



COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA PROVINCIA DI VARESE

ACCORDO DEFINITIVO CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MONTEGRINO VALTRAVAGLIA – ANNO 2020

L'anno **DUEMILAVENTI**, il giorno **VENTUNO** del mese di **DICEMBRE**, in videoconferenza, viene concordata la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Montegrino Valtravaglia (VA) per l'annualità economica 2020.

PARTE PUBBLICA

- Segretario Comunale – Dott. Ottavio Verde
- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri

Sono presenti:

RSU

- Maria Gabriella Rossi

PREMESSO che:

- in data 05/04/2019 veniva sottoscritta l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 01/01/2019 – 31/12/2021 – parte normativa;
- in data 18/12/2019 veniva sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale degli enti locali, relativo al periodo 01/01/2019 – 31/12/2021 – parte normativa;

VISTO

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 27/07/2020, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione – D.U.P. 2020 – 2022. Aggiornamento”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 27/07/2020, avente ad oggetto: “Esame ed approvazione di bilancio ex D. Lgs. 118/2011 annualità 2020/2022”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 02/12/2020 avente ad oggetto: “Formulazione linee di indirizzo alla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa economica relativa al personale dipendente CCDI anno 2020;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 15/12/2020, immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: “Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'accordo definitivo del contratto collettivo decentrato integrativo economico anno 2020”;
- lo schema di costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2020;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sopra indicate, riconosciuta la conformità del presente accordo alla normativa vigente ed al contratto collettivo decentrato integrativo, valenza 2019/2021, sottoscrivono l'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa fondo trattamento salario accessorio dipendenti del Comune di Montegrino Valtravaglia anno 2020:

ART.1

Determinazione Risorse decentrate

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dei servizi finanziari n. 21 del 03/08/2020, nell'importo di Euro 23.117,04, importo che già tiene conto della decurtazione di cui all'art. 23 del D. Legge n. 75/2017.

| RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 | |
|--|--------------------|
| DESCRIZIONE | IMPORTI TOTALI |
| TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2020 | € 13.176,70 |
| A dedurre progressioni economiche ex art. 17.2.b ccnl 1999 | € 8.059,69 |
| A dedurre indennità di comparto ex art. 33 ccnl 2004 | € 2.635,20 |
| TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE | € 2.481,81 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE | € 9.940,34 |

ART. 2

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018 – Art. 16 CCDI 2019)

Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate;
- esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- implicanti il maneggio di valori.

Ad ogni dipendente che svolge attività riconducibili alle fattispecie di cui sopra è dato un "peso" a seconda della gravosità dell'attività svolta per ciascuna delle fattispecie.

La somma dei pesi determina in quale fascia si colloca il valore dell'indennità, che viene così stabilito:

| Peso delle 3 causali | Valore indennità | Importo |
|----------------------|-----------------------------|---------|
| 1 | Valore indennità minimo | € 1,00 |
| 2 | Valore indennità intermedio | € 1,30 |
| >= 3 | Valore indennità massimo | € 3,00 |

ART. 3
Indennità per specifiche responsabilità
(art. 70-quinquies CCNL 2018 – art. 17 e art. 18 CCDI 2019)

L'indennità disciplinata dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.5.2018, è finalizzata a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle categorie B, C e D. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018. Per il 2019 l'importo destinato a remunerare tale indennità è pari ad € 4.500,00.

Un'indennità annuale di importo pari ad € 350,00 (riparametrata per i dipendenti con rapporto di lavoro part time) è assegnata ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art. 70 quinquies, comma 2, del CCNL del 21.5.2018. L'indennità è incompatibile con quella di cui all'art. 56-sexies del CCNL 21.5.2018.

ART. 4
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
(art. 70-ter, comma 1, CCNL 2018 – art. 19 CCDI 2019)
(legge regionale 28/1999 – art. 19 CCDI 2019)

Risorse destinate all'attuazione della legge regionale n. 28 del 20.12.1999 'Carta Sconto Benzina':
€ 600,00

ART. 5
Lavoro Straordinario (art. 8 CCDI 2019)

Il fondo destinato per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario per l'anno 2020 è di importo complessivo pari a Euro 2.000,00.

Il minimo dei minuti continuativi che producono straordinario suscettibile di monetizzazione è 30 (trenta).

L'effettuazione di prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del servizio ove il dipendente presta attività lavorativa e dovrà essere debitamente motivata.

Eventuali risparmi di spesa rispetto al budget annuale costituiranno un'economia di risorse decentrate che verrà ripartita secondo il successivo art. 6.

ART. 6
Quota destinata alla produttività (art. 21 CCDI 2019)

L'importo determinato dalla differenza tra il fondo risorse decentrate e il totale dei pagamenti effettuati con imputazione a tale fondo per le destinazioni sopra elencate, sarà ripartito in base a criteri di merito e di produttività esistenti.

L'erogazione della quota di produttività residua (individuale e collettiva) dovrà avvenire secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione della performance e quanto disposto dall'art. 21 CCDI 2019 – parte normativa.

Allegate schede obiettivi assegnati dai Responsabili di servizio ai singoli dipendenti.

ART. 7
Norme finali

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31 dicembre 2020.

Letto dalle parti, queste ritengono il presente conforme agli accordi raggiunti e pertanto lo sottoscrivono.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

- Segretario Comunale – Dott. Ottavio Verde F.to Dott. Ottavio Verde
- Responsabile Servizi Finanziari – Rag. Anna Torri F.to Rag. Anna Torri

RSU

- Maria Gabriella Rossi F.to Maria Gabriella Rossi