

UFFICIO SEGRETERIA
PROTOCOLLO

Tel. 0331856027
segreteria@comunevenegonoinferiore.it

Prot. N° _____ II, _____

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA,
TRAMITE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E
S.M.I., DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
"ASSISTENTE SOCIALE" - CATEGORIA GIURIDICA D - CCNL REGIONI E
AUTONOMIE LOCALI - PRESSO L'AREA SOCIALE.**

Si rende noto che in esecuzione della determinazione n. 527 del 21.11.2018 è indetta la seguente selezione pubblica per la copertura a tempo pieno e indeterminato mediante passaggio diretto di personale da altre amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 49 del D.lgs 150/2009

N. 1 posto di

ASSISTENTE SOCIALE

Categoria D (Tabellare iniziale 1)

presso l'Area Sociale.

La selezione è espletata in base al vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nonché alle disposizioni dettate dal presente bando.

Ai sensi dell'art. 57 del D.lgs 165/2001 e del D.lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ai candidati di entrambi i sessi è garantita pari opportunità per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i/le dipendenti di ruolo delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs 165/2001 e s.m.i che, alla data di scadenza per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- **inquadramento nella categoria giuridica D** (tabellare iniziale 1 ex settima q.f.) o equipollente negli altri comparti;



- **inquadramento** nel profilo professionale di **Assistente sociale** o profilo analogo comunque denominato;
- **esperienza lavorativa di almeno 12 mesi** a tempo indeterminato nella categoria D e nel profilo professionale richiesto al punto precedente;
- **non avere procedimenti disciplinari in corso** o non essere in corso sanzioni, superiore alla censura, a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- **assenze di condanne penali o di procedimenti penali in corso**, per reati che in base alla normativa vigente possano impedire l'instaurarsi o la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- **idoneità psico fisica** senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il dipendente e a speciali esami clinici, strumentali e di laboratorio, per accertare l'incondizionata idoneità fisica all'impiego in base alla normativa vigente. La visita medica sarà effettuata dal competente medico del lavoro ex D.lgs 81/2008. L'eventuale invalidità non deve essere di pregiudizio all'espletamento di tutte le mansioni connesse al posto, alla salute e all'incolumità dei compagni di lavoro, alla sicurezza degli impianti;
- il **nulla osta preventivo incondizionato alla mobilità** con cui si autorizza il trasferimento al Comune di Venegono Inferiore (**pena esclusione**) del/la dipendente richiedente, con dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza secondo cui, la stessa, è sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della Legge 311/2004.
Il nulla osta dovrà essere rilasciato entro i termini di scadenza del bando.
- Iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali

2. TERMINE E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti pubblici interessati possono presentare domanda in carta semplice, che dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 06/12/2018** con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune nelle ore di apertura al pubblico
- a mezzo raccomandata A/R che dovrà pervenire entro il termine suddetto.
- a mezzo di posta elettronica ordinaria o certificata all'indirizzo: comune.venegonoinferiore@pec.regione.lombardia.it;

In entrambi i casi di invio telematico il modulo della domanda, debitamente compilato, deve essere trasmesso mediante messaggio avente ad oggetto "Avviso di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 per la copertura di 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE" – CAT. D – DA DESTINARE ALL'AREA SOCIALE.

Alla domanda di partecipazione presentata per via telematica devono essere allegati, mediante scansione dei relativi originali, un valido documento di riconoscimento, nonché gli altri documenti da allegare previsti dal presente avviso di mobilità. Le domande presentate per via telematica ed i relativi allegati dovranno pervenire in formato PDF.

L'Ente non assume responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di recapito da parte degli interessati né di eventuali disguidi nell'invio dei documenti richiesti non imputabili all'Ente stesso.

Le domande di mobilità presentate per il profilo oggetto della presente procedura, pervenute precedentemente alla pubblicazione dell'avviso, dovranno essere riproposte dagli interessati nei termini di scadenza di cui sopra.

