



COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PROVINCIA DI VARESE

ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA – ANNO 2022

L'anno DUEMILAVENTIDUE, il giorno SEI del mese di DICEMBRE, viene concordata la sottoscrizione del contratto definitivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montegrino Valtravaglia (VA) per l'annualità economica 2022.

PARTE PUBBLICA

- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri
- Responsabile del Personale – Dott. Ottavio Verde

Sono presenti:

RSU

- Maria Gabriella Rossi

PREMESSO che:

- in data 05/04/2019 veniva sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 01/01/2019 – 31/12/2021 – parte normativa;
- in data 18/12/2019 veniva sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 01/01/2019 – 31/12/2021 – parte normativa, la cui efficacia è stata prorogata, nelle more dell'approvazione del CCNL delle Funzioni Locali, fino alla data di sottoscrizione dello stesso, con verbale del 09/02/2022;

VISTO

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 28/05/2022, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2022 – 2024. Aggiornamento”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 28/05/2022, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione di bilancio ex D. Lgs. 118/2011 anni 2022/2024”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 13/07/2022, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – PEG – e del Piano triennale delle Performance periodo 2022/2024”;
- lo schema di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 22/11/2022, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: “Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'accordo definitivo del contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2022”;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate, riconosciuta la conformità del presente accordo alla normativa vigente ed al contratto collettivo decentrato integrativo, valenza 2019/2021, prorogato per l'anno in corso, nelle more della sottoscrizione del nuovo CCNL, sottoscrivono l'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa fondo trattamento salario accessorio dipendenti del Comune di Montegrino Valtravaglia anno 2022:

ART.1

Determinazione Risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dei servizi finanziari n. 15 del 16.06.2022, nell'importo di Euro 24.562,03, importo che già tiene conto della decurtazione di cui all'art. 23 del D. Legge n. 75/2017.

RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
DESCRIZIONE	IMPORTI TOTALI
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021	€ 13.176,70
A dedurre progressioni economiche ex art. 17.2.b ccnl 1999	€ 8.059,69
A dedurre indennità di comparto ex art. 33 ccnl 2004	€ 2.635,20
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	€ 2.481,81
TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE	€ 11.385,33

ART. 2

Indennità condizioni di lavoro

(art. 70-bis CCNL 2018 – Art. 16 CCDI 2019)

Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui sopra è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.

La somma dei pesi determina in quale fascia si colloca il valore dell'indennità, che viene così stabilito:

Peso delle 3 causali	Valore indennità	Importo
1	Valore indennità minimo	€ 1,00
2	Valore indennità intermedio	€ 1,30
>= 3	Valore indennità massimo	€ 3,00

ART. 3
Indennità per specifiche responsabilità
(art. 70-quinquies CCNL 2018 – art. 17 e art. 18 CCDI 2019)

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018. Per il 2019 l'importo destinato a remunerare tale indennità è pari ad € 4.500,00.

Un'indennità annuale di importo pari ad € 350,00 (riparametrata per i dipendenti con rapporto di lavoro part time) è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL del 21.5.2018. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.

ART. 4
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
(art. 70-ter, comma 1, CCNL 2018 – art. 19 CCDI 2019)
(art. 1, comma 1091, Legge 30/12/2018 n. 145)

Risorse destinate al potenziamento dell'attività di riscossione ed all'incentivazione per il miglioramento della gestione delle entrate IMU e TARI, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e del Regolamento Comunale per l'erogazione degli incentivi per il recupero delle entrate tributarie, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 25/05/2022: € 2.924,24

ART. 5
Lavoro Straordinario (art. 8 CCDI 2019)

Il fondo destinato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario per l'anno 2022 è di importo complessivo pari a Euro 2.000,00.

Il minimo dei minuti continuativi che producono straordinario suscettibile di monetizzazione è 30 (trenta).

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del servizio ove il dipendente presta attività lavorativa e dovrà essere debitamente motivata.

Eventuali risparmi di spesa rispetto al budget annuale costituiranno un'economia di risorse decentrate che verrà ripartita secondo il successivo art. 6.

ART. 6
Quota destinata alla produttività (art. 21 CCDI 2019)

L'importo determinato dalla differenza tra il fondo risorse decentrate e il totale dei pagamenti effettuati con imputazione a tale fondo per le destinazioni sopra elencate, sarà ripartito in base a criteri di merito e di produttività esistenti. (Vedi Piano degli obiettivi strategici anno 2022, come da delibera G.C. 41 del 13/07/2022 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di Gestione – PEG – e del Piano delle Performance periodo 2022-2024").

L'erogazione della quota di produttività residua (individuale e collettiva) dovrà avvenire secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione della performance e quanto disposto dall'art. 21 CCDI 2019/2021, – parte normativa.

ART. 7
Norme finali

Il presente accordo decentrato integrativo economico 2022 potrà subire variazioni ed integrazioni a seguito di eventuali modifiche normative e/o interpretative in materia.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31 dicembre 2022.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Responsabile Servizi Finanziari – F.to Rag. Anna Torri

- Responsabile del Personale – F.to Dott. Ottavio Verde

RSU – F.to Maria Gabriella Rossi