



COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PROVINCIA DI VARESE

ACCORDO CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA – ANNO 2019

L'anno DUEMILADICIANNOVE, il giorno DICIOOTTO del mese di DICEMBRE, presso la Sede Municipale, in Via Vittorio Veneto n. 9, viene firmato il presente contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montegrino Valtravaglia (VA) per l'annualità economica 2019.

PARTE PUBBLICA

- Segretario Comunale – Dott. Ottavio Verde
- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri

Sono presenti:

RSU

- Maria Gabriella Rossi

ORGANIZZAZIONE SINDACALI

- FP – CGIL – Gianna Moretto

PREMESSO che in data odierna viene sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 01/01/2019 – 31/12/2021 – parte normativa;

VISTO

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 15/06/2017, avente ad oggetto: “Approvazione Piano delle Performance 2017/2019”
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 06 del 29/03/2019, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2019 – 2021. Aggiornamento”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 04/09/2019 avente ad oggetto: “Formulazione linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa economica relativa al personale dipendente CCDI anno 2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 18/12/2019, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: “Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente. Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del contratto normativo triennio 2019/2020 ed economico anno 2019”.
- lo schema di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2019, allegato;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate, riconosciuta la conformità del presente accordo alla normativa vigente ed al contratto collettivo decentrato integrativo, valenza 2019/2021, sottoscrivono l'accordo per la contrattazione decentrata integrativa fondo trattamento accessorio dipendenti del Comune di Montegrino Valtravaglia anno 2019:

ART.1

Determinazione Risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2019 è stato costituito con determinazioni del funzionario responsabile dei servizi finanziari n. 25 del 13/06/2019 e n. 36 del 18/09/2019, nell'importo di Euro 24.178,90, importo che già tiene conto della decurtazione di cui all'art. 23 del D. Legge n. 75/2017.

RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	
DESCRIZIONE	IMPORTI TOTALI
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019	€ 13.176,70
A dedurre progressioni economiche ex art. 17.2.b ccnl 1999	€ 8.059,69
A dedurre indennità di comparto ex art. 33 ccnl 2004	€ 2.635,20
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	€ 2.481,81
TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE	€ 11.002,20

ART. 2

Indennità condizioni di lavoro

(art. 70-bis CCNL 2018 – Art. 16 CCDI 2019)

Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui sopra è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.

La somma dei pesi determina in quale fascia si colloca il valore dell'indennità, che viene così stabilito:

Peso delle 3 causali	Valore indennità	Importo
1	Valore indennità minimo	€ 1,00
2	Valore indennità intermedio	€ 1,30
>= 3	Valore indennità massimo	€ 3,00

ART. 3
Indennità per specifiche responsabilità
(art. 70-quinquies CCNL 2018 – art. 17 e art. 18 CCDI 2019)

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018. Per il 2019 l'importo destinato a remunerare tale indennità è pari ad € 4.500,00.

Un'indennità annuale di importo pari ad € 350,00 (riparametrata per i dipendenti con rapporto di lavoro part time) è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL del 21.5.2018. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.

ART. 4
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
(art. 70-ter, comma 1, CCNL 2018 – art. 19 CCDI 2019)
(legge regionale 28/1999 – art. 19 CCDI 2019)

Risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'Istat: € 273,00;

Risorse destinate all'attuazione della legge regionale n. 28 del 20.12.1999 'Carta Sconto Benzina': € 600,00

ART. 5
Lavoro Straordinario (art. 8 CCDI 2019)

Il fondo destinato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario per l'anno 2019 è di importo complessivo pari a Euro 2.000,00.

Il minimo dei minuti continuativi che producono straordinario suscettibile di monetizzazione è 30 (trenta).

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del servizio ove il dipendente presta attività lavorativa e dovrà essere debitamente motivata.

Eventuali risparmi di spesa rispetto al budget annuale costituiranno un'economia di risorse decentrate che verrà ripartita secondo il successivo art. 6.

ART. 6
Quota destinata alla produttività (art. 21 CCDI 2019)

L'importo determinato dalla differenza tra il fondo risorse decentrate e il totale dei pagamenti effettuati con imputazione a tale fondo per le destinazioni sopra elencate, sarà ripartito in base a criteri di merito e di produttività esistenti.

L'erogazione della quota di produttività residua (individuale e collettiva) dovrà avvenire secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione della performance e quanto disposto dall'art. 21 CCDI 2019 – parte normativa.

Allegate schede obiettivi assegnati dai Responsabili di servizio ai singoli dipendenti.

ART. 7 **Norme finali**

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31 dicembre 2019.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Segretario Comunale – Dott. Ottavio Verde
- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri

RSU

- Maria Gabriella Rossi

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- FP – CGIL – Gianna Moretto

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	
DESCRIZIONE	IMPORTI TOTALI
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2019	€ 13.176,70
A dedurre progressioni economiche ex art. 17.2.b ccnl 1999	€ 8.059,69
A dedurre indennità di comparto ex art. 33 ccnl 2004	€ 2.635,20
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	€ 2.481,81

TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	€ 2.481,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 11.002,20
TOTALE RISORSE	€ 13.484,01

A DEDURRE:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: € 150,00
€ 630,00

INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' € 4.500,00
€ 290,00

INDENNITA':
RILEVAZIONI STATISTICHE – ISTAT € 273,00
CARTA SCONTO BENZINA € 600,00

IMPORTO DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' € 7.041,01

DI CUI:
70% PERFORMANCE COLLETTIVA (progetti individuali) € 4.928,71
30% PERFORMANCE INDIVIDUALE € 2.112,30

(eccellenza: $2.112,30 : 5 = 422,46 \times 30\% = 126,74$)

€ 7.041,01
Dedotta quota eccellenza € 126,74
€ 6.914,27