the bottom center of the page.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIPENDENTE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER
L'ANNUALITA' ECONOMICA 2016**

ART. 1 – Ambito di applicazione e durata

La presente ipotesi di contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività limitatamente all'anno 2016

ART. 2 – Costituzione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999

Per l'anno 2016 la costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è stato determinato come in allegato.

ART. 3 – Utilizzo del fondo per il finanziamento del salario accessorio

L'utilizzo del fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 è determinato secondo quanto indicato nel presente accordo:

FONDO STABILE:

Il fondo stabile, al netto dei pagamenti delle progressioni economiche orizzontali riconosciute negli anni precedenti e indennità di comparto, verrà utilizzato e per la produttività ex art. 17 comma 2; Per l'anno 2016 le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) saranno riconosciute in base ai seguenti criteri:

Sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22.01.2004, la contrattazione decentrata provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento delle progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b) CCNL 1.4.1999.

Tale fondo definisce la capienza economica delle progressioni orizzontali già effettuate negli anni precedenti ed, eventualmente, individua le risorse finanziarie per nuove progressioni economiche da effettuarsi al termine dell'anno di riferimento, comunque in misura non superiore al 50% degli aventi diritto. Tali risorse sono interamente a carico del fondo "risorse stabili", con arrotondamento per difetto fino a 0,50 incluso.

Nell'ambito delle risorse destinate al fondo di cui al comma precedente, viene determinata la percentuale delle quote da assegnare per ciascun percorso economico: 50% cat. B, 40% cat. C, 30% cat. D, con arrotondamento per difetto fino a 0.50 incluso.

Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11.04.2008, per il riconoscimento del diritto alla partecipazione della selezione per la progressione orizzontale, il dipendente deve essere in possesso, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimenti, del requisito minimo di permanenza nella posizione in godimento pari a ventiquattro mesi.

Viene escluso dalla partecipazione alla selezione il dipendente che, nel corso dell'anno al quale la valutazione si riferisce, a) ha ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero



scritto tra quelle indicate all'art. 24 del CCNL 06.07.1995, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.01.2004 e s.m.i. b) non ha raggiunto un quantitativo di ore di presenza in servizio pari al 60% delle ore di presenza ordinaria effettiva previste nell'anno di riferimento, escluse le ferie e i periodi di astensione obbligatoria di cui alla legge n. 151/2001 e di riposo prescritto con certificazione medica a seguito infortunio sul lavoro alle condizioni di riconoscimento dell'INAIL.

Sistema di valutazione: media della valutazione biennio 2014/2015 superiore ai 90/100 o 24/25.

A parità di punteggio di valutazione si applica l'anzianità anagrafica, ad ulteriore parità di punteggio si applica l'anzianità di servizio presso il Comune di Venegono Inferiore; la progressione avrà effetto dal 01/12/2016.

FONDO VARIABILE:

Per l'anno 2016 si concorda che il fondo costituito ex art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 venga utilizzato nel seguente modo:

- Indennità di disagio erogata per i giorni di effettiva presenza;
- Distribuzione del fondo al fine di incentivare il personale sulla performance individuale rispetto alle prestazioni rese per il perseguimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione con l'approvazione del PEG (Delibera G.C. n. 1 del 16 gennaio 2016). Le risorse destinate alla produttività di cui all'art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 saranno distribuite attraverso l'applicazione del sistema di valutazione vigente nell'Ente al fine di attribuire il salario accessorio in modo meritocratico e selettivo.

▪ Disagio:

- L'indennità di disagio viene riconosciuta al personale appartenente alle categorie A e B che, nell'espletamento della propria attività, operano in condizioni che comportano esposizione a situazioni di disagio connesse all'esercizio di funzioni che presentano, per la tipologia e natura, oggettivi elementi di particolare onerosità, per l'ambiente di svolgimento, costrizione delle funzioni, oggetto specifico della prestazione (necrofori, operai che operano in fogne e cunicoli, pulitori di canne fumarie, operatrici SAD, etc)

Beneficiari: personale operaio, operatrice ASA

Il valore dell'indennità di disagio è pari a € 30,00 mensili per il dipendente con qualifica messo/necroforo; l'indennità di disagio è confermata in € 15,00 per l'assistente domiciliare part-time.