Nella domanda redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dovranno essere rese le seguenti dichiarazioni:

- Nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale diverso recapito, numero telefonico;
- indicazione dell'amministrazione di appartenenza;
- posizione giuridica ed economica attualmente rivestita ivi compresa la denominazione del profilo professionale di appartenenza;
- titolo di studio posseduto;
- servizio di appartenenza alla data di presentazione della domanda con la specificazione della posizione di lavoro attualmente ricoperta e le mansioni svolte;
- enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria, del profilo professionale, la tipologia del rapporto di lavoro (es: part-time, tempo pieno, tempo indeterminato/determinato) l'area e l'ufficio di appartenenza;
- disponibilità dell'Amministrazione di appartenenza a concedere la mobilità. **A tale scopo dovrà essere obbligatoriamente allegata alla domanda, pena la non ammissione alla presente procedura, la dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza con la quale si concede il nulla osta incondizionato al trasferimento presso altro Comune;**
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a causa di persistente insufficiente rendimento e per procedimenti disciplinari;
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 comma primo, lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con DPR n. 3/1957;
- non essere stati licenziati da un impiego pubblico a seguito di procedimento disciplinare;



- non essere stati destinatari, nel biennio precedente la data di pubblicazione dell'avviso di selezione della procedura in oggetto, di provvedimenti disciplinari.
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti o in corso ovvero avere condanne penali e/o avere procedimenti penali in corso. In tali ultimi casi indicare rispettivamente:
 - a) Per le eventuali condanne penali la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale;
 - b) Per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione);
- Accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dall'avviso di mobilità.

3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Documentazione obbligatoria:

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- Curriculum formativo e professionale (formato europeo) debitamente sottoscritto, contenente il resoconto dell'esperienza professionale e di servizio acquisita, con l'indicazione degli enti con i quali si è collaborato e/o presso i quali si è prestato servizio, nonché la dettagliata descrizione delle attività svolte prevalentemente e delle competenze organizzative acquisite o possedute.
- Copia della carta di identità in corso di validità;
- Nulla osta preventivo incondizionato alla mobilità (come meglio specificato nel bando)

Altri documenti da allegare – facoltativi.

Alla domanda di partecipazione alla selezione potranno essere allegati, in quanto graditi all'Amministrazione, i seguenti documenti:

- eventuale documentazione integrativa (certificati di servizio, pubblicazioni, articoli, riconoscimenti ecc...)
- valutazione delle prestazioni lavorative degli ultimi tre anni.

La documentazione facoltativa non dà adito ad una valutazione a sé stante aggiuntiva a quella acquisibile tramite la prova. Tuttavia può rendere maggiormente efficace la valorizzazione delle competenze e capacità e conoscenze che verranno verificate durante la prova stessa.

E' fatta comunque salva la facoltà della commissione esaminatrice di richiedere atti ad approfondimento di quanto dichiarato nella domanda di partecipazione qualora gli elementi contenuti non risultassero sufficienti ai fini della ammissibilità alla selezione.

4. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande di partecipazione alla mobilità utilmente pervenute saranno esaminate dall'Ufficio Personale al fine di verificarne l'ammissibilità.

L'Ufficio Personale, in sede di esame istruttorio delle domande di partecipazione può richiedere chiarimenti e documenti ad integrazione della domanda presentata, assegnando un congruo termine entro il quale provvedere.

In ogni caso saranno escluse le domande di partecipazione prive di sottoscrizione e pervenute oltre il termine di scadenza.

I candidati ammessi saranno invitati a sostenere un colloquio presso la Sede comunale alla presenza

di apposita Commissione, che verrà nominata dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quella richiesta dal presente avviso di mobilità, la commissione esaminatrice non procederà ad alcun colloquio.

Il colloquio sarà espletato nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.lgs 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- della normativa in materia di protezione di dati personali;
- della Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate (Legge 104/1992).

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e alla selezione sarà pubblicato esclusivamente con avviso sul sito internet dell'Ente nella sezione Bandi di concorso, nell'apposita sezione dedicata alla selezione in oggetto, senza che segua alcuna comunicazione individuale scritta agli interessati.

