



COMUNE DI VENEGONO INFERIORE

Provincia di Varese

CAP 21040 – Via Mauceri, n. 5

Tel. (0331) 856011 - fax (0331) 827783

P.Iva e Codice Fiscale: 00309250124

www.comunevenegonoinferiore.it/ ***** e-mail: info@comunevenegonoinferiore.it

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA:

APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

(PIAO 2025-2027)

Organizzazione e capitale umano

Piano triennale dei fabbisogni di personale

IL REVISORE DEI CONTI DOTT. CARLO ALDO MERICO

L'anno 2025 il giorno diciassette del mese di febbraio, il sottoscritto Carlo Aldo Merico, Revisore dei Conti nominato con deliberazione del consiglio comunale n. 23 del 26.07.2024, con decorrenza dell'incarico dal 01.08.2024 (di seguito anche Organo di Revisione), procede da remoto sulla base della documentazione trasmessa dal Responsabile del Servizio in data 12 e 17 febbraio 2025 per l'espressione del parere di competenza sulla proposta di deliberazione sopradetta;

L'Organo di Controllo

VISTO

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente regolamento di contabilità dell'Ente;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo il quale l'organo di revisione contabile accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (c.d. Milleproroghe);
- il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" che ha definito i valori soglia distinti per fascia demografica nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua e la successiva Circolare Ministeriale dell'08/06/2020;

Visto inoltre :

- che il comune ha approvato i documenti economico - finanziari nei termini prescritti dalla normativa vigente;
- che l'art 7 del D.M. della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - in data 30 giugno 2022, n. 132 avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", che stabilisce che il PIAO è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale, e viene aggiornato annualmente entro la già menzionata data, salvo proroga. In relazione al rapporto del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria, in ogni caso di differimento del termine previsto, a legislazione vigente, per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci. Il termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione è stato differito, con D.M. n. 303 del 30 dicembre 2023, al 15 marzo 2024, pertanto il PIAO va approvato entro il 15 aprile 2024;

Esaminato il testo della proposta di deliberazione, da approvarsi da parte della Giunta Comunale avente per oggetto: **"Approvazione piano integrato attività e organizzazione (PIAO 2025-2027) - Organizzazione e capitale umano - Piano triennale dei fabbisogni di personale"**;

Dato atto che

- il Piano prende a riferimento gli ultimi dati relativi al rendiconto 2023, approvato con deliberazione C.C. n. 9 del 29.04.2024, in cui **il rapporto spesa di personale su entrate correnti risulta essere pari al 20,16%**;
- l'ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera e) e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 20,16% si colloca nella fascia dei COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 che è pari al 26,90%.
- il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a **tempo indeterminato** fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso **che corrisponde al 26% del costo del personale del 2018 e in valore assoluto ad euro 183.063,53**, calcolata sulla spesa del personale per il 2018 di euro 704.090,50

Considerato:

che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2025/2027, prevede:

- **anno 2025** assunzione a tempo pieno e indeterminato: di n. 1 Istruttore amministrativo per l'Area Demografica Elettorale e Statistica; di n. 1 Istruttore Amministrativo e n.1 Istruttore Tecnico da collocare presso l'Area Tecnica;
- **anno 2026:** nessuna assunzione eccetto sostituzioni di personale che eventualmente cesserà in corso d'anno (per pensionamento/dimissioni volontarie) nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni
- **anno 2027:** nessuna assunzione eccetto sostituzioni di personale che eventualmente cesserà in corso d'anno (per pensionamento/dimissioni volontarie) nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni;

che relativamente alla spesa per il lavoro flessibile prevista per il 2025 calcolata in **e Euro 23.407,23** si conferma che l'importo pur essendo superiore al costo sostenuto nel 2009 di euro 7.786,00, (valore massimo previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.), è stato incrementato, **modificando di fatto il limite stesso anche per gli anni successivi**, individuandolo entro il limite della spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente, come previsto dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie – deliberazione n. 15/2018 – Enti locali, nel rispetto della normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette;

Che Il Comune di Venegono Inferiore non ha previsto l'assunzione a tempo determinato di figure professionali fuori dotazione organica, nell'ambito dei progetti di attuazione del PNRR.

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità contabile e tecnica;

ESPRIME

Ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, il proprio **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale con oggetto: "Approvazione piano integrato attività e organizzazione (PIAO 2025-2027) - Organizzazione e capitale umano - Piano triennale dei fabbisogni di personale", con la raccomandazione di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale del Comune.

Venegono Inferiore, 17 febbraio 2025

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Carlo Aldo Merico

(documento firmato digitalmente)