

	Descrizione obiettivo	Peso attribuito	Personale coinvolto	Risultato atteso	Tempi di realizzazione
Obiettivi Performance organizzativa					
Trasparenza	MAGGIORI LIVELLI DI TRASPARENZA: MONITORAGGIO SULL'ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE E MIGLIORAMENTO DELL'ACCESSIBILITÀ DEL SITO WEB ISTITUZIONALE	10%	Tiziana Oliverio Serena Sette	Al fine di pervenire ad un miglioramento della fase relativa alla pubblicazione dei dati e della qualità degli stessi nell'apposita sezione del sito "Amministrazione trasparente", assume particolare rilievo svolgere periodicamente (almeno con cadenza semestrale) un'attività di monitoraggio riguardo all'adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n.33/2013, prevedendo l'individuazione di dipendenti, competenti per materia e adeguatamente formati, che, a supporto del Responsabile della Trasparenza, svolgano il monitoraggio sul rispetto degli adempimenti richiesti dalla normativa. Nell'ambito, infine, di tale obiettivo, occorrerà anche individuare azioni volte al miglioramento dell'accessibilità al sito web istituzionale in modo che sia facilitata e più intuitiva la ricerca e la consultazione online di dati, documenti e informazioni pubblicati nel sito.	31.12.2024
Prevenzione della corruzione	AUMENTO DELLA CAPACITÀ DI INDIVIDUARE CASI DI CORRUZIONE O DI ILLEGALITÀ ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE E CREAZIONE DI UN CONTESTO SFAVOREVOLE ALLA CORRUZIONE	10%	Tiziana Oliverio Francesca Caimi Serena Sette Alessandra Prosdocimini	Per il perseguimento di tale obiettivo si evidenzia la necessità di valutare l'utilizzo e l'efficacia degli strumenti previsti dal "P.T.P.C.T." per il contrasto della corruzione. Oltre agli strumenti già adottati, come ad esempio il whistleblowing, si ritiene opportuno l'attuazione di forme di monitoraggio e controllo riguardo la corretta applicazione delle misure organizzative di prevenzione previste dal "P.T.P.C.T." e della loro effettiva efficacia. A tale fine potranno, pertanto, essere previste forme standardizzate di monitoraggio sulla corretta applicazione delle misure da parte dei responsabili, introducendo metodologie di controllo che facilitino la raccolta, l'elaborazione e l'aggregazione dei dati da trasmettere al RPCT. Assume, inoltre, notevole importanza l'incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione, specie per i titolari di incarichi di E.Q., nonché l'innalzamento del livello qualitativo della formazione sempre più specialistica. Nel perseguimento del presente obiettivo rileva anche l'applicazione attenta del "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del relativo "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Venegono Inferiore". Sono, quindi, opportune, anche in tal caso, appropriate attività di monitoraggio sul rispetto da parte dei dipendenti degli obblighi e doveri derivanti dal rapporto di lavoro.	31.12.2024
Digitalizzazione	"ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE P.A. LOCALI" " ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI"	10%	Tiziana Oliverio Francesca Caimi Serena Sette Alessandra Prosdocimini	Incentivazione e prosecuzione del processo di digitalizzazione dell'ente con conclusione nell'anno delle procedure riferite alle seguenti misure: <ul style="list-style-type: none"> - Passaggio al Cloud per alcuni dei software gestionali in uso presso l'Ente; - Attivazione di servizi web sul sito internet istituzionale quali: servizio invio modulistica, gestione appuntamenti, invio segnalazioni, gestione APP 	31.12.2024
Tempi medi di pagamento	RISPETTO DEI TEMPI MEDI DI PAGAMENTO	30%	Tiziana Oliverio Serena Sette	L'art. 4-bis, comma 2, del D.L. n. 13/2023, convertito con Legge n. 41/2023, "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad	31.12.2024

