

SCHEDA OBIETTIVI AREA TECNICA ANNO 2026

	Descrizione obiettivo	Peso attribuito	Personale coinvolto	Risultato atteso	Risorse di Bilancio	Tempi di realizzazione
Obiettivi Performance organizzativa di Ente						
Obiettivi generali						
Trasparenza	PUNTUALE AGGIORNAMENTO DATI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	5%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione Martina Rosi Noemi Pertile	Svolgimento (almeno con cadenza semestrale) di un'attività di monitoraggio riguardo all'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n.33/2013, prevedendo l'individuazione di dipendenti, competenti per materia e adeguatamente formati, che, a supporto del Responsabile della Trasparenza, svolgano il monitoraggio sul rispetto degli adempimenti richiesti dalla normativa.		31.12.2026
Accessibilità	ACCESSIBILITÀ DEI CITTADINI CON DISABILITÀ AL SITO WEB ISTITUZIONALE, ALLO SPORTELLO TELEMATICO E ALL'APP "MUNICIPIUM"	5%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione Martina Rosi Noemi Pertile	Favorire la comunicazione tra la popolazione e la pubblica amministrazione con sistemi on line e digitali, che possano favorire le persone con disabilità nel rapportarsi con gli uffici dei quali necessitano, attraverso lo sportello telematico per la presentazione di istanze e la possibilità di prenotazione appuntamenti. Per favorire la piena accessibilità digitale dell'Amministrazione, il personale comunale garantisce, anche telefonicamente o via e-mail il costante supporto ai cittadini per ogni attività connessa alla fruizione dei servizi comunali, anche per la compilazione della modulistica.		31.12.2026
Prevenzione della corruzione	APPLICAZIONE MISURE PREVISTE DAL P.T.P.C.T.	10%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione Martina Rosi Noemi Pertile Salvatore Lavieri	Oltre agli strumenti già adottati si ritiene opportuna l'attuazione di forme di monitoraggio e controllo riguardo la corretta applicazione delle misure organizzative di prevenzione previste dal "P.T.P.C.T." e della loro effettiva efficacia. A tale vengono applicate forme standardizzate di monitoraggio sulla corretta applicazione delle misure da parte dei responsabili, introducendo metodologie di controllo che facilitino la raccolta, l'elaborazione e l'aggregazione dei dati da trasmettere al RPCT. Nel perseguimento del presente obiettivo rileva anche l'applicazione attenta del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del relativo "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Venegono Inferiore". Sono, quindi, opportune, anche in tal caso, appropriate attività di monitoraggio sul rispetto da parte dei dipendenti degli obblighi e doveri derivanti dal rapporto di lavoro.		31.12.2026
Tempi medi di pagamento	RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	30%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione	L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento		31.12.2026

