

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.9 DEL 07/02/2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO 2022 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE DEL
COMUNE DI VENEGONO INFERIORE - TRIENNIO 2020-2022**

L'anno **duemilaventidue** addì **sette** del mese di **febbraio** alle ore **ventuno** e minuti **quindici** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Premazzi Mattia - Sindaco	Sì
2. Filiguri Lisa - Vice Sindaco	Sì
3. Germanò Antonio - Assessore	Sì
4. Cremona Maria Chiara - Assessore	Sì
5. Castelli Filippo - Assessore	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale **Guzzetti Elena** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Premazzi Mattia** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO 2022 DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI VENEGONO INFERIORE - TRIENNIO 2020-2022

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- La direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 2 del 26.06.2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” con la quale è stato introdotto l’obbligo per le Amministrazioni di aggiornare il Piano di Azioni Positive, anche come allegato al Piano della Performance, entro il 31 gennaio di ciascuna anno;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 17 febbraio 2020 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive del Comune di Venegono Inferiore per il triennio 2020/2022;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 101/2016 con la quale è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia di cui all’art. 57 del D. lgs 165/2001
- La determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa, Scolastica e del Personale n. 188 del 26.04.2021 con la quale è stato nominato il Comitato Unico per le Pari Opportunità;

RITENUTO procedere all’aggiornamento del piano delle azioni positive 2020/2022 aggiungendo i seguenti obiettivi:

- Predisposizione nell’anno 2022 degli strumenti informatici necessari per consentire ai dipendenti che ne facciano richiesta, di lavorare in modalità smart, al fine di conciliare le esigenze lavorative con quelle familiari, anche mediante la previsione di una flessibilità oraria in cui svolgere la prestazione lavorativa. Sono stati acquistati dal Comune di Venegono Inferiore nuove attrezzature tecnologiche (PC portatili) al fine di consentire anche al personale che non ne dispone di poter svolgere lavoro agile in caso di necessità;
- Agevolazione dell’inserimento lavorativo del personale assunto nel 2021 (n. 2 dipendenti) e che verrà assunto nel 2022 (n. 5 dipendenti) mediante affiancamento di dipendenti con maggiore anzianità di servizio ed esperienza lavorativa nel settore, individuati dal Responsabile di Area;
- Informazione dei dipendenti sulle novità normative e sui diritti in materia di congedi parentali e permessi legati alla genitorialità, mediante mail inviate dall’ufficio personale alla casella elettronica di ciascun dipendente;

RICHIAMATI altresì:

- Il D.lgs 18/08/2000 n. 267;
- Il D.lgs 30/03/2001 n. 165;
- Il D.lgs 01/04/2006 n. 198;
- Legge 183/2010;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di aggiornare il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022 redatto ai sensi dell’art. 48 D. lgs 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28/11/2005 n. 246”, aggiungendo i seguenti obiettivi:

- Predisposizione nell’anno 2022 degli strumenti informatici necessari per consentire ai dipendenti che ne facciano richiesta, di lavorare in modalità smart, al fine di conciliare le

esigenze lavorative con quelle familiari, anche mediante la previsione di una flessibilità oraria in cui svolgere la prestazione lavorativa. Sono stati acquistati dal Comune di Venegono Inferiore nuove attrezzature tecnologiche (PC portatili) al fine di consentire anche al personale che non ne dispone di poter svolgere lavoro agile in caso di necessità;

- Agevolazione dell'inserimento lavorativo del personale assunto nel 2021 (n. 2 dipendenti) e che verrà assunto nel 2022 (n. 5 dipendenti) mediante affiancamento di dipendenti con maggiore anzianità di servizio ed esperienza lavorativa nel settore, individuati dal Responsabile di Area;
- Informazione dei dipendenti sulle novità normative e sui diritti in materia di congedi parentali e permessi legati alla genitorialità, mediante mail inviate dall'ufficio personale alla casella elettronica di ciascun dipendente;

Di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità provinciale, ai responsabili di area affinché attuino quanto previsto nell'aggiornamento allegato, alle OO. SS, al CUG nonché alle RSU interne all'Ente;

Di pubblicare l'aggiornamento sul sito del Comune di Venegono Inferiore, Amministrazione Trasparente – sezione Performance – sottosezione Benessere organizzativo

La presente deliberazione, con successiva votazione resa ad unanimità di voti favorevoli, viene dichiarata immediatamente eseguibile giusta il disposto dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

NOTA:

avverso la presente *delibera* è ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 60 giorni o entro 120 giorni al Presidente della Repubblica. E' ammesso il ricorso al TAR di competenza entro 30 giorni se trattasi di appalti di lavori, servizi o forniture.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Premazzi Mattia

Il Vice Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Guzzetti Elena