				<p>assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. Ai fini dell'individuazione degli obiettivi annuali, si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145. La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64".</p> <p>Con il presente obiettivo si intende applicare la predetta disposizione che costituisce una norma direttamente e immediatamente applicabile, previa assegnazione degli obiettivi, anche se le modalità applicative devono tenere conto delle peculiarità dei sistemi di misurazione e valutazione adottati dalle singole amministrazioni</p> <p>Per rendere individuabile il contributo di ciascuna Direzione/Settore al rispetto dei tempi di pagamento, che concorrono ai calcoli ministeriali degli indicatori "Tempo medio ponderato di pagamento" e "Tempo medio ponderato di ritardo", l'indicatore utilizzato prevede il monitoraggio dei ritardi di pagamento delle fatture pagate nell'arco temporale da quando viene formalmente assegnato l'obiettivo in relazione a tutti i codici di fatturazione di competenza dell'Area.</p> <p>Si tratta, quindi, di azzerare i ritardi nei pagamenti delle fatture per cui l'obiettivo si considererà raggiunto se l'indicatore di ritardo delle fatture pagate nel periodo di riferimento, per le fatture di competenza, sarà pari o inferiore a zero. L'utilizzo dell'indicatore "Tempo medio di ritardo" consente di compensare eventuali criticità con tempi migliori registrati per altre fatture e di evitare che il mancato rispetto dei tempi di pagamento, anche solo per una fattura, determini il non raggiungimento totale dell'obiettivo.</p> <p>Ai fini del monitoraggio dei tempi di pagamento le Aree dell'ente si atterranno alle indicazioni fornite dalla Direzione competente in ambito finanziario in ordine alle modalità di gestione delle fatture, della loro sospensione e dei tempi di scadenza delle stesse (30 gg o 60 gg in caso di presenza di accordo scritto che andrà debitamente comunicato), che sono tutte operazioni rilevanti ai fini del corretto calcolo dell'indicatore.</p>	
Obiettivi specifici gestionali					
Programmazione e progettazione Sociale dell'Ufficio di Piano, Ambito territoriale di Tradate, per la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali.	<p>PARTECIPARE ATTIVAMENTE PER LA REALIZZAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> - DEI PROGETTI PRESENTATI DALL'AMBITO TERRITORIALE DI TRADATE E APPROVATI ALL'INTERNO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) MISSIONE 5 	15%	Tiziana Oliverio Francesca Caimi	<p>Proseguire nella partecipazione dei progetti promossi dall'Ambito Territoriale di Tradate, ammessi ai finanziamenti del PNRR, rivolti alla popolazione dei comuni afferenti all'ambito, tra cui Venegono Inferiore.</p> <p>Terminata la fase di programmazione generale, sono in fase di attuazione diverse misure e interventi a sostegno e supporto di diverse categorie di persone, in particolare minori e famiglie, anziani e non autosufficienza, disabili, grave emarginazione.</p> <p>Le diverse azioni prevedono una presa in carico integrata e coordinata sulle specifiche situazioni proposte e un continuo lavoro di rete con gli operatori e i servizi coinvolti.</p> <p>La partecipazione attiva ai lavori per la realizzazione dei progetti (programmazione, raggiungimento del target dei destinatari, consumo delle risorse assegnate per la realizzazione delle misure,...) rappresenta un'opportunità per il Comune di Venegono Inferiore di potenziare e rendere maggiormente</p>	31.12.2024

	<p>“INCLUSIONE E COESIONE” ,</p> <ul style="list-style-type: none"> - DEI PROGETTI PROMOSSI DAL PIANO DI ZONA DI TRADATE - DEI PROGETTI NEI QUALI L'AMBITO TERRITORIALE DI TRADATE PARTECIPA COME PARTNER 			<p>efficace l'offerta dei servizi sociali e degli interventi sociali rivolti alla popolazione, grazie anche alle risorse economiche destinate al sostegno delle iniziative dei progetti e derivanti dal PNRR.