

COMUNE DI VENEGONO INFERIORE

Provincia di Varese

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto****Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		PREINTESA 21 NOVEMBRE 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale + n. 6 Responsabili di P.O Cat. D. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CISL FPS, CGIL, UIL) Organizzazioni sindacali firmatarie (CISL FPS)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La contrattazione Integrativa è stata impostata nel riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria quali: - compenso per raggiungimento obiettivi; - Indennità di rischio; - Indennità di disagio; - indennità educatrice; - indennità ufficiale anagrafe; - indennità messo notificatore - compenso per recupero evasione ICI; - compenso per attività di pianificazione e progettazione interna ai sensi art. 92 commi 5 e 6 D. Lgs. 163/06.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione da parte del Revisore Unico del Conto che si allega al presente documento.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009. L'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici, da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009 e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione relativa al Piano della Performance. E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d. lgs 150/2009 con deliberazione di giunta comunale numero 22 del 26.02.2015
		Il Comune ha sempre rispettato il Patto di stabilità.

		La valutazione, sia dei Responsabili sia dei dipendenti è effettuata con criteri meritocratici stabiliti dal Regolamento di misurazione e valutazione della performance.
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Destinazione risorse per l'anno 2015: le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuate dall'amministrazione con determinazione del responsabile del personale n. 251 dell'8 giugno 2015 e integrato con determinazione n. 403 del 15 settembre 2015 e fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, individuando e quantificando analiticamente le risorse destinate all'esercizio di compiti con specifiche responsabilità e al fondo progetti incentivanti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Sulla base dei criteri di cui sopra, le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 vengono utilizzate nel seguente modo

DESCRIZIONE*	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività	13.701,41
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali acquisite compresa quota a carico bilancio	25.613,45
Art. 17, comma 2, lettera b) – progressioni economiche orizzontali da 1/12/2015	477,13
Art. 17, comma 2, lettera d) – indennità di rischio	180,00
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio	360,00
Art. 17, comma 2, lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) – (progettazione, avvocatura, ecc.) – recupero ICI	8.947,56
Art. 17, comma 2, lettera i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	335,64
Indennità di comparto compresa quota a carico del bilancio	10.135,28
TOTALE	60.450,47

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.04.1999

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 03.10.2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 11.04.2011 con deliberazione di Giunta Comunale n. 54.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015 che saranno erogate nel rispetto del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente con atto di GC 109/2011.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 11.04.2011 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che l'approvazione del Bilancio di Previsione, del Bilancio Pluriennale, Programma triennale del fabbisogno del personale, Programma triennale dei lavori pubblici, da parte del Consiglio Comunale e del Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta Comunale, costituiscono piena attuazione del D. Lgs. 150/2009 e non è pertanto necessaria una specifica ed apposita deliberazione relativa al Piano della Performance.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: la relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito con determina del Responsabile del Personale in data 8.06.2015 n.251 e integrato con ulteriore determina n. 403 del 15.09.2015 per un totale di Euro 60.450,47 in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo (euro)
Risorse stabili	48.165,04
Risorse variabili	12.285,43
TOTALE	60.450,47

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo (al netto della riduzione per cessazione di personale per € 3.189,45) ammontano a € 48.165,04 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo (euro)
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	38.425,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo (euro)
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	3.273,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	2.639,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	//
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	2.954,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	3.736,00
TOTALE	12.602,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo (euro)
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	327,49
Integrazioni per incremento dotazione	

organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	//
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. L), CCNL 1/04/1999)	//
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	//
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	//
TOTALE	327,49

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.285,43 (al netto della riduzione per personale cessato per € 203,58) e sono così determinate:

Descrizione	Importo(euro)
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	//
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, et. K), CCNL 1/04/1999)	657,56 (ICI) + 8.290,00 (D.Lgs.vo 163/2006)
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	//
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	2.724,45
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	//
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	//
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	817,00
TOTALE	12.489,01

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. N. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2015 sono previste le seguenti riduzioni:

- riduzione di € 3.393,03 che tiene conto del pensionamento, di personale dipendente.

Le riduzioni di cui sopra sono state operate sia sulla parte stabile che sulla parte variabile del fondo 2010.

La riduzione di € 3.393,03 è così ripartita:

- € 3.189,45 su parte stabile
- € 203,58 su parte variabile

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo(euro)
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	48.165,04
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	12.285,43
TOTALE	60.450,47

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo(euro)
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.135,28
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	25.613,45

Nuove progressioni orizzontali – decorrenza 1 dicembre 2015	477,13
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	//
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	335,64
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	36.561,50

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo(euro)
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	180,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	360,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	//
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00 uff. anagr 100,00 uff. anagr.dal 1/9/2015 300,00 messo notific.
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	//
Compensi produttività indiv. e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	13.701,41
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	657,56 (ICI) + 8.290,00 (D.Lgs.vo 163/2006)
TOTALE	23.888,97

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo(euro)
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	36.561,50
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione	23.888,97

II)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	//
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	60.450,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 37.801,50 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 48.165,04.

Si attesta altresì che la risorsa con vincolo di destinazione "compenso incentivante recupero ICI" per un importo di Euro 657,56 (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k) finanziano per lo stesso importo, l'incentivo "recupero ICI" e la risorsa prevista dall'art. 92 del D. Lgs.vo n. 163/2006 per un importo di € 8.290,00 è impegnata con determine nel corso dell'esercizio 2015.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 03.10.2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015, con decorrenza 1 dicembre 2015.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Risorse stabili	48.165,04	48.165,04	0
Risorse variabili	4.948,03	12.285,43	7.337,40
TOTALE	53.113,07	60.450,47	7.337,40
Destinazione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal	36.084,37	36.561,50	477,13

Contratto Integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	17.028,70	23.888,97	6.860,27
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	//	//	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	53.113,07	60.450,47	7.337,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi interventi di spesa.

Intervento	
1.01.02.01	Personale Uff.segreteria
1.01.03.01	Personale Uff.Ragioneria
1.01.04.01	Personale Uff.Tributi
1.01.06.01	Personale U.T.C.
1.01.07.01	Personale Uff.Anagrafe
1.03.01.01	Personale Uff.Polizia Locale
1.04.05.01	Personale serv.scolastici
1.10.04.01	Personale Uff.Serv.sociali
1.10.05.01	Personale Cimitero
2.09.06.01	
2.08.01.01	Spese c/capitale

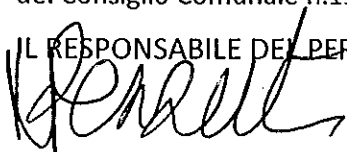
Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nelle spese iscritte al titolo I – spese correnti – intervento 01 “Personale” e al titolo II per l’incentivo art. 92 D.Lgs. 163/2006 - del bilancio di previsione 2015 così come approvato con delibera del Consiglio Comunale n.11 del 30 marzo 2015

IL RESPONSABILE DEL PERSONALE




IL RESPONSABILE ECONOMICO-FINANZIARIO