				<p>della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64".</p> <p>Con il presente obiettivo si intende applicare la predetta disposizione che costituisce una norma direttamente e immediatamente applicabile, previa assegnazione degli obiettivi, anche se le modalità applicative devono tenere conto delle peculiarità dei sistemi di misurazione e valutazione adottati dalle singole amministrazioni</p> <p>Per rendere individuabile il contributo di ciascuna Direzione/Settore al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori "Tempo medio ponderato di pagamento" e "Tempo medio ponderato di ritardo", l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate nell'arco temporale da quando viene formalmente assegnato l'obiettivo in relazione a tutti i codici di fatturazione di competenza dell'Area.</p> <p>Si tratta, quindi, di azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture per cui l'obiettivo si considererà raggiunto se l'indicatore di ritardo delle fatture pagate nel periodo di riferimento, per le fatture di competenza, sarà pari o inferiore a zero. L'utilizzo dell'indicatore "Tempo medio di ritardo" consente di compensare eventuali criticità con tempi migliori registrati per altre fatture e di evitare che il mancato rispetto dei tempi di pagamento, anche solo per una fattura, determini il non raggiungimento totale dell'obiettivo.</p> <p>Ai fini del monitoraggio dei tempi di pagamento le Aree dell'ente si atterranno alle indicazioni fornite dalla Direzione competente in ambito finanziario in ordine alle modalità di gestione delle fatture, della loro sospensione e dei tempi di scadenza delle stesse (30 gg o 60 gg in caso di presenza di accordo scritto che andrà debitamente comunicato), che sono tutte operazioni rilevanti ai fini del corretto calcolo dell'indicatore.</p>		
Formazione del personale	Pianificazione della formazione	5%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione Martina Rosi Noemi Pertile Salvatore Lavieri	Pianificazione e definizione, anche a seguito di confronto con il personale assegnato, di piani formativi individuali su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale, per un impegno complessivo non inferiore alle 40 ore annue , come previsto dalla direttiva del ministro per la Pubblica Amministrazione in data 16 gennaio 2025 e secondo quanto previsto nel Piano della formazione.		31.12.2026
Obiettivi trasversali						
Digitalizzazione	OTTIMIZZAZIONE NELL'UTILIZZO DELLE FUNZIONALITA' DEI SOFTWARE IN USO	10%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione Martina Rosi Noemi Pertile Salvatore Lavieri	A seguito della predisposizione del nuovo manuale di gestione documentale i dipendenti saranno tenuti ad attuare le misure procedurali previste all'interno del piano stesso.		31.12.2026
Obiettivi di performance organizzativa di struttura						
Obiettivi di sviluppo	GESTIONE SERVIZI E MANUTENZIONI	10%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione	Monitoraggio ed organizzazione dei servizi e manutenzioni degli immobili di proprietà comunale, con attenzione al tracciamento di tutto il processo dalla fase di programmazione all'esecuzione, anche		31.12.2026

			Martina Rosi Noemi Pertile Salvatore Lavieri	attraverso il supporto di strumenti informatici volti al monitoraggio delle attività ed alla verifica della corretta esecuzione. Realizzazione di registro degli interventi effettuati.		
	MANUTENZIONI VERDE E AREE PUBBLICHE	10%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione Martina Rosi Salvatore Lavieri	Ottimizzazione organizzazione attività programmata manutenzioni delle aree pubbliche sia con personale interno e sia esterno all'Ente (attività gestionale d'ufficio). Esecuzione manutenzioni in economia diretta quali ad esempio il taglio dei prati di alcune aree a verde comunali, al fine di ridurre le spese e sfruttare i mezzi in possesso dell'Ente, anche in sostituzione di attività realizzate negli anni scorsi da personale esterno (attività svolta da personale operaio).		31.12.2026
	RIPRISTINI STRADALI	5%	Federico Jardini Nicoletta Erba Martina Rosi Salvatore Lavieri	Verifica e sistemazione di piccoli ammaloramenti del manto stradale, da effettuare in economia con personale interno o tramite specifico affidamento a fornitore specializzato.		31.12.2026
Obiettivi di mantenimento						
	MANTENIMENTO DEGLI STANDARD PER L'ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI E GESTIONE PRATICHE EDILIZIE	5%	Federico Jardini Martina Rosi Noemi Pertile	Visto il crescente numero di accessi agli atti e pratiche edilizie presentate all'Ente, l'obiettivo persegue il mantenimento degli standard organizzativi e metodologici per l'attività di accesso agli atti, da svolgere nei modi e nei termini di legge anche con l'ausilio di software informatici. Inoltre è previsto il mantenimento della gestione del S.U.E. e dell'evasione delle pratiche edilizie.		31.12.2026
	MANTENIMENTO DEGLI STANDARD DEL SERVIZIO DI PULIZIA AREE PUBBLICHE	5%	Federico Jardini Nicoletta Erba Corrada Sipione Noemi Pertile Salvatore Lavieri	Mantenimento degli standard relativi alla segnalazione alla società di gestione della pulizia aree pubbliche (COINGER) di rifiuti abbandonati, con verifica dell'esecuzione e creazione di un registro delle attività svolte.		31.12.2026
		100%				