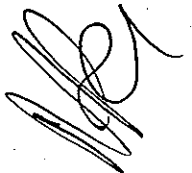
L'indennità viene erogata mensilmente su una presenza effettiva in servizio

Art 36 comma 2:

Compensare le specifiche responsabilità di cui alla lettera i) ex art. 17 comma 2 CCNL 01/04/1999 per compensare le funzioni derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed ufficiale elettorale, per la quota massima individuale di € 300,00 ed € 300,00 per il messo notificatore.

FONDI ART. 17 COMMA 2 LETT. g) CCNL 01/04/1999:

a. Fondo progettazione interne



Le risorse definite come in allegato e in relazione all'attività di programmazione dei lavori, servizi e forniture realizzata, hanno comunque una destinazione vincolata. La ripartizione avverrà secondo i criteri definiti dal nuovo Regolamento previsto dalle norme vigenti.

b. Fondo recupero evasione tributaria

- Le risorse definite come in allegato e in relazione all'attività di recupero ed evasione tributaria hanno comunque una destinazione vincolata. La ripartizione avverrà secondo i criteri attualmente in vigore e già concertati.

Somme di cui all'art. 16 Decreto Legge 98/2011

Le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'art. 16, comma 5, DL98/2011 potranno essere destinate nelle percentuali ivi previste alla contrattazione integrativa.

La quota residua, relativa all'anno 2016, sarà utilizzata per compensare il miglioramento dei servizi e per il raggiungimento dei risultati conseguiti dai dipendenti delle rispettive aree, secondo quanto previsto dal Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance.

Buono pasto di cui all'art. 45 del CCNL 14.09.2000

Si rimanda al CCDI parte normativa 2016 – 2018.

