

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA
SCOLASTICA E DEL PERSONALE**

In esecuzione della Determinazione n. 229 del 17.05.2021, con la quale è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 5 mesi, eventualmente prorogabili, di n. 1 Istruttore Tecnico cat. C – posizione economica C1 - da destinare all'Area Tecnica;

Visto il vigente "Regolamento per l'accesso all'impiego approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16.03.2013 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 28.11.2018;

Sottolineato che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

RENDE NOTO

il seguente bando di

**SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI
per l'assunzione a tempo determinato e pieno (5 mesi prorogabili)
di n. 1 "ISTRUTTORE TECNICO "
categoria C**

Art. 1 – Individuazione del posto

E' indetta selezione pubblica per esami **che si svolgerà in modalità telematica** per l'assunzione a tempo pieno e determinato per mesi cinque, eventualmente prorogabili, di n. 1 unità con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" – categoria C, posizione economica C1, da assegnare all'Area Tecnica.

Il trattamento economico annuo è di € 20.344,07 oltre alla tredicesima mensilità e agli assegni ed indennità dovuti per legge o per contratti collettivi nazionali.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dal vigente "Regolamento per l'accesso all'impiego" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 16.03.2013 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 28.11.2018, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001 in quanto applicabili, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso. Si fa presente che si procederà all'assunzione del solo vincitore, con esclusione dello scorrimento della graduatoria ai sensi di legge.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fermo restando, in questo secondo caso, i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana e tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica di cui al DPCM 7 febbraio 1994 n. 174, ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Godimento dei diritti politici;
4. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso, né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
5. Avere ottemperato alle disposizioni di legge per quanto attiene all'obbligo di leva (solo per i candidati maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
6. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore, in base alla normativa vigente. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica al posto in oggetto, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/91;
7. I candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - Diploma di Geometra o Perito Edile;
 - Diploma di Laurea in Architettura o in Ingegneria Civile o Ingegneria Edile o Ingegneria Edile-Architettura o Ingegneria per l'Ambiente e il territorio o Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale (vecchio ordinamento)
 - Laurea Triennale in Scienze dell'Architettura, Scienze e Tecniche dell'Edilizia, Scienze della Pianificazione Territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale, Ingegneria Civile e Ambientale;
 - Laurea Specialistica in Architettura e Ingegneria Civile, Ingegneria Civile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;
 - Laurea Magistrale in Architettura e Ingegneria edile-architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria dei sistemi edilizi, Ingegneria della Sicurezza, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

Per le lauree del vecchio ordinamento didattico si applicano le disposizioni del D.M. 09.07.2009 "Equiparazione tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici".

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Art. 4 – Presentazione della domanda

Termine

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti, pena l'esclusione, devono presentare domanda al Comune di Venegono Inferiore, **entro e non oltre il giorno 16.06.2021**, come da fac-simile allegato, redatta in carta semplice e firmata dal candidato di proprio pugno, insieme alla relativa documentazione.

Le domande potranno essere inviate:

☐ a mezzo posta elettronica all'indirizzo PEC dell'Ente comune.venegonoinferiore@pec.regione.lombardia.it.;

- a mezzo servizio postale, esclusivamente tramite raccomandata con ricevuta di ritorno.

In tal caso le domande dovranno pervenire **entro e non oltre il giorno 21.06.2021**.

Dichiarazioni

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) Il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, nonché l'eventuale recapito; si dà atto che, in mancanza dell'indicazione di un diverso recapito, tutte le comunicazioni saranno fatte alla residenza dichiarata. Gli aspiranti dovranno inoltre comunicare tempestivamente ogni variazione di indirizzo;
- b) L'indicazione della selezione cui intendono partecipare;
- c) Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) Il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà comunque essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali in corso;
- f) La posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- g) Gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti d'impiego;
- h) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) L'idoneità fisica all'impiego;
- j) Il titolo di studio posseduto;
- k) Indirizzo di posta elettronica (NON PEC)

La domanda deve essere firmata dal concorrente (ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 la firma non deve essere più autenticata).

Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

1. Ricevuta del pagamento della tassa di concorso di cui al successivo articolo del presente avviso;
2. Curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto;
3. Copia fotostatica di un valido documento di identità personale.

Art. 5 – Tassa di concorso

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo di **€ 10,33**, da corrispondersi al Comune di Venegono Inferiore – Servizio Tesoreria, tramite PagoPa – pagamenti spontanei.- diritti di segreteria – causale “tassa di concorso”.

Art. 6 – Svolgimento della selezione e relative comunicazioni

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile dell'Area Tecnica e la medesima sarà comunicata ai concorrenti tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line e contestualmente nel portale internet del Comune di Venegono Inferiore – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Art. 7 – Valutazione delle prove

Le prove saranno valutate in trentesimi.

Art. 8 – Programma e materie del colloquio

La selezione consisterà in una prova scritta e una prova orale che si svolgeranno in **modalità telematica**, e verteranno sui seguenti argomenti:

1. nozioni di diritto amministrativo (con particolare riferimento alla Legge n. 241/1990 e successive modifiche/integrazioni), diritto costituzionale e civile;
2. Ordinamento delle autonomie locali (D. Lgs. n. 267/2000 -e s.m.i.- limitatamente alla Parte I – Ordinamento Istituzionale);

3. Legislazione nazionale e regionale (Lombardia) in materia:
 - edilizio-urbanistica;
 - di tutela dei beni culturali/paesaggistici e ambientale;
 - di contenimento energetico negli edifici;
 - di attività produttive e commercio;
 - di eliminazione/abbattimento delle barriere architettoniche;
4. Nozioni riguardanti il censimento catastale degli immobili ed i frazionamenti particellari
5. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
6. Conoscenza della lingua inglese.

Art. 9 – Svolgimento delle prove

Le prove si svolgeranno in modalità telematica, previa identificazione dei candidati mediante idoneo documento di identità in corso di validità.

I candidati dovranno essere in possesso di:

- ☐ PC (sistema operativo Windows 8 o successivi oppure Linux) oppure MAC (MAC-OS 10.14, o successivi), dotato di webcam e microfono e uso obbligatorio di GOOGLE CHROME (min. versione 81.0) come browser
- ☐ Connettività Internet con velocità minima in upload e download di 1.5 Mbps
- ☐ Smartphone o tablet (Android min v.4.1 – iOS min. v.8) dotato di cam. Si consiglia anche l'utilizzo del Wi-Fi
- ☐ Sarà chiesto durante la procedura di scaricare una APP sullo smartphone/tablet (34MB) da Play Store (per Android) o da App Store (per iOS).

I candidati che non accederanno alle prove in modalità telematica, saranno considerati rinunciari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Le prove si considerano superate ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30.

Art. 10 – Esito della selezione

Divenuta esecutiva la determinazione che approva gli atti della selezione, si procederà alla pubblicazione della graduatoria.

L'assunzione del vincitore è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'Amministrazione accerterà per mezzo del medico competente ex D.Lgs. n. 81/2008, se il vincitore sia in possesso dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire.

Art. 11 – Periodo di prova

Il lavoratore assunto a tempo determinato, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro, può essere sottoposto ad un periodo di prova, secondo la disciplina del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione.

Art. 12 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge n. 68/1999.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Venegono Inferiore per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento. Fino a quando il procedimento non sia concluso, l'accesso è limitato ai soli atti che riguardino direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri soggetti.

Art. 14 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa.

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa, Scolastica e del Personale d.ssa Elena Guzzetti

Per informazioni: Tel. 0331856027.

Il presente avviso e il facsimile di domanda sono disponibili anche sul sito www.comunevenegonoinferiore.it – **Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso – Bandi attivi.**

Venegono Inferiore, 18.05.2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA, SCOLASTICA E DEL PERSONALE

D.ssa Elena Guzzetti



