



COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PROVINCIA DI VARESE

Via Vittorio Veneto n. 9

n. tel. 0332 589732 – n. fax 0332 589860

info@comune.montegrino-valtravaglia.va.it

comune.montegrino@legalmail.it

C.F. – Partita IVA 00225500123

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13 DEL CCNL 2019/2021 E DELL'ART. 13 DEL CCNL 2022/2024, RISERVATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" – AREA ECONOMICO FINANZIARIA".

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA – AFFARI GENERALI E DEL SERVIZIO PERSONALE

VISTO

- i CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022 e 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, con particolare riferimento alla disciplina delle progressioni tra aree e delle progressioni in deroga, nell'ambito del sistema di classificazione del personale;
- il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Ente 2026/2028, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2026, all'interno del quale è inserita la programmazione triennale fabbisogno di personale in cui è stata prevista una progressione verticale dall'Area Istruttori all'Area Funzionari, da effettuarsi entro l'anno 2026;
- la propria determinazione n. 27 del 20/04/2026 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per progressione verticale, per titoli, ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis D. Lgs. n. 165/2001, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Montegrino Valtravaglia appartenenti all'Area professionale degli Istruttori, volta alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato sul profilo di Funzionario di Elevata Qualificazione – Area Economico Finanziaria;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di Montegrino Valtravaglia alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e inquadramento nell'Area degli Istruttori. Saranno ammessi alla procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno, a condizione che accettino di trasformare a tempo pieno, al momento della progressione verticale, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale;

2) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D)	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

3) aver ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;

4) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente avviso;

5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura entro il 15 MAGGIO 2026 alle ore 12,00, utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Responsabile dell'Area Affari Generali e del Servizio Personale dell'Ente.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae formato europeo, contenente la descrizione specifica del percorso e delle attività professionali svolte dal candidato.

La domanda di partecipazione può pervenire:

- *direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente.* In tal caso la sottoscrizione della domanda deve essere resa personalmente alla presenza di un dipendente incaricato a riceverla mediante esibizione di un documento identificativo in corso di validità;
- *per via telematica solo da un indirizzo di posta elettronica certificata* rilasciata personalmente al candidato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente comune.montegrino@legalmail.it

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, da apposita Commissione interna.

La selezione avverrà secondo i seguenti elementi di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti, da attribuirsi secondo i criteri di cui all'allegato A al presente avviso:

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Diritti dell'interessato ex artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 Regolamento UE 2016/679

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- dell'origine dei dati personali;
- delle finalità e modalità del trattamento;
- della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- l'aggiornamento, la rettificazione oppure, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- l'attestazione che le operazioni di cui ai punti precedenti sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
- la portabilità dei dati.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti inerenti la gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Responsabile del Personale.

Il Responsabile dell'Area Affari Generali e del Servizio Personale
DOTT. OTTAVIO VERDE

ALLEGATO A

GRIGLIA VALUTAZIONE TITOLI:

CRITERIO	SUB CRITERI
Anzianità di servizio (ovvero esperienza maturata) nell'area di provenienza: (max 50 punti)	• Servizio nell'area immediatamente inferiore, in profilo attinente: • 2 punti per ogni anno (max 20 punti) • Esperienza specifica in ambito economico-finanziario (bilancio, contabilità, tributi, ecc.): 5 punti per ogni anno (max 25 punti) • Incarichi di responsabilità (PO/EQ, responsabile procedimento, coordinamento): 1 punto per ogni incarico annuale (max 5 punti)
2. Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno (max 30 punti)	• Laurea triennale attinente (max 15 punti) • Laurea triennale non attinente (max 5 punti) • Titolo di studio attinente (max 5 punti) • Titolo di studio non attinente (max 5 punti)
3. competenze professionali maturate (max 20 punti)	• Competenze tecniche specifiche • Master attinenti • Percorsi formativi e di aggiornamento da parte di enti di formazione pubblici (almeno 8 ore) • Titoli di abilitazione per l'iscrizione ad albi, ordini o per l'esercizio di particolari funzioni