



## **COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PROVINCIA DI VARESE**

### **ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA – ANNO 2024**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, il giorno **TRE** del mese di **DICEMBRE**, viene concordata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montegrino Valtravaglia (VA) per l'annualità economica 2024.

#### PARTE PUBBLICA

- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Andrea Rosolen
- Responsabile del Personale – Dott. Ottavio Verde

Sono presenti:

#### RSU

- Maria Gabriella Rossi

#### ORGANIZZAZIONE SINDACALI

- FP – CGIL – Sergio Iommazzo

**PREMESSO** che in data 30/11/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 2023/2025 – parte normativa;

**VISTO** che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 34 in data 19.12.2023, esecutiva, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024/2026;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 35 in data 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 34 in data 17/04/2024, esecutiva, è stato approvato il P.I.A.O. per il triennio 2024/2026, all'interno del quale, in apposita sezione, è stato inserito il Piano delle Performance 2024/2026;
- **CONSIDERATO** che con delibera n. 65 del 26/11/2024, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzazione la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione del presente accordo;

## TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate, riconosciuta la conformità del presente accordo alla normativa vigente ed al contratto collettivo decentrato integrativo, valenza 2023/2025, sottoscrivono l'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa fondo trattamento salario accessorio dipendenti del Comune di Montegrino Valtravaglia anno 2024:

### ART.1

#### Determinazione Risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dei servizi finanziari n. 26 del 25/10/2024, nell'importo di Euro 36.188,85; importo che già tiene conto della decurtazione di cui all'art. 23 del D. Legge n. 75/2017.

<b>RISORSE DECENTRATE ANNO 2024</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI TOTALI
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 19.466,52</b>
A dedurre progressioni economiche ex art. 17.2.b CCNL 1999	€ 10.434,30
A dedurre indennità di comparto ex art. 33 CCNL 2004	€ 3.648,68
A dedurre per attribuzione differenziali	€ 3.000,00
A dedurre differenziali stipendiali B1 – B3	€ 1.124,90
<b>TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE</b>	<b>€ 1.258,64</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE</b>	<b>€ 16.722,33</b>

### ART.2

#### Progressioni economiche all'interno delle Aree

Per l'anno 2024 non si prevede di finanziare progressioni economiche (differenziali) all'interno delle Aree.

### ART. 3

#### Indennità condizioni di lavoro (Art. 28 CCDI 2023/2025)

Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

In base alla tipologia di rischio e di disagio, tenuto conto delle tabelle di cui all'art. 28 del Contratto normativo decentrato 2023/2025, viene così stabilito:

- Operatore esperto € 1,30 per giorni di effettiva presenza in servizio;
- Economo Comunale € 3,00 erogati convenzionalmente su 5 giorni settimanali.

### ART. 4

#### Indennità per specifiche responsabilità (Art. 29 CCDI 2023/2025)

L'indennità, disciplinata dall'art. 84 del CCNL 2019/2021, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale compreso nelle Aree:

degli Operatori esperti, degli Istruttori e delle Elevate Qualificazioni (precedenti categorie B, C e D). Per il 2024 l'importo destinato a remunerare tale indennità è pari ad € 5.326,00, già riparametrato per i dipendenti con rapporto di lavoro part time.

Viene assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 84 sopra citato:

UFFICIO	AREA DI APPARTENENZA	IMPORTO
Tributi	Elevata Qual. full time	€ 2.500,00
Demografico	Istruttore full time	€ 2.000,00
Segreteria	Istruttore part time 25 ore	€ 243,00
Tecnico	Istruttore part time 35 ore	€ 583,00

#### **ART. 5**

#### **Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 33 CCDI 2023/2025)**

- 1) Risorse destinate al potenziamento dell'attività di riscossione ed all'incentivazione per il miglioramento della gestione delle entrate IMU e TARI, nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e del Regolamento Comunale per l'erogazione degli incentivi per il recupero delle entrate tributarie, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 dell'11/04/2024 e quantificato per l'anno 2024 (riscossioni 2023) con determina a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa e del Personale, n. 45 del 30/05/2023: € 4.601,17, nelle percentuali già stabilite per l'anno 2023.
- 2) Risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche, nella misura prevista dall'art. 45 comma 3 del D. Lgs. 36/2023 e quantificato, per l'anno 2024, con comunicazione del Responsabile del Servizio Tecnico Comunale nell'importo di € 2.617,27, nella misura concordata con il responsabile anzidetto.

#### **ART. 6**

#### **Lavoro Straordinario (Art. 22 CCDI 2023/2025)**

Il fondo destinato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario per l'anno 2024 è di importo complessivo pari a Euro 2.000,00.

#### **ART. 7**

#### **Quota destinata alla performance (Artt. 6 – 7 – 8 - 9 CCDI 2023/2025)**

L'importo determinato dalla differenza tra il fondo risorse decentrate e il totale dei pagamenti effettuati con imputazione a tale fondo per le destinazioni sopra elencate, sarà ripartito in base a criteri di merito e di produttività esistenti, in attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2024/2026, come da delibera sopra richiamata.

L'erogazione della quota di produttività residua (individuale e collettiva) dovrà avvenire secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione della performance.

## **ART. 8** **Norme finali**

Il presente accordo decentrato integrativo economico 2024 potrà subire variazioni ed integrazioni a seguito di eventuali modifiche normative e/o interpretative in materia.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31 dicembre 2024.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Andrea Rosolen                      F.to Andrea Rosolen
  
- Responsabile del Personale –Dott. Ottavio Verde                              F.to Dott. Ottavio Verde

### RSU

- Maria Gabriella Rossi    F.to Maria Gabriella Rossi

### ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- FP – CGIL –Sergio Iommazzo    F.to Sergio Iommazzo