Saranno comunicate per iscritto, via e-mail, soltanto le eventuali esclusioni.

5. PROVA SELETTIVA

I candidati/le candidate saranno sottoposti/e all'accertamento del possesso delle competenze tecniche e attitudinali ritenute necessarie **allo svolgimento delle funzioni anche di responsabile di posizione organizzativa** ed alle attribuzioni tipiche del ruolo di "Assistente Sociale" da ricoprire ivi comprese l'attitudine alla direzione e gestione di un gruppo di lavoro anche attraverso la somministrazione di un test valutativo.



I candidati/le candidate dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento.

L'assenza dal colloquio sarà considerata come rinuncia alla mobilità senza alcun obbligo di comunicazione da parte del Comune di Venegono Inferiore.

6. VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La prova sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- Livello delle competenze tecniche in possesso del candidato;
- Capacità di analisi e di formulare ipotesi risolutive rispetto alle questioni poste;
- Capacità di autodeterminazione e organizzazione del proprio lavoro;
- Conoscenza e consapevolezza delle dinamiche relazionali e organizzative;
- Propensione al lavoro di squadra e alla relazione con professionisti, addetti ai lavori, fornitori, cittadinanza o altra utenza;
- Capacità di diagnosi e soluzione di criticità professionali;
- Aspetti motivazionali che portano ad un ambiente di lavoro nuovo;
- Conoscenza dell'organizzazione e del funzionamento del sistema dei servizi sociali e sanitari, dal punto di vista giuridico ed organizzativo;
- Elementi di diritto amministrativo (con particolare riferimento alla L. 241/90);
- T.U. sugli Enti Locali (D.lgs. 267/00 e succ. mod. ed integr.);
- Legislazione nazionale e regionale sui servizi sociali, socio-assistenziali e socio-sanitari;
- Competenze del Comune in materia sociale, socio-assistenziale e socio-sanitaria;
- Programmazione, organizzazione e gestione degli interventi e dei servizi sociali, socioassistenziali e socio-sanitari;
- Rapporto con gli Organi giudiziari in materia di tutela di anziani, adulti, minori, anche in condizione di disabilità;
- Privacy, trattamento dati sensibili e diritto di accesso.

Il punteggio massimo attribuibile alla prova orale è di 30/30; conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato una valutazione minima di 21/30.

Ultimati i colloqui la Commissione esaminatrice indicherà i candidati idonei alla copertura del posto di cui trattasi procedendo con i relativi adempimenti ivi comprese le pubblicazioni delle risultanze sul sito internet.

Il Comune di Venegono Inferiore si riserva di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati in sede di presentazione della domanda e, qualora in esito a tali controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici conseguenti agli eventuali



provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dalla legge.

7. ASSUNZIONE DEL CANDIDATO/A IDONEO/A

L'assunzione di cui trattasi rimane subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti delle norme in materia di protezione dei dati personali si informa che i dati personali che debbono essere forniti dal candidato in sede di iscrizione alla selezione, verranno trattati esclusivamente ai fini della presente procedura selettiva o, in caso di vincita della presente selezione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro. L'ambito di diffusione dei dati personali sarà limitato, in ambito nazionale, ai soggetti che intervengono nella procedura concorsuale in base ad un obbligo di legge o di regolamento. Titolare del trattamento è il Comune di Venegono Inferiore. L'interessato potrà far valere i propri diritti rivolgendosi al responsabile del procedimento.

9. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è disponibile sul sito del Comune di Venegono Inferiore. Il presente avviso viene pubblicato all'Albo on-line del Comune di Venegono Inferiore, e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Bandi di concorso".

10. INFORMAZIONI

Il Responsabile del Procedimento è Nicoletta Pezzuti ed eventuali informazioni potranno essere richieste telefonicamente il lunedì, mercoledì e venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00, o a mezzo e-mail a ufficiosegreteria@comunevenegonoinferiore.it pec comune.venegonoinferiore@pec.regione.lombardia.it.

Venegono Inferiore, 21.11.2018

Il Responsabile Area Personale
Nicoletta Pezzuti