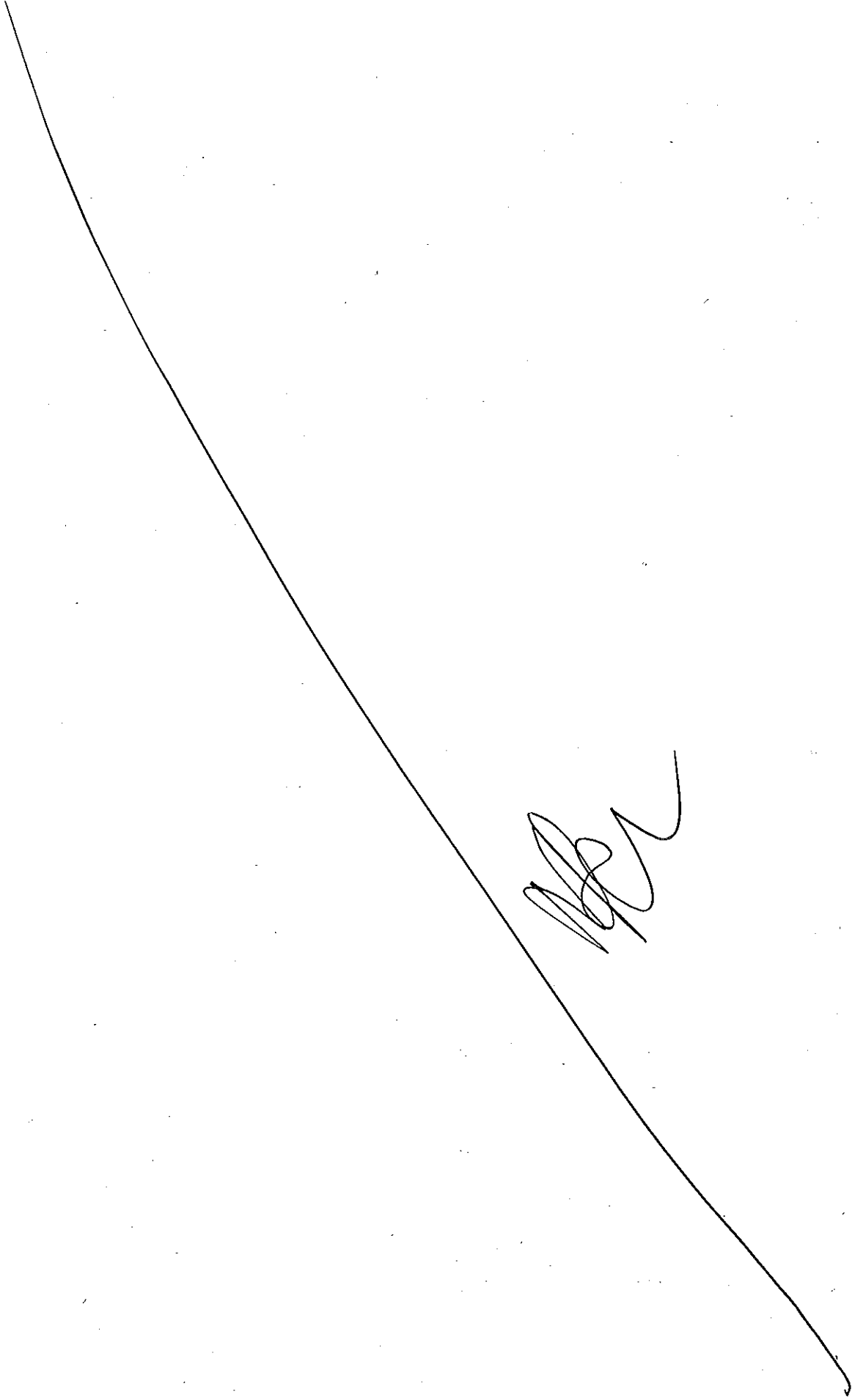
Venegono Inferiore, li

Delegazione di parte pubblica

(Segretario Comunale)

