



## COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PROVINCIA DI VARESE

### **ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA – ANNO 2021**

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **VENTUNO** del mese di **SETTEMBRE**, in videoconferenza, viene concordata la sottoscrizione del contratto definitivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montegrino Valtravaglia (VA) per l'annualità economica 2021.

#### PARTE PUBBLICA

- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri

Sono presenti:

#### RSU

- Maria Gabriella Rossi

PREMESSO che:

- in data 05/04/2019 veniva sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 01/01/2019 – 31/12/2021 – parte normativa;
- in data 18/12/2019 veniva sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 01/01/2019 – 31/12/2021 – parte normativa;

VISTO

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 02 del 26/05/2021, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2021 – 2023. Aggiornamento”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 03 del 26/05/2021, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione di bilancio ex D. Lgs. 118/2011 anni 2021/2023”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 14/07/2021, avente ad oggetto: “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – PEG – e del Piano triennale delle Performance periodo 2021/2023”;
- lo schema di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 01/09/2021, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: “Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'accordo definitivo del contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2021”;

## TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate, riconosciuta la conformità del presente accordo alla normativa vigente ed al contratto collettivo decentrato integrativo, valenza 2019/2021, sottoscrivono l'accordo definitivo per la contrattazione decentrata integrativa fondo trattamento salario accessorio dipendenti del Comune di Montegrino Valtravaglia anno 2021:

### ART.1

#### Determinazione Risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dei servizi finanziari n. 20 del 21/06/2021, nell'importo di Euro 21.816,10, importo che già tiene conto della decurtazione di cui all'art. 23 del D. Legge n. 75/2017.

<b>RISORSE DECENTRATE ANNO 2021</b>	
DESCRIZIONE	IMPORTI TOTALI
<b>TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020</b>	<b>€ 13.176,70</b>
A dedurre progressioni economiche ex art. 17.2.b ccnl 1999	€ 8.059,69
A dedurre indennità di comparto ex art. 33 ccnl 2004	€ 2.635,20
<b>TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE</b>	<b>€ 2.481,81</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE</b>	<b>€ 8.639,40</b>

### ART. 2

#### Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018 – Art. 16 CCDI 2019)

Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui sopra è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.

La somma dei pesi determina in quale fascia si colloca il valore dell'indennità, che viene così stabilito:

Peso delle 3 causali	Valore indennità	Importo
1	Valore indennità minimo	€ 1,00
2	Valore indennità intermedio	€ 1,30
>= 3	Valore indennità massimo	€ 3,00

**ART. 3**  
**Indennità per specifiche responsabilità**  
**(art. 70-quinquies CCNL 2018 – art. 17 e art. 18 CCDI 2019)**

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018. Per il 2019 l'importo destinato a remunerare tale indennità è pari ad € 4.500,00.

Un'indennità annuale di importo pari ad € 350,00 (riparametrata per i dipendenti con rapporto di lavoro part time) è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL del 21.5.2018. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.

**ART. 4**  
**Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**  
**(art. 70-ter, comma 1, CCNL 2018 – art. 19 CCDI 2019)**  
**(legge regionale 28/1999 – art. 19 CCDI 2019)**

Risorse destinate all'attuazione della legge regionale n. 28 del 20.12.1999 'Carta Sconto Benzina': € 100,00

**ART. 5**  
**Lavoro Straordinario (art. 8 CCDI 2019)**

Il fondo destinato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario per l'anno 2021 è di importo complessivo pari a Euro 2.000,00.

Il minimo dei minuti continuativi che producono straordinario suscettibile di monetizzazione è 30 (trenta).

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del servizio ove il dipendente presta attività lavorativa e dovrà essere debitamente motivata.

Eventuali risparmi di spesa rispetto al budget annuale costituiranno un'economia di risorse decentrate che verrà ripartita secondo il successivo art. 6.

**ART. 6**  
**Quota destinata alla produttività (art. 21 CCDI 2019)**

L'importo determinato dalla differenza tra il fondo risorse decentrate e il totale dei pagamenti effettuati con imputazione a tale fondo per le destinazioni sopra elencate, sarà ripartito in base a criteri di merito e di produttività esistenti. (Vedi Piano degli obiettivi strategici anno 2021, come da delibera G.C. 44/2021 avente ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di Gestione – PEG – e del Piano delle Performance periodo 2021 – 2023").

L'erogazione della quota di produttività residua (individuale e collettiva) dovrà avvenire secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione della performance e quanto disposto dall'art. 21 CCDI 2019 – parte normativa.

**ART. 7**  
**Norme finali**

Il presente accordo decentrato integrativo economico 2021 potrà subire variazioni ed integrazioni a seguito di eventuali modifiche normative e/o interpretative in materia.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31 dicembre 2021.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

- Responsabile Servizi Finanziari – F.to Rag. Anna Torri

**RSU**

- F. to Maria Gabriella Rossi

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

- FP – CGIL – F. to Gianna Moretto