</p> <p>Il presente obiettivo prevede l'impegno delle assistenti sociali del Comune di Venegono Inferiore nella realizzazione delle azioni previste, in particolare, sulle seguenti linee di finanziamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Linea 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - programma P.I.P.P.I. – Formazione ruolo di coach del programma (modalità a distanza e in presenza, con trasferte); individuazione delle famiglie destinatarie e attivazione del programma, che prevede supporto, interventi educativi, attivazione della rete di supporto...; rete con i servizi specialistici e con i soggetti del terzo settore coinvolti e attivazione delle misure correlate al programma, come ad esempio la formazione di personale scolastico, misure per la prevenzione del disagio,... - Linea 1.1.2. Autonomia degli anziani non autosufficienti Potenziamento dei servizi rivolti a anziani non autosufficienti al domicilio, con l'attivazione di servizi di assistenza domiciliare, assistenza educativa, servizi di prossimità e supporto (pasti, lavanderia, trasporto,...) interventi di domotica e miglioramento dell'ambiente domestico rivolto a garantire maggiori autonomie e maggiore sicurezza al domicilio di anziani non autosufficienti. <p>Ritenendo che la partecipazione attiva ai progetti che l'Ufficio di Piano promuove direttamente, o ai quali partecipa come partner, permette ai servizi sociali comunali di accedere a maggiori risorse e qualificare l'offerta dei servizi e delle prestazioni sociali, si identificano come prioritari i seguenti progetti dell'ufficio di piano già approvati e in corso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bando AUTISMO - Bando ATTENTAMENTE Cariplo 2023 - Welfare Week 2024 - Officina C@ffè e PIL Polo inclusione Lavoro <p>oltre ad ulteriori bandi e possibilità di programmazione dei servizi sociali che nel corso del 2024 sarà possibile intraprendere.</p>	
Sensibilizzazione sociale e sviluppo di comunità'	<p>PROMUOVERE INFORMAZIONE SOCIALE</p> <p>VALORIZZARE LA COMUNITA' NELLE DIVERSE SUE COMPONENTI</p>	10%	<p>Tiziana Oliverio Francesca Caimi Serena Sette Alessandra Prosdocimini</p>	<p>Proseguire nel percorso di coinvolgimento del privato sociale, operante sul territorio comunale e all'interno dell'Ambito Territoriale di Tradate, per promuovere il sistema di welfare e valorizzare la comunità nelle diverse sue componenti (le associazioni, le cooperative sociali, le fondazioni, i comitati, i gruppi formali e informali, i singoli cittadini volontari).</p> <p>Con il presente obiettivo si intende promuovere eventi a carattere sociale, incontri e spazi di riflessione di informazione sociale e sensibilizzazione verso tematiche sociali.</p>	31.12.2024
POTENZIAMENTO SERVIZI SOCIALI	<p>ANALISI DEI SERVIZI E DELLE PRESTAZIONI SOCIALI EROGATE</p> <p>POTENZIARE L'OFFERTA DEI SERVIZI IN RELAZIONE AI BISOGNI ESPRESSI DALLA COMUNITA'</p>	10%	<p>Tiziana Oliverio Francesca Caimi Serena Sette Alessandra Prosdocimini</p>	<p>Analizzare i servizi e le prestazioni sociali erogate dai servizi sociali comunali, individuando eventuali carenze o criticità, apportando miglioramenti in termini di qualità dei servizi, tempi di attivazione, accesso alle prestazioni, informazione.</p> <p>Con il presente obiettivo si intende analizzare e potenziare i servizi esistenti, in via prioritaria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - servizi rivolti alla popolazione anziana (centro diurno, trasporti, preparazione e consegna pasti a domicilio, assistenza domiciliare); - servizi rivolti a famiglie e minori, in sinergia con le istituzioni scolastiche e le realtà del territorio che operano verso questo target (oratorio, servizi educativi extra-scolastici, scuola dell'infanzia e asilo nido,...) <p>Inoltre si intende aprire una riflessione sui bisogni della popolazione che necessitano di una risposta socio-sanitaria integrata.</p>	31.12.2024

Formazione del personale	Pianificazione della formazione	5%	Tiziana Oliverio Francesca Caimi Serena Sette Alessandra Prosdocimini	Pianificazione e definizione, anche a seguito di confronto con il personale assegnato, di piani formativi individuali su tematiche di rilievo per lo sviluppo individuale e professionale, per un impegno complessivo non inferiore alle 24 ore annue.	31.12.2024
		100%			