



UFFICIO TRIBUTI E COMMERCIO

Tel. 0331856024
ufficiotributi@comunevenegonoinferiore.it

Prot. N° _____ li, _____

**OGGETTO: PIANO PER LE AZIONI POSITIVE DELLE PARI OPPORTUNITA' –
RELAZIONE DI SINTESI DELLE AZIONI EFFETTUATE NELL'ANNO 2012.**

PREMESSO che nel Comune di Venegono Inferiore è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazione, così come previsto dalla legge n.183/2010;

CONSIDERATO che il C.U.G. deve relazionare, almeno una volta all'anno, in ordine alla situazione del personale appartenente all'organico comunale riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo diretto a contrastare violenze morali o psicologiche nel luogo di lavoro, condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto allo sviluppo professionale, alla loro partecipazione ai corsi di formazione, alla promozione di misure idonee a tutelarne la salute in relazione alle peculiarità psico-fisiche ed alla prevedibilità di rischi specifici per la donna, con particolare riguardo alle situazioni di lavoro che possano presentare rischi per la salute;

il sottoscritto, in nome e per conto del C.U.G., relaziona quanto segue, relativamente all'anno 2012:

- non è stata attuata alcuna discriminazione di genere nell'ambito della formazione e dell'aggiornamento di tutto il personale;
- nelle procedure concorsuali sono state rispettate le riserve ad ambo i sessi, previste nel Piano delle azioni positive (almeno un terzo dei componenti della commissione concorsuale);
- non risultano presentate richieste di personalizzazione temporanea dell'orario di lavoro;
- persistono, nell'anno 2012, concessioni di part time per lavoratrici che ne hanno fatto richiesta per motivi famigliari;
- è stata fornita ampia formazione alla neoassunta all'interno dell'Area Tecnica – Edilizia Privata da parte del responsabile dell'Area interessata;
- è vigente il regolamento sul sistema di valutazione e misurazione della performance dei dipendenti, impostato su una chiara e precisa metodologia meritocratica, rispettando i principi contenuti nel D.Lgs.n.150/2009;
- gli incarichi di responsabilità risultano affidati ai dipendenti sulla base della professionalità senza alcuna discriminazione di genere;
- il Piano delle azioni positive risulta pubblicato sul sito internet comunale, in modo da garantirne ampia pubblicità;
- la presente relazione sarà pubblicata nella bacheca posta all'interno della sede municipale a disposizione del personale

Il Presidente del C.U.G.
f.to Antonino Magaouda