



COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PROVINCIA DI VARESE

ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA – ANNO 2023

L'anno **DUEMILAVENTITRE**, il giorno **TRENTA** del mese di **NOVEMBRE** viene concordata la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montegrino Valtravaglia (VA) per l'annualità economica 2023.

PARTE PUBBLICA

- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri - assente
- Responsabile del Personale – Dott. Ottavio Verde

Sono presenti:

RSU

- Maria Gabriella Rossi

ORGANIZZAZIONE SINDACALI

- FP – CGIL – Sergio Iommazzo

PREMESSO che in data odierna è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo – CCDI - del personale degli enti locali, relativo al periodo 2023/2025 – parte normativa;

VISTO:

- Il Documento Unico di Programmazione – DUP 2023/2025, aggiornato con delibera consiliare n. 08 del 31/03/2023;
- Il bilancio di previsione 2023/2025, approvato con deliberazione consiliare n. 09 del 31/03/2023, disponibile;
- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24/05/2023;
- Il Piano Esecutivo di Gestione – PEG, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 30/05/2023;

CONSIDERATO che con delibera n. 76 del 29/11/2023, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione del presente accordo;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate, riconosciuta la conformità del presente accordo alla normativa vigente ed al contratto collettivo decentrato integrativo, valenza 2023/2025, sottoscrivono l'accordo per la contrattazione decentrata integrativa fondo trattamento salario accessorio dipendenti del Comune di Montegrino Valtravaglia anno 2023:

ART.1

Determinazione Risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dei servizi finanziari n. 12 del 15/04/2023, nell'importo di Euro 30.453,14; importo che già tiene conto della decurtazione di cui all'art. 23 del D. Legge n. 75/2017.

RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	
DESCRIZIONE	IMPORTI TOTALI
TOTALE RISORSE STABILI	€ 15.318,05
A dedurre progressioni economiche ex art. 17.2.b ccnl 1999	€ 5.403,15
A dedurre indennità di comparto ex art. 33 ccnl 2004	€ 3.447,10
A dedurre per attribuzione differenziali	€ 2.900,00
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	€ 3.567,80
TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE	€ 15.135,09

ART.2

Progressioni economiche all'interno delle Aree

Per l'anno 2023 si prevede di finanziare progressioni economiche all'interno delle Aree per gli aventi diritto, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 15 del contratto normativo decentrato 2023/2025 nella percentuale del 50% degli aventi diritto, in servizio per ogni area, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2023. L'importo previsto risulta di € 2.900,00.

ART. 3

Indennità condizioni di lavoro (Art. 28 CCDI 2023/2025)

Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

In base alla tipologia di rischio e di disagio, tenuto conto delle tabelle di cui all'art. 28 del Contratto normativo decentrato 2023/2025, viene così stabilito:

- Operatore esperto € 1,30 per giorni di effettiva presenza in servizio;
- Economo Comunale € 3,00 erogati convenzionalmente su 5 giorni settimanali.

ART. 4
Indennità per specifiche responsabilità
(Art. 29 CCDI 2023/2025)

L'indennità, disciplinata dall'art. 84 del CCNL 2019/2021, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale compreso nelle Aree: degli Operatori esperti, degli Istruttori e delle Elevate Qualificazioni (precedenti categorie B, C e D). Per il 2023 l'importo destinato a remunerare tale indennità è pari ad € 5.110,00, già riparametrato per i dipendenti con rapporto di lavoro part time.

Viene assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 84 sopra citato:

UFFICIO	AREA DI APPARTENENZA	IMPORTO
Tributi	Elevata Qual. full time	€ 2.500,00
Demografico	Istruttore full time	€ 2.000,00
Segreteria	Istruttore part time 30 or	€ 290,00
Tecnico	Istruttore part time 23 ore (decorrenza 03/03/2023)	€ 320,00

ART. 5
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
(Art. 33 CCDI 2023/2025)

- 1) Risorse destinate al potenziamento dell'attività di riscossione ed all'incentivazione per il miglioramento della gestione delle entrate IMU e TARI, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e del Regolamento Comunale per l'erogazione degli incentivi per il recupero delle entrate tributarie, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 25/05/2022 e quantificato per l'anno 2023 (riscossioni 2022) con determina a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Personale, n. 45 del 30/05/2023: € 4.719,61, nelle percentuali già stabilite per l'anno 2022.
- 2) Risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'Istat per il Censimento Permanente della Popolazione - anno 2023: € 1.500,00.

ART. 6
Lavoro Straordinario
(Art. 22 CCDI 2023/2025)

Il fondo destinato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario per l'anno 2023 è di importo complessivo pari a Euro 2.000,00.

ART. 7
Quota destinata alla performance
(Artt. 6 – 7 – 8 - 9 CCDI 2023/2025)

L'importo determinato dalla differenza tra il fondo risorse decentrate e il totale dei pagamenti effettuati con imputazione a tale fondo per le destinazioni sopra elencate, sarà ripartito in base a criteri di merito e di produttività esistenti. (vedi Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 24/05/2023 e il Piano Esecutivo di Gestione – PEG, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 30/05/2023);

L'erogazione della quota di produttività residua (individuale e collettiva) dovrà avvenire secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione della performance.

ART. 8
Norme finali

Il presente accordo decentrato integrativo economico 2023 potrà subire variazioni ed integrazioni a seguito di eventuali modifiche normative e/o interpretative in materia.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31 dicembre 2023.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- ~~Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri~~ assente
- Responsabile del Personale – Dott. Ottavio Verde f.to Dott. Ottavio Verde

RSU

- Maria Gabriella Rossi f.to Maria Gabriella Rossi

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- FP – CGIL – Sergio Iommazzo f.to Sergio Iommazzo