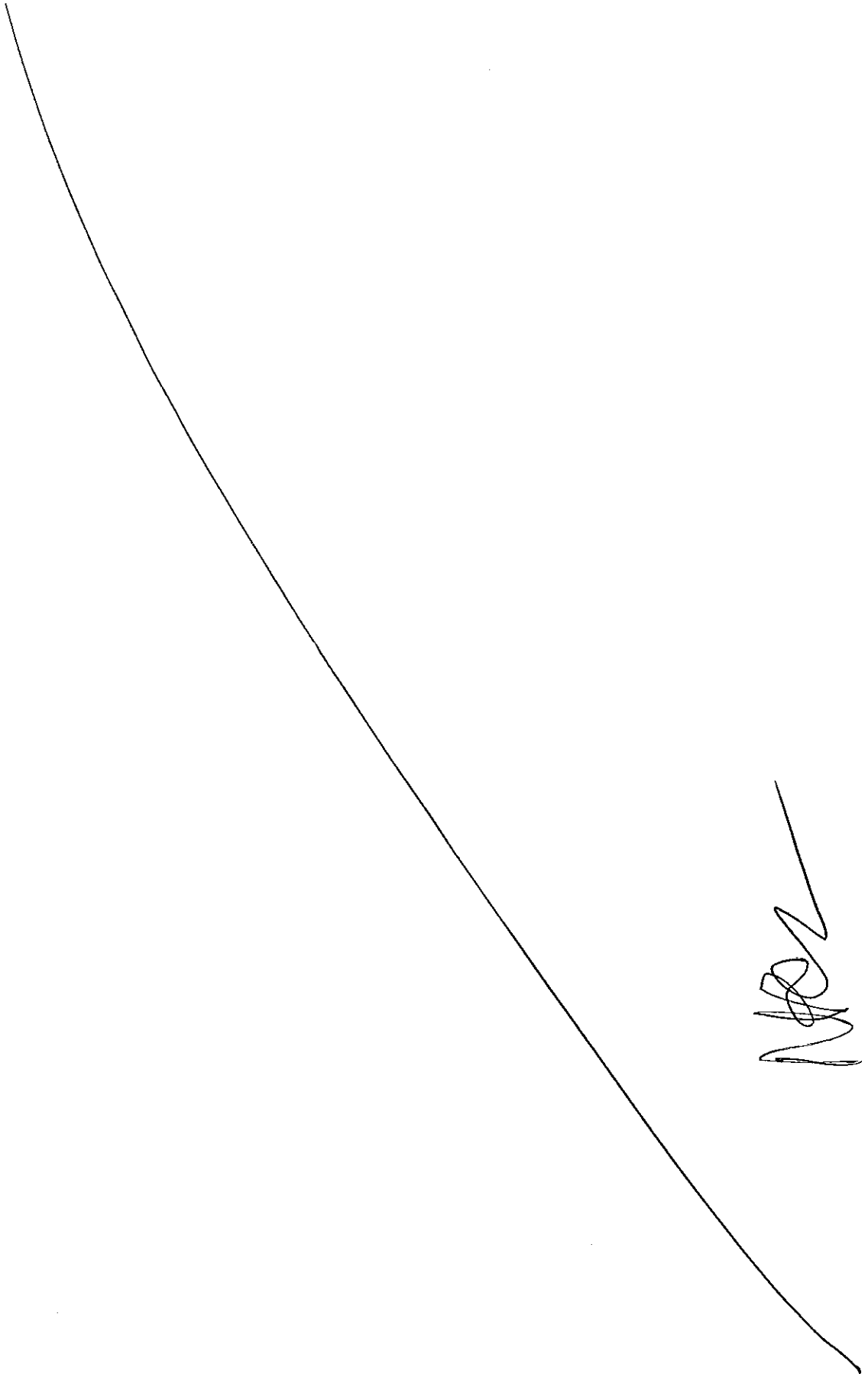
Nicoletta Pezzuti





ANNO 2016 IPOTESI DESTINAZIONE

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO -ART.31 c.2 1°PER CCNL 22.1.04	€ 38.425,00
CCNL 22/01/04 ART. 32 COMMA 1 E 2	€ 5.912,00
CCNL9/05/06 ART. 4 COMMA 1 EE.LL.	€ 2.954,00
CCNL 11/04/2008 ART. 8 COMMA 2 EE.LL.	€ 3.736,00
RIA ED ASSEGNII AD PERSONAM CESSATI	€ 327,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011/2014 (A DETRARRE)	€ 3.393,00
DECURTAZIONE RIDUZIONE PERSONALE ANNO 2016 (A DETRARRE)	€ 1.055,00
TOTALE RISORSE STABILI 2016	€ 46.906,00
RISORSE VARIABILI	
Risparmi da straordinari 2015 - art. 15 comma m) CCNL 1/04/99	€ 2.871,00
art.15 comma 1 lett. k) ccnl 1999 - art. 4 comma 3 CCNL 5/10/01 compenso incentivante ICI	€ 658,00
art.15 comma 1 lett. k) ccnl 1999 - incentivo Decreto Legislativo 50/2016	€ 5.950,00
risparmi fondo anno precedente art.17 comma 5 CCNL 1/4/99	€ 392,00
TOTALE RISORSE VARIABILI 2016	€ 9.871,00
TOTALE FONDO 2016	€ 56.777,00
DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	
Indennità comparto a carico del fondo	€ 10.048,00
Passaggi orizzontali	€ 25.613,00
Indennità educat.	€ 336,00
Indennità art.17 lett. j) CCNL 1/04/1999 anagrafe: € 300,00 annui x 2 unità	€ 600,00
Indennità Messo	€ 300,00
Incentivo Decreto Legislativo 50/2016	€ 5.950,00
Compenso Incent. ICI - art. 4 comma 3 CCNL 5/10/01 (area tributi)	€ 658,00
Disagio € 30,00 mensili messo/necroforo	€ 360,00
Disagio € 15,00 mensili Assist.domic.parime	€ 180,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI DAL 1/12/2015	€ 5.204,00
IPOTESI PROGRESSIONI DAL 1/12/2016	€ 228,66
Produttività collettiva - quota residua	€ 7.299,34
TOTALE FONDO 2016	€ 56.777,00



Handwritten signature or initials, possibly reading "NOR" or similar, written vertically.